

Encuesta Mundial 2013 de la CSI

Panorama económico y social



TNS opinion



| | |
|--|----|
| Documento de síntesis..... | 4 |
| Experiencia personal o familiar del desempleo..... | 6 |
| Ingresos familiares y costo de la vida..... | 8 |
| Situación económica..... | 10 |
| Situación financiera personal | 12 |
| ¿Las generaciones futuras vivirán mejor o peor? | 14 |
| Perspectivas de empleo para la juventud | 16 |
| Los sindicatos son más positivos para el lugar de trabajo | 18 |
| Gobierno y desempleo | 20 |
| El Gobierno da prioridad a los intereses empresariales..... | 22 |
| La legislación relativa a la protección laboral proporciona una protección inadecuada | 24 |
| Dirección del país | 26 |
| El camino a seguir – Plan de cinco puntos | |
| Programa de políticas para la creación de empleo..... | 28 |
| Salarios razonables mediante el pago del precio justo de los bienes y servicios | 29 |
| Derechos laborales | 30 |
| Piso de protección social..... | 33 |
| Exigir que las grandes corporaciones paguen los impuestos que les corresponden..... | 34 |
| Metodología de la encuesta | 35 |

Hoy día, la economía mundial no es más estable de lo que era hace seis años. El flagelo del desempleo y de la desigualdad está avivando la inestabilidad económica.

Una de cada dos familias trabajadoras se ve afectada directamente por la pérdida de empleo o por la reducción de horas de trabajo. Las mujeres jóvenes, en particular, son las más afectadas por la crisis del empleo.

Entre tanto, más de la mitad de la población mundial afirma que sus ingresos se han reducido por debajo del costo de la vida en el curso de los últimos dos años.

Los ciudadanos del mundo entero se sienten abandonados por sus Gobiernos, ya que se dan cuenta de que no son capaces de poner coto al desempleo y porque dan prioridad a los intereses de las empresas por encima de los intereses de las familias trabajadoras.

La situación del mundo para las familias trabajadoras es sombría. El desempleo está aumentando de nuevo y supera los 200 millones de personas. El desempleo juvenil es un problema en casi todos los países.

La Encuesta Mundial 2013 de la Confederación Sindical Internacional abarca la población adulta de Alemania, Bélgica, Brasil, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Reino Unido, Rusia y Sudáfrica. Los resultados representan las opiniones de más de 3,7 millones de personas o, de acuerdo con las estimaciones de la ONU, aproximadamente la mitad de la población mundial.

“La mitad de la población mundial se ve afectada directamente por el desempleo; el caso más grave es el de las mujeres jóvenes.”

La crisis financiera alcanza niveles sin precedentes

En el curso de los dos últimos años, un gran número de personas (49%) ha tenido una experiencia directa de desempleo o de reducción de horas de trabajo, ya sea en su empleo o en el de un familiar.

Las situaciones más dolorosas son las de Sudáfrica (73%) y España (73%). Los trabajadores autónomos se ven muy afectados (52%) y las mujeres jóvenes menores de 35 años de edad presentan una situación particularmente grave (57%).

El desempleo ejerce un profundo impacto en las finanzas personales

El desempleo genera desigualdad. Un dramático 76% de las personas que experimentan “grandes dificultades” tiene una experiencia directa de desempleo o de desempleo parcial. Este porcentaje contrasta con el apenas 29% de los que aun cuando se encuentran directamente afectados por el desempleo o el desempleo parcial describen que se acomodan “muy bien”.

Los ciudadanos del mundo perjudicados por la crisis financiera

Dos tercios de las personas encuestadas (63%) afirman que la economía de su país es mala. Más de la mitad (58%) indica que los ingresos de su familia se han reducido por debajo del costo de la vida.

Uno de cada ocho encuestados (12%) experimenta dificultades económicas y ya no puede cubrir sus gastos básicos tales como vivienda, comida y electricidad. Más de la mitad de los encuestados (59%) ya no tienen capacidad de ahorro.

La situación de las futuras generaciones no será mejor

Más de la mitad (55%) de los encuestados a escala mundial piensa que las futuras generaciones vivirán peor que la suya. Solamente el 23% estima que las futuras generaciones estarán mejor. Este sentimiento es particularmente sombrío en Europa, donde solamente el 10% considera que las futuras generaciones vivirán mejor. China e India son los dos únicos países donde la mayoría de las personas encuestadas espera que a las futuras generaciones vivan en mejores circunstancias que la suya.

Se considera que los Gobiernos nacionales han fracasado

En lo relativo a la lucha contra el desempleo y la defensa de los intereses de las familias trabajadoras, los ciudadanos del mundo se sienten abandonados por sus Gobiernos:

- **No logran resolver el problema del desempleo.** Un dramático 80% de los encuestados señala que su Gobierno no ha podido hacer frente al desempleo de forma eficaz.
- **Conceden prioridad a los intereses empresariales por encima de los intereses de los trabajadores/as.** Cuando se les preguntó si su Gobierno se centra más en los intereses de “los trabajadores y de sus familias o se centra más en los intereses de las empresas privadas, los inversores e instituciones financieras” más de la mitad de los encuestados (59%) señaló que dan prioridad a los intereses empresariales. Solamente el 13% cree que su Gobierno está más centrado en el interés de las familias trabajadoras.
- **Serías dudas acerca de la efectividad de la legislación laboral vigente.** Asimismo, los ciudadanos del mundo siguen dudando que la legislación laboral actual ofrezca una seguridad adecuada del empleo (63%) y salarios justos (65%). En menor medida, los ciudadanos del mundo también expresan preocupación (38%) sobre la eficacia de la legislación laboral vigente para asegurar un número razonable de horas de trabajo.
- **Las mujeres manifiestan la mayor incertidumbre.** Las mujeres se muestran menos optimistas que los hombres respecto al rumbo adoptado por sus países. El 54% de ellas piensa que su país va en la dirección equivocada.



La mitad de la población mundial se ve afectada directamente por el desempleo; el caso más grave es el de las mujeres jóvenes.



Los sindicatos ofrecen la esperanza de una mejor situación

Los sindicatos ofrecen la esperanza de un futuro mejor: más de dos de cada tres personas encuestadas (68%) están de acuerdo en que “los lugares de trabajo que tienen un sindicato que represente a los trabajadores ofrecen mejores salarios, condiciones de trabajo y de salud y seguridad para los trabajadores”.

Ante la creciente falta de confianza en las instituciones, los Gobiernos deben prestar atención a las señales de alarma.

Solamente el 13% de las personas piensa que los Gobiernos están actuando actualmente en su interés y el 28% está desencantado, o peor aún, se desentiende, ya que cree que los Gobiernos actúan sin tener en cuenta el interés de las personas ni de las empresas. Este es un grave riesgo para la confianza en la democracia.

Los trabajadores y las trabajadoras necesitan con toda urgencia un plan, un plan para nuestras economías y nuestras sociedades, que dé a las familias esperanza en el futuro.

**Sharan Burrow, Secretaria General
Confederación Sindical Internacional**

El camino a seguir

Un plan de cinco puntos a favor del empleo, los salarios decentes y la protección social

La Encuesta Global de la CSI 2013 muestra que los ciudadanos del mundo apoyan un plan de 5 puntos para reducir la incertidumbre y la desigualdad, un plan que suscite la esperanza para miles de millones de trabajadores y trabajadoras.

1 Empleo: inversión en infraestructura, nuevas tecnologías e industrias verdes

Se observa un apoyo abrumador a la “inversión pública en educación, investigación y las nuevas tecnologías” (92% a favor) y “la inversión pública en energías limpias e industrias relacionadas con el medio ambiente” (88% a favor)

2 Salarios justos: garantizar salarios razonables a través de precios justos

Cuando se ve confrontada a elegir entre pagar el precio más bajo posible por los bienes y servicios y pagar “un poco más por la mayor parte de bienes y servicios si las empresas pagan a los trabajadores un salario razonable”, la mitad de la población del mundo prefiere pagar un poco más a pagar el precio más bajo posible.

3 Leyes laborales firmes: adoptar y fortalecer las normas del trabajo nacionales e internacionales

Los ciudadanos del mundo continúan manifestando un apoyo muy importante, con raíces profundamente emocionales, a un amplio espectro de leyes laborales nacionales y normas internacionales, incluyendo:

- “El derecho a la huelga por mejores salarios, condiciones de trabajo y salud y seguridad.” (el 99% a favor, de los cuales el 75% “muy a favor”)
- “El establecimiento y protección de un salario mínimo decente.” (89% a favor, 68% “muy a favor”)
- “Todas las empresas, sociedades y empleadores deben pagar a los trabajadores un salario razonable, independientemente del lugar de trabajo.” (95% a favor, de los cuales el 55% “muy a favor”)
- “Dar a los trabajadores el derecho a la negociación colectiva.” (91% a favor, 47% muy a favor)
- “Las empresas internacionales deben estar sometidas a las normas internacionales en lo relativo a las condiciones de trabajo de los trabajadores que fabrican sus productos y realizan sus servicios, sin importar el país donde se encuentran dichos trabajadores” (el 91% a favor, el 46% muy a favor)
- “Dar a los trabajadores el derecho a afiliarse a un sindicato.” (el 89% a favor, el 44% muy a favor)

4 Un piso de protección social: los Gobiernos vayan más lejos en la protección de los intereses de los trabajadores y sus familias

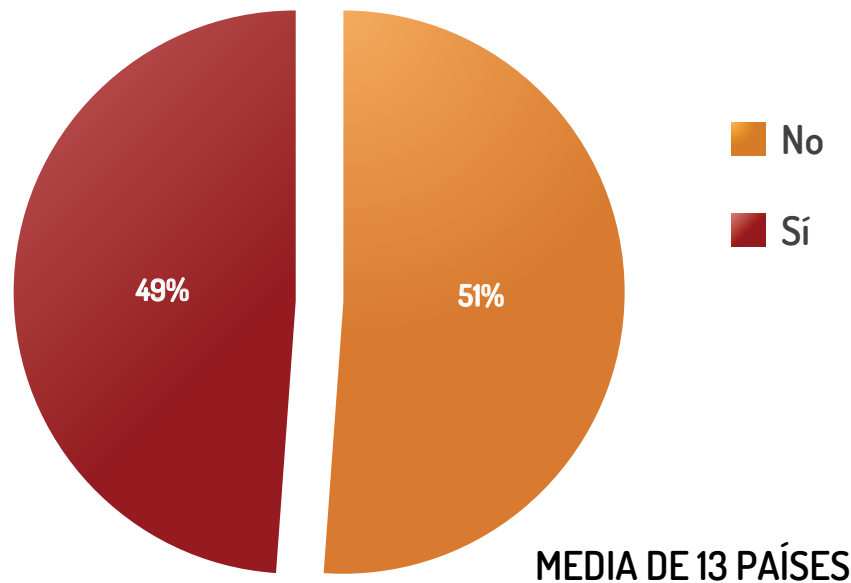
Los Gobiernos deben ir más lejos y proteger los intereses de los trabajadores y sus familias con el fin de reducir la desigualdad. El apoyo de la opinión pública es abrumador a favor de un piso de protección social con medidas activas respecto a los ingresos.

