

EL DESEMPLEO JUVENIL Y LAS UNIVERSIDADES

Introducción

(Autor : Iván José Rosso Flores)

El desempleo en Bolivia se ha convertido en problema que acedia principalmente a profesionales y jóvenes en edad de trabajar, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), 6 de cada 10 bolivianos son menores de 30 años y una gran mayoría de los jóvenes trabajadores en nuestro país tienen una precaria inserción laboral.

En un hecho que hoy la mayor parte de los jóvenes que estudian en nivel superior (universidades) costean o pagan sus estudios de diversas maneras, por ejemplo aquellos que estudian en universidades privadas en su mayoría gozan con el apoyo de sus tutores para llevar el costo financiero de su formación; caso contrario ocurre en universidades fiscales como es el caso de la Universidad Mayor de "San Andrés" (UMSA), donde una gran parte del costo de la formación del estudiante es financiada por el propio estudiante a partir del 3^{er} o 4^{to} año de su carrera, esto debido a que proceden de hogares con recursos limitados.

Según la investigación realizada y la muestra estudiada muy pocos estudiantes de la educación fiscal acceden a un trabajo formal con beneficios sociales, son más presa del sector informal donde en su mayoría son explotados con largas cargas horarias, bajos salarios y los beneficios sociales sencillamente no existen.

¿Cuál es la implicancia de esto?

Que muchos de los jóvenes universitarios que trabajan en el sector informal no gozan de una estabilidad laboral a largo plazo y esto afecta su formación y los años en que se gradúan, en muchas carreras como es el caso de los estudiantes de la Facultad de Ciencias Economicas en la UMSA, donde se puede apreciar que gran parte de sus alumnos trabajan para costear sus estudios y lo hacen en el sector informal y en muy pocos casos en el sector formal. De una u otra manera esto afecta en el rendimiento y la formación de buenos profesionales a futuro.

Para corroborar estos datos el presente estudio, que es fruto de un trabajo de investigación trata de demostrar como la **informalidad laboral** puede afectar el desarrollo y la formación de un buen profesional.

Acerca del estudio

Para demostrar cómo afecta la informalidad al rendimiento de los estudiantes y cuál es la calidad de este tipo de empleo, se optó por estudiar una muestra de 70 estudiantes de los últimos años de la Facultad de Ciencias Económicas de la UMSA, a los cuales se le aplicó una encuesta con 10 preguntas entre las más importantes destacan; como el hecho de que si el estudiante trabaja en que sector lo realiza en el sector formal o sector informal; entre otras como : ¿ Qué calidad cree usted que tiene hoy el empleo para los jóvenes en la etapa universitaria? y también si el estudiante cree que la educación es un garantía para conseguir hoy un empleo?...

El objetivo de esta actividad fue conocer, valorar e inferir cómo afecta al rendimiento académico respecto al tipo de empleo al que accede el universitario y cuál es la percepción que tiene este respecto al empleo.

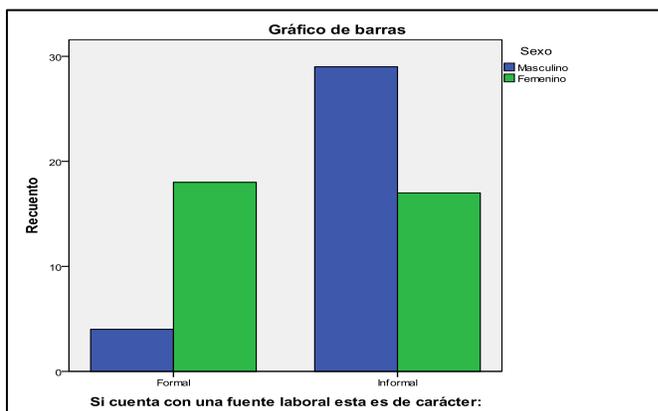
Sobre los Resultados

El estudio que realizamos nos demuestra lo contrario que existe un gran número de universitarios que optan por un trabajo informal como podemos ver en la tabla y grafico siguiente:

Tabla de contingencia Si cuenta con una fuente laboral esta es de carácter: * Sexo

Recuento		Sexo		Total
		Masculino	Femenino	
Si cuenta con una fuente	Formal	4	18	22
laboral esta es de carácter:	Informal	29	17	46
Total		33	35	68

Fuente: Elaboración Propia



Los datos obtenidos también nos reflejan que existe una mayor cantidad de mujeres de la UMSA que trabajan en sector formal a diferencia de los hombres que trabajan en el sector formal, esto puede deberse a que gran parte de los puestos colocados en el mercado o por el gobierno son para trabajos asistenciales como trabajo para secretarias, asistentes de gerencia, etc...

Ahora es necesario enfatizar en el siguiente dato que es importante y que está relacionado al planteamiento de nuestro problema y se relaciona sobre cuál es la percepción que tiene el universitario encuestado sobre la calidad de empleo y claramente podemos ver en el siguiente grafico que la mayor parte de los encuestados señalan por el lado de las mujeres que el empleo es malo y en otro dato los hombres señalan que es mediocre:

¿Qué calidad cree usted que tiene hoy el empleo para los jóvenes en la etapa universitaria?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bueno	11	15,7	15,7	15,7
	Malo	28	40,0	40,0	55,7
	Mediocre	27	38,6	38,6	94,3
	Otros	4	5,7	5,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

Fuente: Elaboración Propia

Tabla de contingencia ¿Actualmente su fuente laboral se constituye en una limitante para su aprendizaje en su carrera? * Sexo

		Sexo		Total
		Masculino	Femenino	
¿Actualmente su fuente	Si	23	21	44
laboral se constituye en una	No	10	14	24
limitante para su				
aprendizaje en su carrera?				
Total		33	35	68

Fuente: Elaboración Propia

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

Pudimos demostrar mediante el estudio que gran parte de los universitarios que trabajan en el sector informal se ven afectados en su formación dato que contradice la hipótesis planteada por el gobierno que obedece más a un criterio técnico.

Los jóvenes en Bolivia deben ser una prioridad de política pública dado que representan un grupo poblacional importante en nuestro país y un importante porcentaje de jóvenes se inserta en el mercado de trabajo sobre todo informal con bajos salarios y en condiciones desventajosas que marcan toda su trayectoria laboral futura.

La investigación nos muestra que se debe priorizar en la calidad de empleo ya que muchos de ellos señalan que las condiciones laborales para los jóvenes universitarios va desde malo hasta mediocre es decir que son pocas las empresas que ofrecen un empleo con seguro social y beneficios establecidos por ley, debido a que esto les supone un costo alto que va en contra de sus beneficios.