- “Acceso asequible a la atención sanitaria.” (97% a favor y 76% muy a favor)
- “Acceso asequible a la educación.” (97% a favor, 72% muy a favor)
- “Pensiones decentes.” (96% a favor y 74% muy a favor)
- “Acceso asequible a servicios de cuidado infantil.” (92% a favor y 58% muy a favor)
- “Prestaciones por desempleo.” (88% a favor y 49% muy a favor)

5 Hacer que las grandes corporaciones y las multinacionales paguen sus impuestos

Los ciudadanos del mundo quieren que se ponga fin a la evasión fiscal. Una abrumadora mayoría de los ciudadanos del mundo (86%) apoyan las políticas destinadas a poner fin al hecho de que las grandes corporaciones y las multinacionales evadan impuestos. El 80% de los encuestados está abierto a aumentar los impuestos a las grandes corporaciones. Los ciudadanos insisten en una mayor igualdad.

Gráfico 1: ¿Ha estado desempleado o se han reducido sus horas de trabajo en los últimos dos años?



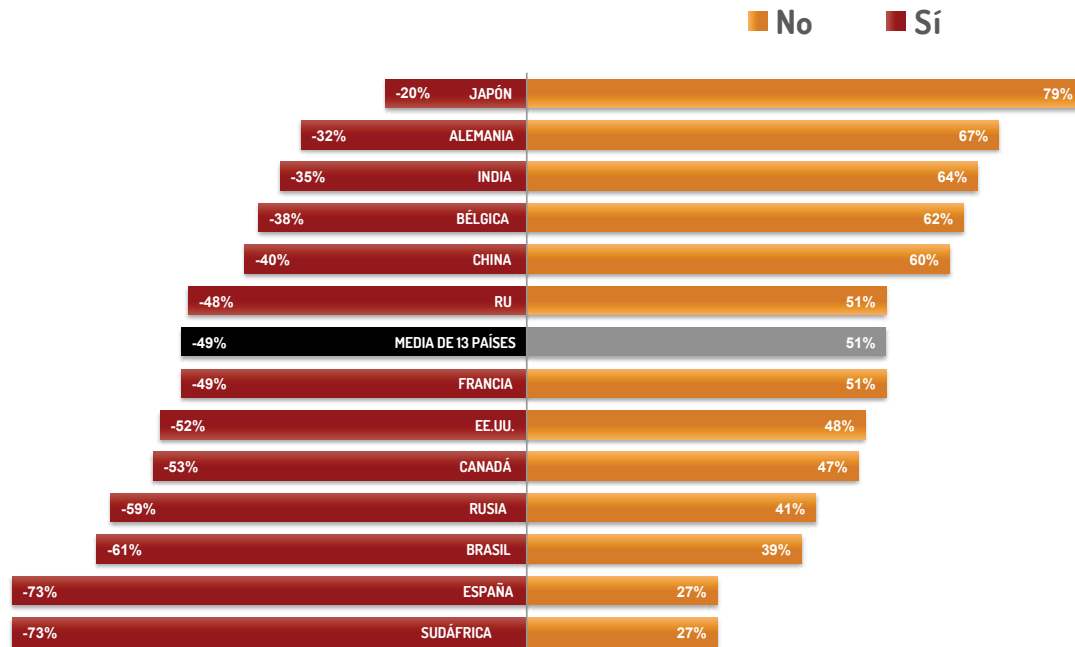
Pregunta

En los últimos dos años, ¿usted o algún miembro de su familia ha estado desempleado, o se redujeron sus horas de trabajo?

Nota N=13.015 para la media de 13 países.

“ Una de cada dos familias trabajadoras se ha visto afectada directamente por la pérdida de empleo o la reducción de horas de trabajo. El desempleo crea desigualdad y la desigualdad es un veneno social y económico a la vez
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Gráfico 2: ¿Ha estado desempleado o se han reducido sus horas de trabajo en los últimos 2 años?



“ El dolor que implica el desempleo se ha generalizado de Brasil a, Rusia, Sudáfrica, Europa y EE.UU.

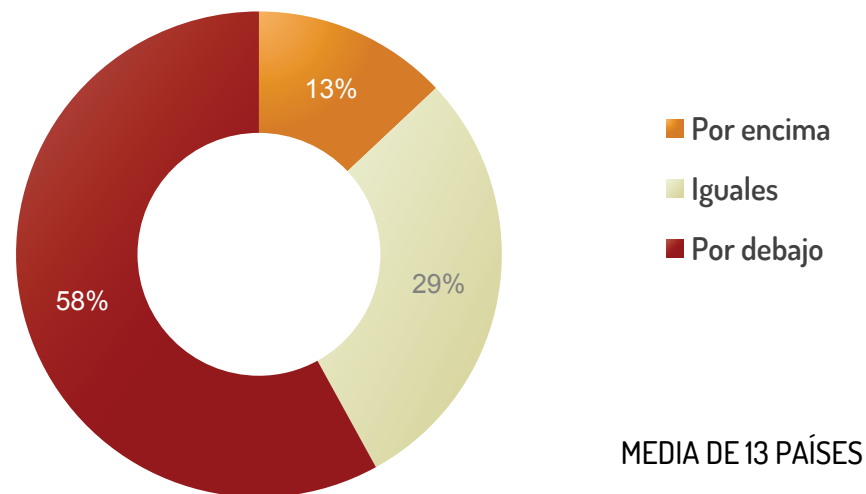
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

En los últimos dos años, ¿usted o algún miembro de su familia ha estado desempleado, o se redujeron sus horas de trabajo?

Nota N=13.015; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Los países aparecen clasificados de mayor a menor número de respuestas afirmativas (es decir, estuvo desempleado o sus horas de trabajo se redujeron).

Gráfico 3: Los ingresos familiares en relación con el costo de vida en los últimos dos años



Pregunta

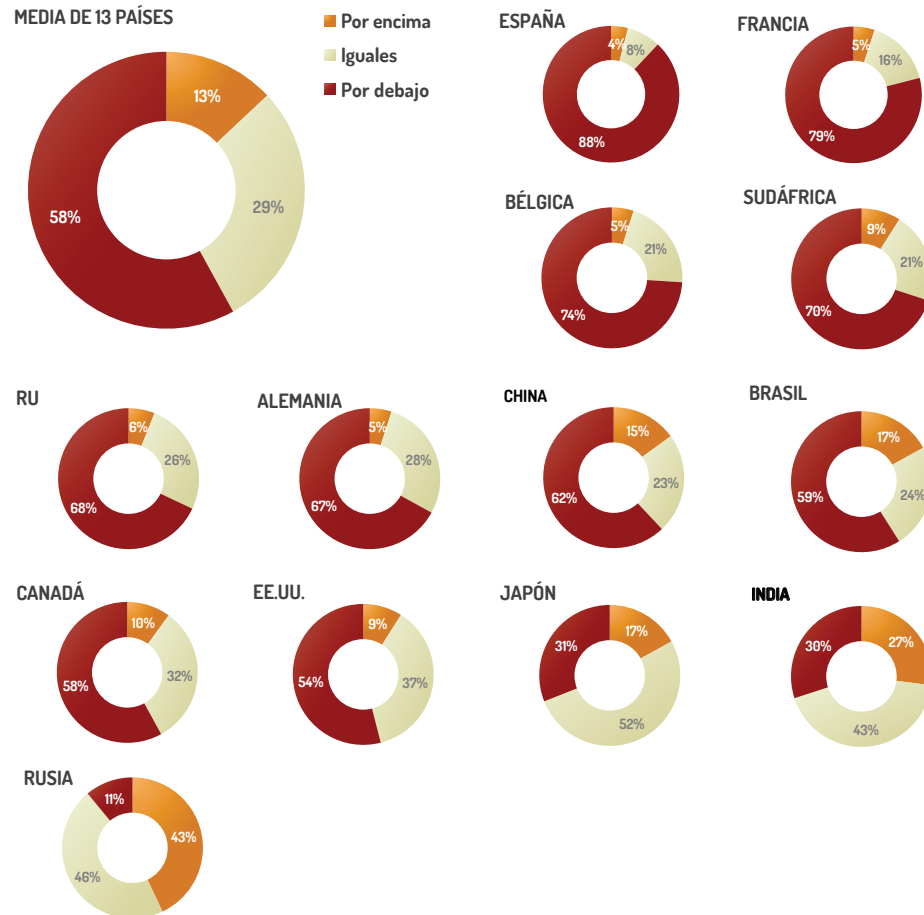
En los últimos dos años, ¿considera que sus ingresos y los de su familia se han situado por encima de, por debajo de, o se han mantenido iguales al costo de la vida?

Nota N=13.015 para una media de 13 países; Las respuestas "No sé" (NS/NC) se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue solamente del 1%.

“ Las poblaciones del mundo entero se ven sometidas a una grave presión financiera. Los ingresos familiares se están quedando atrás con respecto al costo de la vida. Solamente el 13% tiene ingresos suficientes para gastar e impulsar la economía.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Gráfico 4: Ingresos familiares en relación con el costo de vida en los últimos dos años



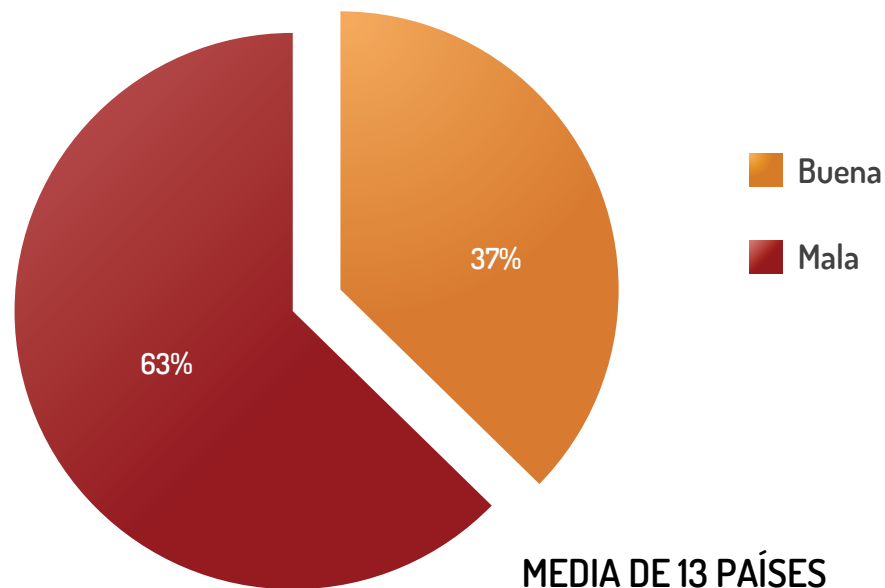
“ Los cinco países europeos que figuran en la Encuesta Global de la CSI 2013, incluyendo Alemania, presentan la situación más desoladora en lo que se refiere al descenso de los ingresos por debajo del costo de la vida.”
Michael Sommer, Presidente, DGB y CSI ”

Pregunta

En los últimos dos años, ¿considera que sus ingresos y los de su familia se han situado por encima de, por debajo de, o se han mantenido iguales al costo de la vida?

Nota N=13.015 para una media de 13 países; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue solamente del 1%. Los países clasificados de la puntuación más alta a partir de "por debajo del costo de la vida" basados en el patrón obtenido al ignorar temporalmente las respuestas "igual al costo de la vida".

Gráfico 5: Describa la situación económica de su país



Pregunta

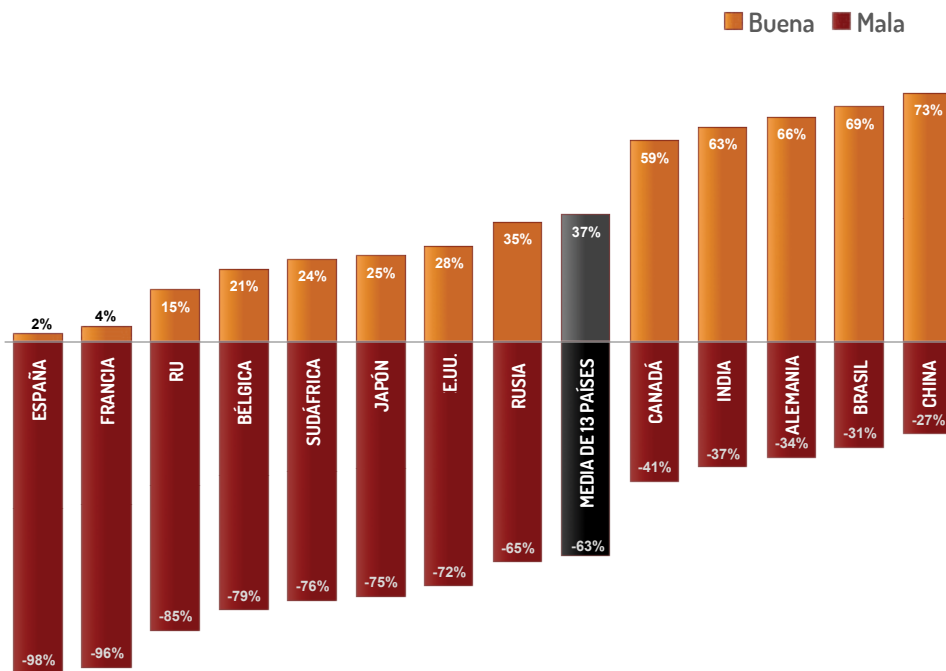
Si piensa en la situación económica, ¿cómo describiría la actual situación económica en (país)?

Nota N=13.015 para la media de 13 países; Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue solamente del 2%.

“ Dos tercios de las personas que respondieron a esta encuesta tienen una opinión negativa sobre la situación económica de su país. Los Gobiernos están aplicando políticas totalmente disociadas de la dignidad fundamental del trabajo, que generan economías estables y optimismo.

John Evans, Secretario General, TUAC ”

Gráfico 6: Describa la situación económica de su país



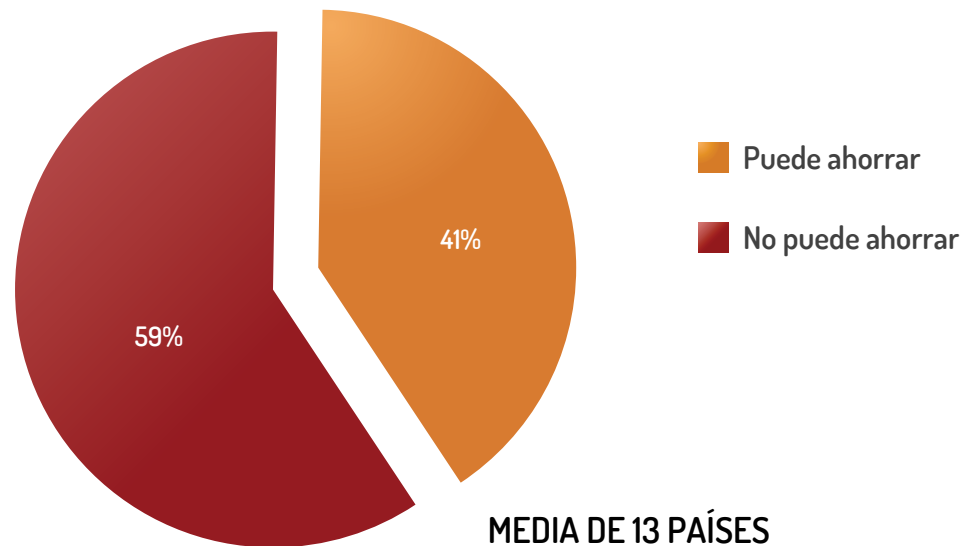
“ La mayoría de las personas encuestadas en los países BRICS se muestra más optimista en relación con sus economías, pero a medida que aumenta el estancamiento del crecimiento mundial se muestra más ansiosa. *John Evans, Secretario General, TUAC* ”

Pregunta

En cuanto a la situación económica, ¿cómo describiría la situación económica actual de (país)?

Nota N=13.015; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue solamente del 2%. Los países aparecen clasificados de mayor a menor puntuación en una (ajustada) puntuación con respecto a la respuesta “(muy) mala”.

Gráfico 7: Situación financiera personal



Pregunta

¿Cómo describiría su situación financiera?

Nota N=13.015 para la media de 13 países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue de 0 (cero) %.

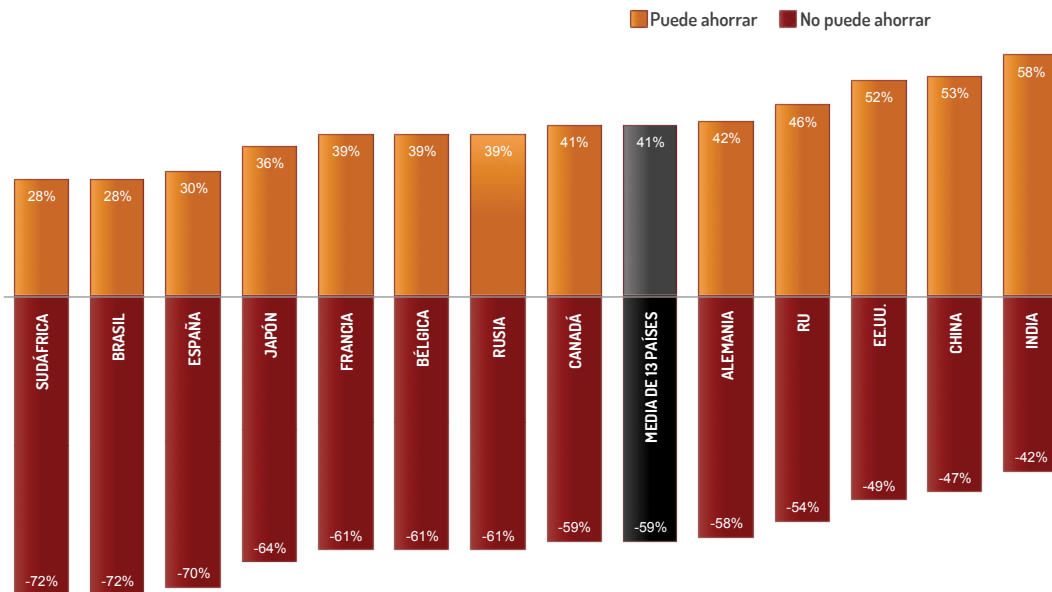
La combinación de las respuestas "No tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas como vivienda, alimentos y electricidad" y "Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas, pero no puede ahorrar dinero" (No puede ahorrar) y "Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas y puede ahorrar un poco de dinero" y "Tiene suficiente para cubrir sus necesidades básicas y puede ahorrar mucho dinero." (Puede ahorrar)

“ Cada vez un mayor número de personas experimenta dificultades financieras; más de la mitad de los encuestados ya no pueden ahorrar dinero. Solamente un crecimiento impulsado por los ingresos estabilizará las economías. Sin embargo, los líderes no tienen ningún plan serio para el empleo, la evasión fiscal es rampante y las herramientas de distribución de la negociación colectiva y la protección social son objeto de constantes ataques.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

”

Gráfico 8: Situación financiera personal



“ En todos los países se ha generalizado una grave pobreza, y la gran mayoría de la población no puede ahorrar dinero. Sin empleo, las familias están perdiendo esperanza en el futuro.”

*Kwasi Adu-Amankwah,
Secretario General, CSI-África*

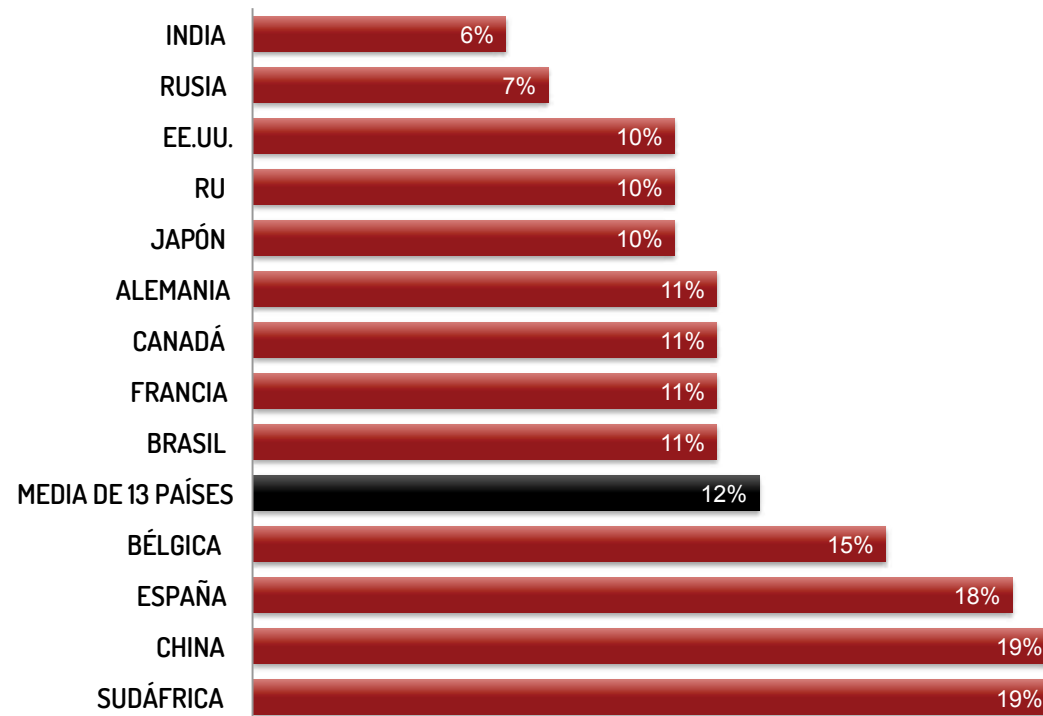
”

Pregunta

¿Cómo describiría su situación financiera?

Nota N=13.015; N correspond à environ 1.000 personnes par pays. Aux fins de présentation, les réponses « ne sait pas » n'ont pas été affichées; celles-ci ont, au maximum, représenté 0 (zéro) pour cent. Les pays sont classés par ordre croissant en fonction des résultats combinés pour « assez pour économiser un peu » et « assez pour économiser beaucoup ».

Gráfico 9: Situación financiera personal: No suficiente para los gastos básicos



Pregunta

¿Cómo describiría su situación financiera?

Nota N=13.015; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. El mayor porcentaje de estas respuestas fue de 0 (cero) %. Los países aparecen clasificados de menor a mayor puntuación con respecto a los resultados "no tiene para cubrir los gastos básicos".

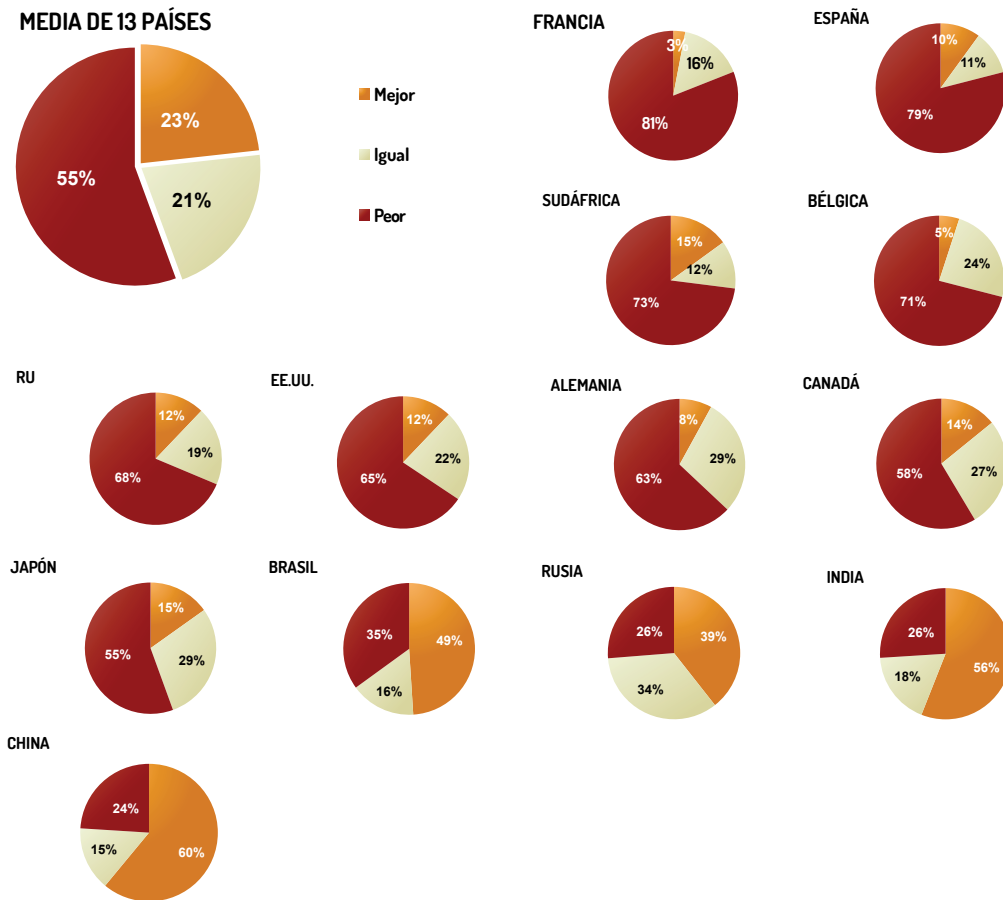
“ Más de una de cada ocho personas encuestadas carecen de dinero incluso para los productos de primera necesidad, tales como alimentos, vivienda y electricidad. Este panorama también demuestra la prevalencia de la penuria de la población y la necesidad apremiante de una política de mayores ingresos, a la par de una distribución más justa del ingreso.

Noriyuki Suzuki, Secretario General,

CSI- Asia Pacífico

”

Gráfico 10: ¿Las generaciones futuras vivirán mejor o peor?



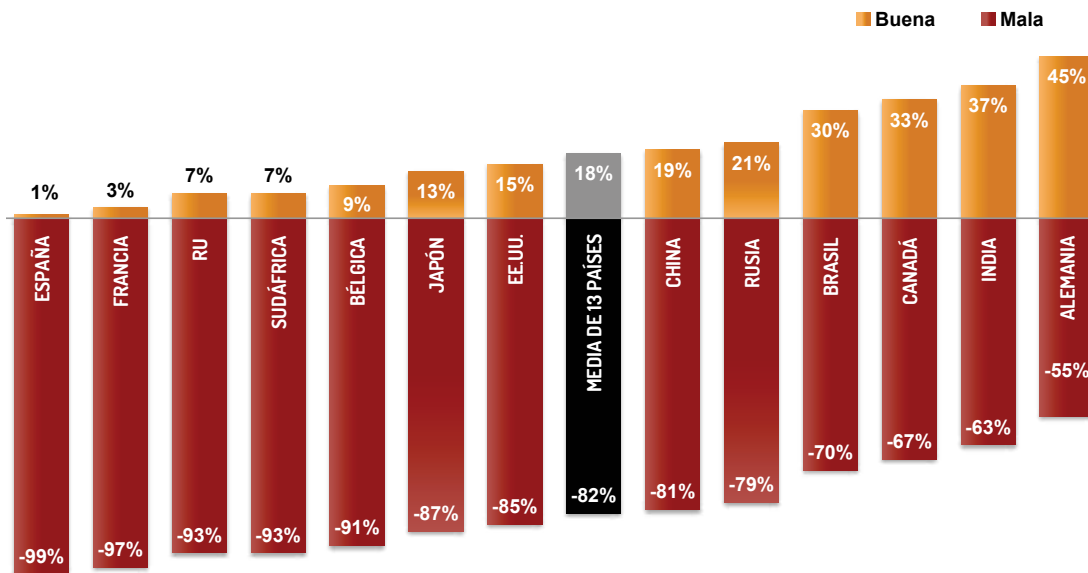
“Persiste una incertidumbre generalizada. En la mayor parte de los países no existe el motor fundamental para el progreso social y económico que representa la confianza de que nuestros hijos y nietos van a vivir mejor. En algunos países, las familias se encuentran con dos generaciones de desempleo. Dos generaciones perdidas que representan una grave amenaza para la recuperación económica.
Michael Sommer, Presidente, DGB y CSI”

Pregunta

En general, ¿considera que las generaciones futuras vivirán en mejores o en peores circunstancias que las de su propia generación?

Nota: *Note N=13.015 para una media combinada; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. No se muestran los resultados para las respuestas "No sé". Los países aparecen clasificados de la mayor proporción de respuestas "peor" a la más baja, basada en el patrón obtenido cuando no se toman en cuenta (provisionalmente) las respuestas "la misma" y "no sé".*

Gráfico 11: Perspectivas de empleo para los jóvenes: actuales



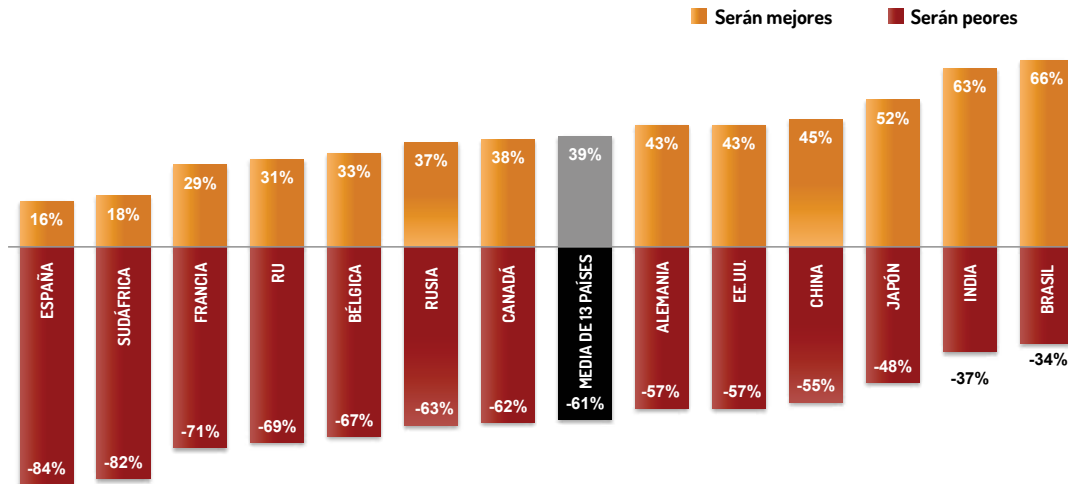
“ El 82% de las personas encuestadas afirma que las perspectivas de empleo para los jóvenes son malas. La fracasada política de austeridad ha dejado como legado niveles extremos de desempleo, un aumento de la desigualdad y la marginación de una generación de jóvenes.”
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

¿Qué piensa de las perspectivas de empleo para los jóvenes en su país?

Nota N=13.015; N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países.

Gráfico 12: Perspectivas de empleo para los jóvenes: futuras



Pregunta

¿Qué piensa de las perspectivas de empleo para los jóvenes en su país?

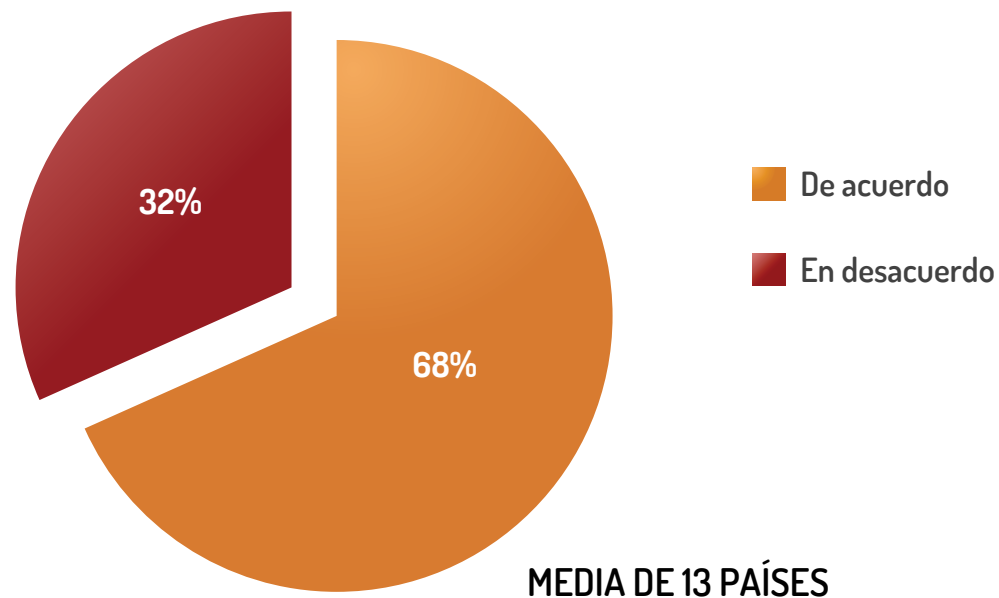
Nota N=13.015; N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países.

“ Los países de la Unión Europea participantes en la encuesta destacan por su percepción tan sombría respecto a las perspectivas de empleo para la juventud. Casi la mitad de las personas encuestadas europeas creen que las perspectivas de empleo para los jóvenes no solamente son malas, sino que están empeorando.”

Michael Sommer, Presidente, DGB y CSI



Gráfico 13: Los lugares de trabajo que cuentan con sindicatos presentan mejores salarios, condiciones y seguridad



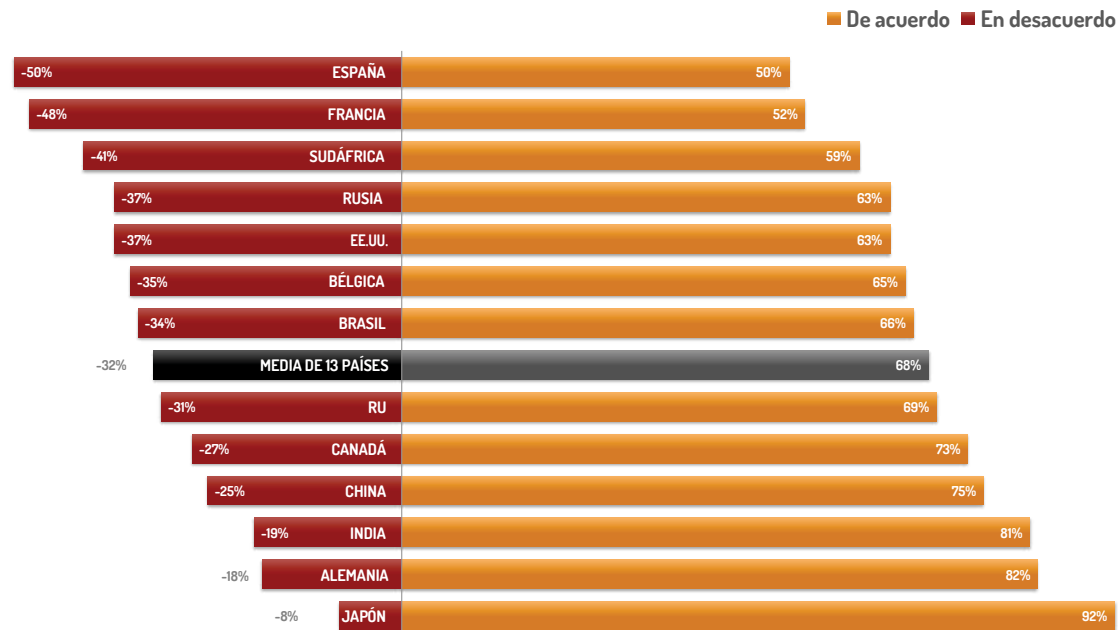
Pregunta

Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación. Los lugares de trabajo que cuentan con sindicatos que representen a los trabajadores tienen mejores salarios, condiciones de trabajo y de salud y seguridad para los trabajadores.

Nota $N=13.015$.

“ Los derechos fundamentales del trabajo son positivos para las familias trabajadoras y para la economía, ya que una sociedad más igualitaria genera una demanda más estable: los sindicatos funcionan.”
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Gráfico 14: Los lugares de trabajo que cuentan con sindicatos presentan mejores salarios, condiciones y seguridad



“ De España a China, las personas están de acuerdo en que los sindicatos consiguen que los lugares de trabajo sean mejores.”

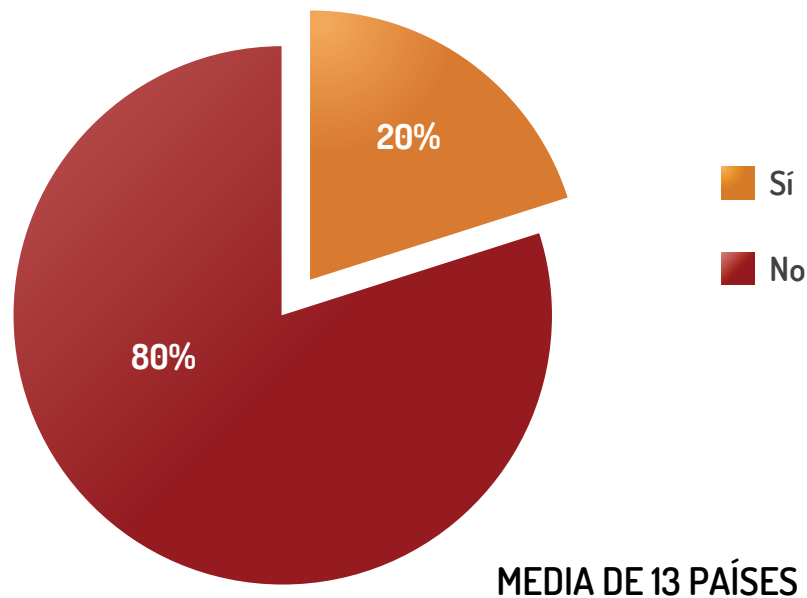
Michael Sommer, Presidente, DGB y CSI

Pregunta

¿Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación? Los lugares de trabajo que cuentan con sindicatos que representen a los trabajadores tienen mejores salarios, condiciones de trabajo y de salud y seguridad para los trabajadores.

Nota N=13.015. N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países.

Gráfico 15: ¿Ha abordado el Gobierno el desempleo con eficacia?



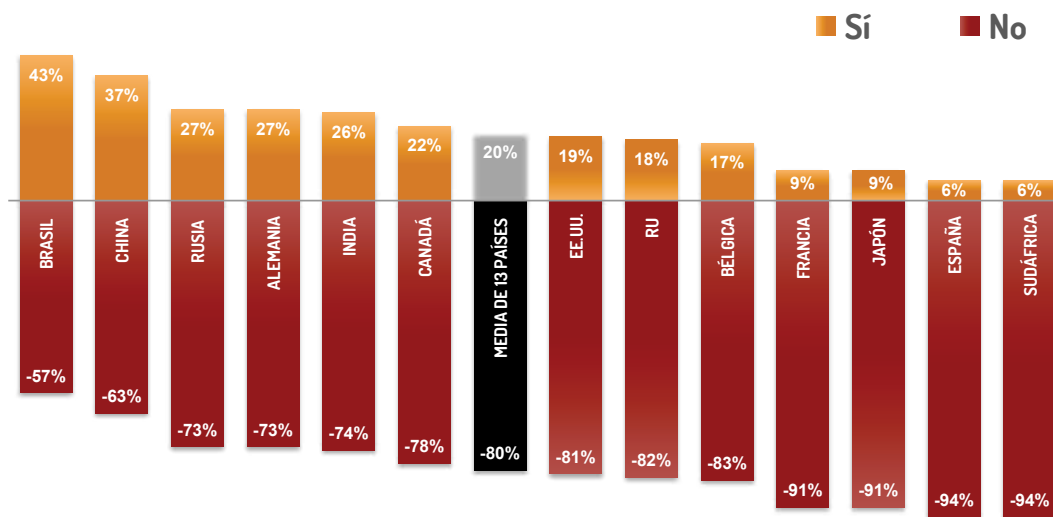
Pregunta

¿Piensa que su Gobierno ha hecho frente de manera eficaz al desempleo durante los últimos uno o dos años?

Nota N=13.015 para una media de 13 países.

“ La población se siente abandonada por sus Gobiernos en la medida en que no logran resolver el desempleo y dan prioridad a los intereses empresariales por encima de los intereses de los trabajadores. *Sharan Burrow, Secretaria General, CSI* ”

Gráfico 16: ¿Ha abordado el Gobierno el desempleo con eficacia?



“ La situación en la que se encuentra el mundo para los trabajadores y sus familias es muy sombría. Las personas de todos los países, independientemente de su edad, sexo o educación, comparten la sensación de que los Gobiernos no han podido hacer frente al desempleo.

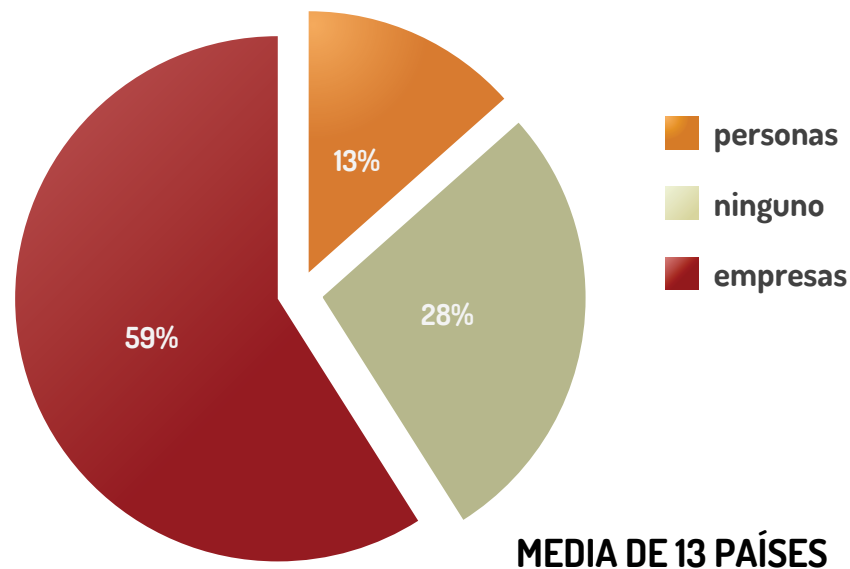
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

¿Piensa que su Gobierno ha hecho frente de manera eficaz al desempleo durante los últimos uno o dos años?

Nota N=13.015 para una media de 13 países. N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. Los países aparecen clasificados a partir de la puntuación más alta para la respuesta afirmativa “Sí”.

Gráfico 17: Políticas económicas gubernamentales -
¿cuál es su interés prioritario?



Pregunta

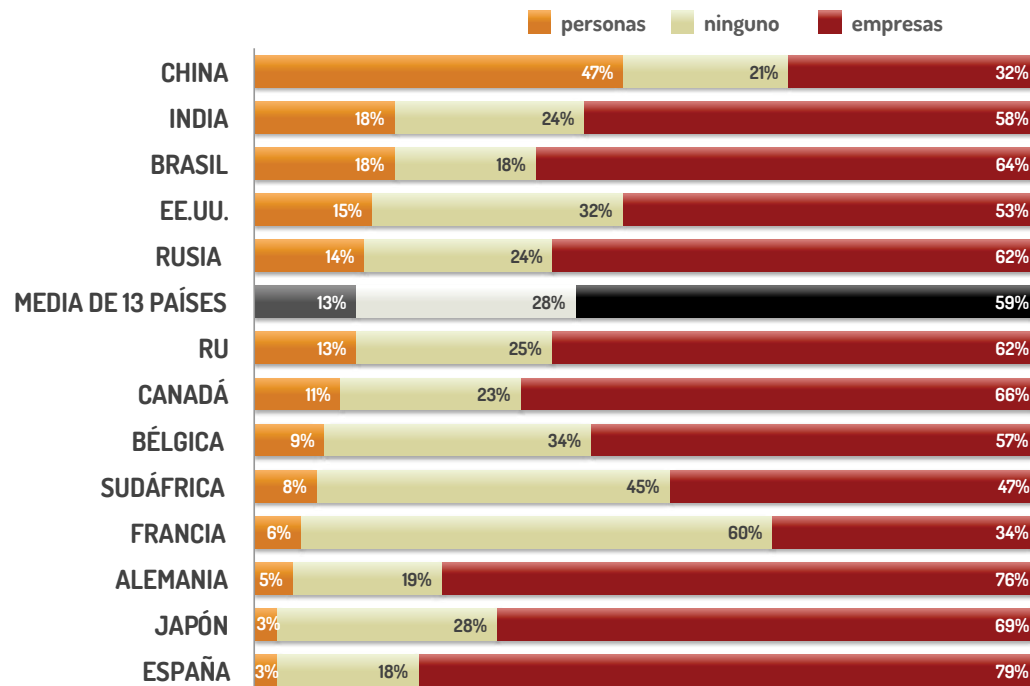
Piensa que a la hora de decidir sobre las políticas económicas, su Gobierno se centra en dar prioridad a los intereses de los trabajadores y sus familias, o los intereses de las empresas privadas, sus inversores y las instituciones financieras.

Nota N=13.015 para una media de 13 países.

“ Una preocupación fundamental es que solamente el 13% de las personas tienen la impresión de que su Gobierno está actuando en interés de las personas, y más preocupante aún, el 28% afirma que sus Gobiernos no están actuando en el interés de las personas ni de las empresas.

Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Gráfico 18: Las políticas económicas gubernamentales - ¿cuál es su interés prioritario?



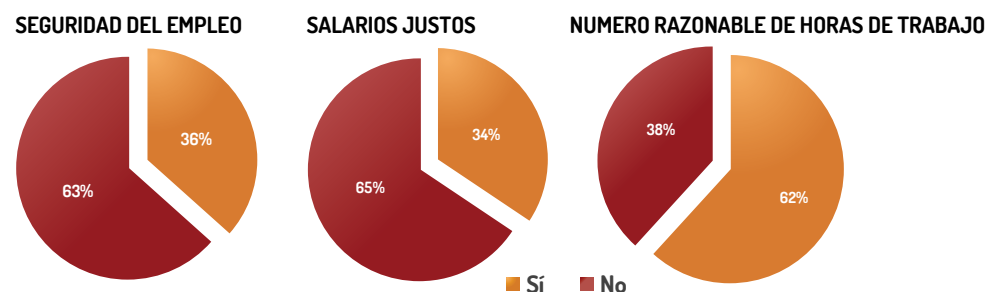
“ El desencanto y la desvinculación están socavando la confianza en la democracia. La pérdida de confianza es grave y debe remediarse. *Victor Baez, Secretario General, CSA* ”

Pregunta

Piensa que a la hora de decidir sobre las políticas económicas, su gobierno se centra en dar prioridad a los intereses de los trabajadores y sus familias, o los intereses de las empresas privadas, sus inversores y las instituciones financieras.

Nota N=13.015 para una media de 13 países. N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Los países aparecen clasificados de acuerdo con la mayor puntuación en “más centrado en los intereses de los trabajadores y sus familias”.

Gráfico 19: ¿Protege la legislación adecuadamente a los trabajadores?



Pregunta

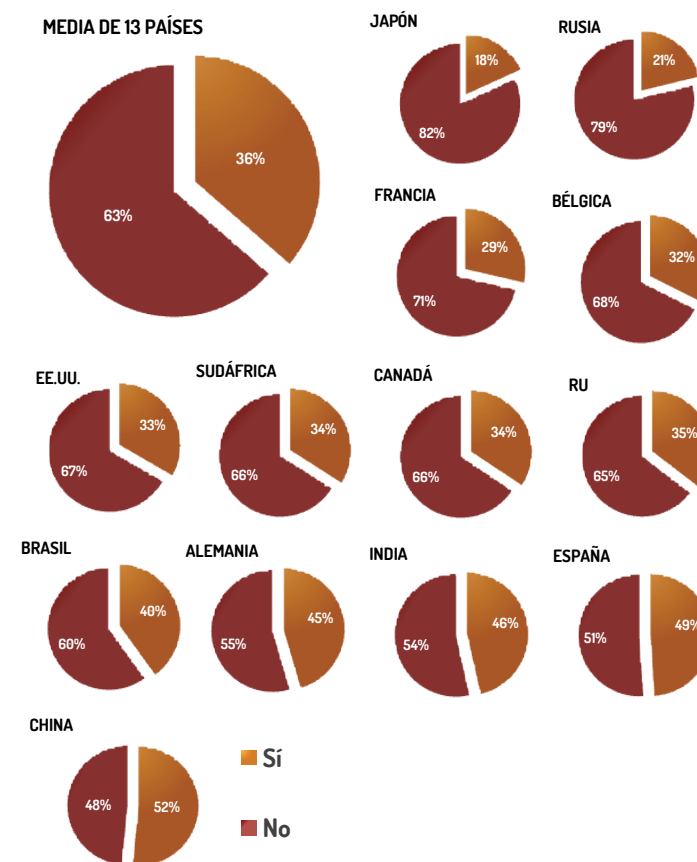
Considera que las leyes de su país protegen adecuadamente cada uno de los siguientes aspectos a favor de los trabajadores.

Nota N=13.015 para una media de 13 países.

“ Pese a la reglamentación de las horas de trabajo, existe una coincidencia evidente entre la inseguridad del empleo y los salarios injustos. Instituciones laborales fuertes y medidas contra la inseguridad del trabajo abordan directamente esta deficiencia del mercado de trabajo.

Noriyuki Suzuki, Secretario General, CSI-Asia Pacífico

Gráfico 20: Seguridad del empleo

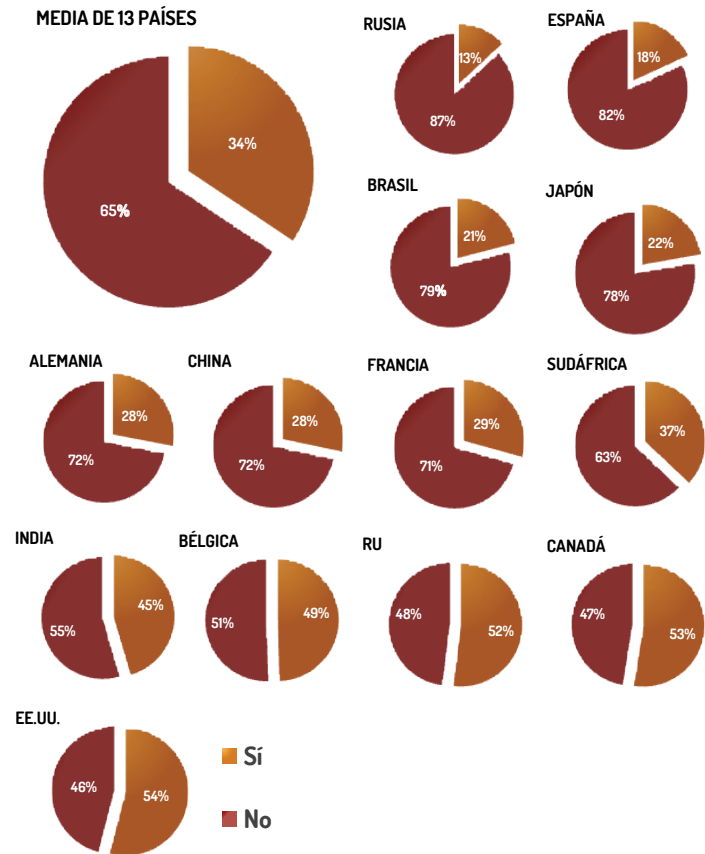


Pregunta

Considera que la legislación de su país protege adecuadamente la seguridad del empleo de los trabajadores.

Nota N = 13.015 para una media de 13 países. N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. Los países aparecen clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a la respuesta negativa "no".

Gráfico 21: Salarios justos

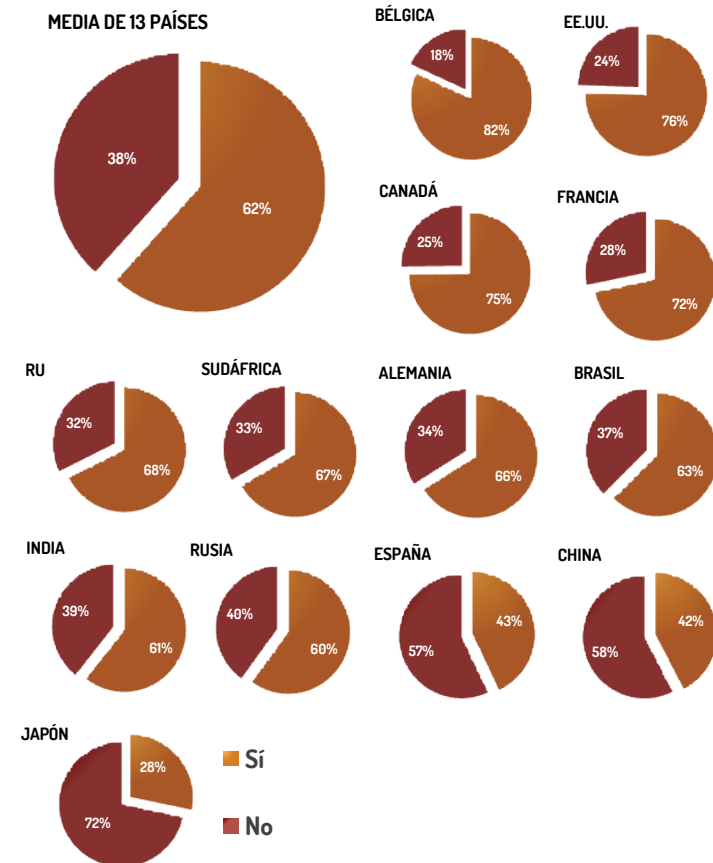


Pregunta

Considera que la legislación de su país protege adecuadamente el salario justo de los trabajadores.

Nota N = 13.015 de 13 país promedio. N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. Los países aparecen clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a la respuesta negativa "no".

Gráfico 22: Horas de trabajo razonables

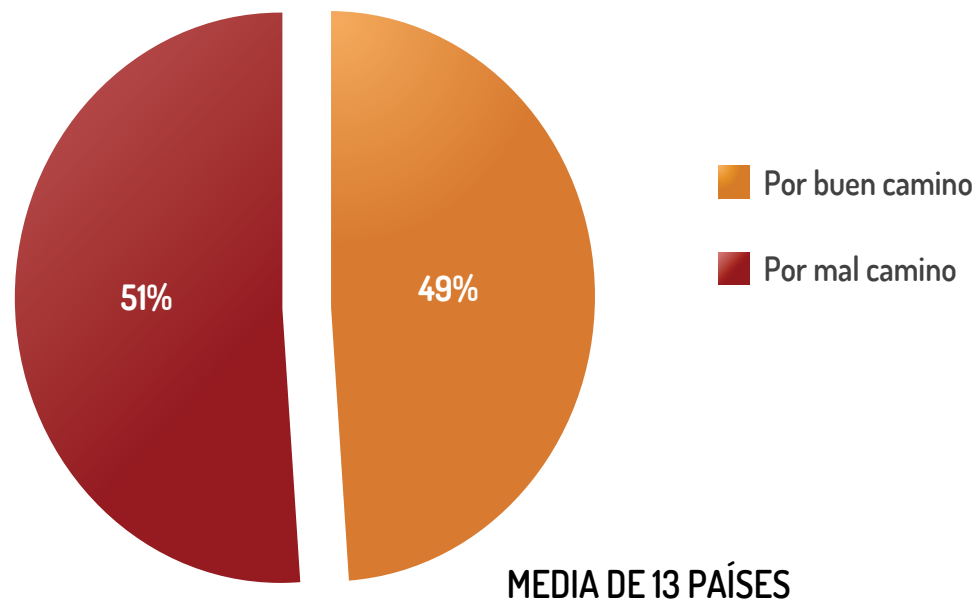


Pregunta

Considera que la legislación de su país protege adecuadamente los horarios laborales razonables de los trabajadores.?

Nota N = 13.015 de 13 país promedio. N es aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. Los países aparecen clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a la respuesta afirmativa "sí".

Gráfico 23: ¿Qué dirección está siguiendo su país?



“ Brasil, Rusia, China e India comparten un optimismo que contrasta con la visión pesimista de otros países.

Victor Baez, Secretario General, CSA ”

Pregunta

En general, ¿diría que (PAIS) va por buen camino o por mal camino?

Nota N=13.015 para una media de 13 países; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas “NS/NC” se han omitido para simplificar la presentación. La mayor respuesta “NS/NC” fue solamente del 3%. Los países se clasificaron a partir de la mayor puntuación en “por buen camino” (ajustada).

Gráfico 24: Género: ¿Qué dirección está siguiendo su país?



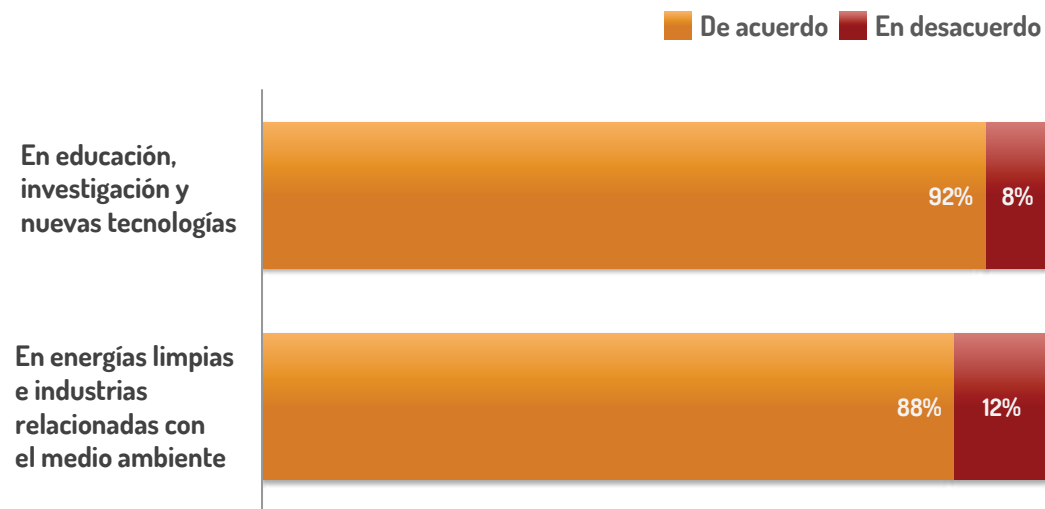
“ Las mujeres se muestran más pesimistas que los hombres, ya que sienten más radicalmente el impacto del desempleo y la desigualdad.”
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Pregunta

En general, ¿diría que (PAIS) va por buen camino o por mal camino?

Nota N=13.015 para una media de 13 países;

Gráfico 25: Políticas de inversión



“ Los sindicatos hacen un llamamiento a los líderes para que inviertan 1 billón de euros en infraestructura - menos de la mitad de los fondos públicos entregados a los bancos, según estimaciones de toda Europa y EE.UU. Simplemente deseamos hacer llegar un mensaje: los ciudadanos quieren medidas en este sentido.

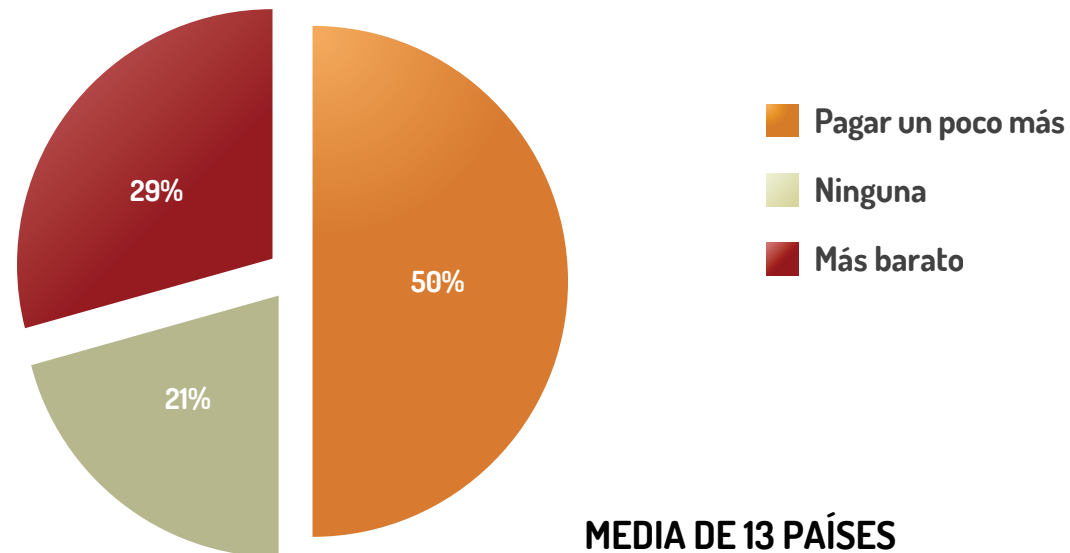
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI ”

Pregunta

Indique su nivel de apoyo a las siguientes políticas de creación de empleo, desarrollo de nuevas industrias y reducción del desempleo: El Gobierno y la inversión pública en educación, investigación y nuevas tecnologías; El Gobierno y la inversión pública en los sectores relacionados con las energías limpias y el medio ambiente.

Nota N=13.015 para una media de 13 países

Gráfico 26: Actitud hacia el comercio justo – bienes más baratos / pagar salarios más razonables



Pregunta

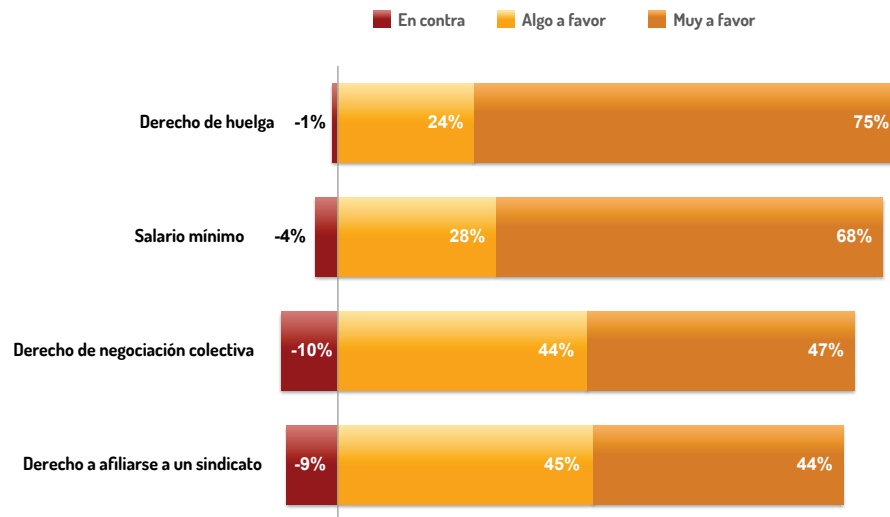
Muchas empresas y sociedades argumentan que tienen que trasladar su fabricación o sus centros de servicios a otros países que presentan salarios más bajos con el fin de mantener su competitividad y ofrecer precios más bajos para sus productos y servicios.

Cuál de las siguientes afirmaciones refleja mejor su actitud respecto a la compra de bienes y servicios: Es importante para mí poder comprar los productos o servicios más baratos (o) Estaría dispuesto a pagar un poco más por la mayor parte de productos y servicios si las empresas pagaran un salario razonable a los trabajadores, ninguna de las afirmaciones.

Nota N=13.015 para una media de 13 países

“ Existe una clara voluntad de pagar precios más altos a cambio de salarios razonables para los trabajadores. Incluso las personas que no cuentan con un ingreso real disponible, y que experimentan una verdadera desigualdad, indican todavía que están dispuestas a pagar más por los bienes y servicios suministrados con salarios decentes. *Sharan Burrow, Secretaria General, CSI* ”

Gráfico 27: Leyes que protejan a los trabajadores



“ El hecho de pasar inoportunamente de los incentivos a la austeridad ha conllevado un ataque a las instituciones del mercado de trabajo. Los ciudadanos del mundo que se encuentran en primera línea de estas arremetidas expresan un apoyo abrumador a las leyes laborales en cada uno de los 13 países.

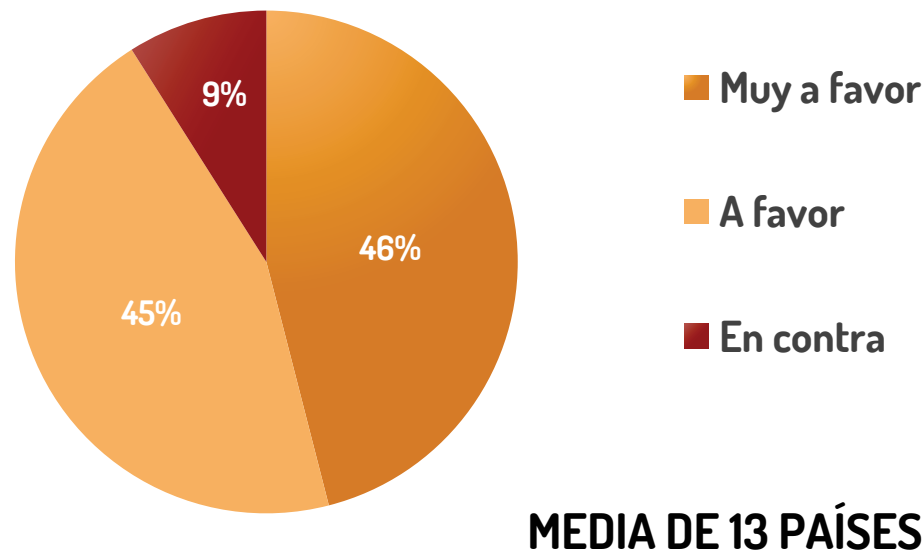
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Pregunta

¿Podría indicar si está muy a favor, algo a favor, algo en contra o muy en contra de cada una de las leyes siguientes? Leyes que protegen el derecho de huelga por mejores salarios, condiciones de trabajo, salud y seguridad; leyes que establecen y protegen un salario mínimo decente para los trabajadores; leyes que conceden a los trabajadores el derecho a la negociación colectiva de modo que puedan unirse para conseguir salarios y condiciones de trabajo más justos; y leyes que dan a los trabajadores el derecho a afiliarse a un sindicato.

Nota N=13.015 para la media de 13 países. Elementos clasificados de mayor a menor puntuación con respecto a las respuestas a favor.

Gráfico 28: Las empresas internacionales deben acatar las normas del trabajo



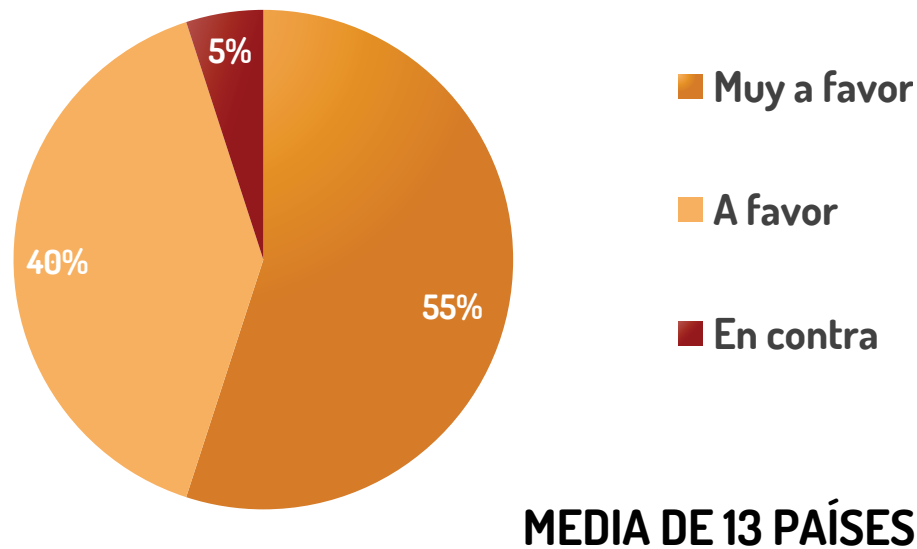
Pregunta

¿Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación? Las empresas internacionales deben acatar las normas internacionales en lo que respecta a las condiciones de trabajo de los trabajadores que fabrican sus productos y realizan sus servicios, independientemente del país en que se encuentren los trabajadores.

Nota N=13.015 para una media de 13 países; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. La mayor respuesta "NS/NC" fue del 1%.

“ Los ciudadanos exigen que las empresas asuman seriamente sus responsabilidades. El apoyo a las normas internacionales es firme, pero con un poco de mayor intensidad en los países BRICS.
John Evans, Secretario General, TUAC ”

Gráfico 29: Las empresas internacionales deben pagar salarios razonables a los trabajadores



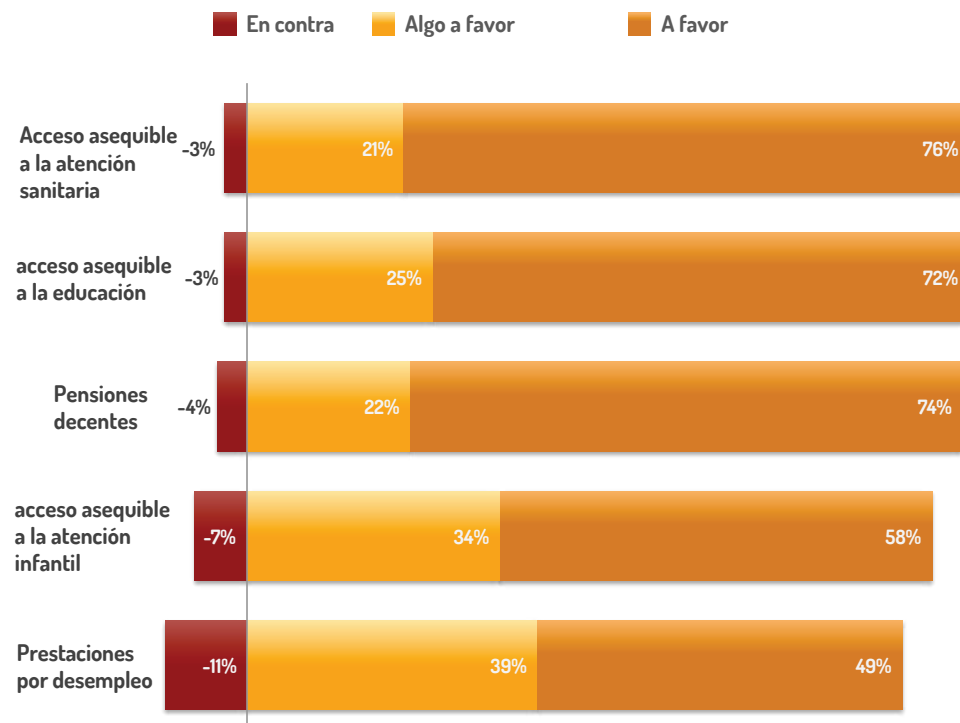
Pregunta

¿Está de acuerdo o en desacuerdo con la siguiente afirmación? Todas las empresas, las sociedades y los empleadores deben pagar a los trabajadores un salario razonable, independientemente del lugar donde trabajen.

Nota N=13.015 para una media de 13 países; N es de aproximadamente 1.000 para cada uno de los países. Las respuestas "NS/NC" se han omitido para simplificar la presentación. La mayor respuesta "NS/NC" fue del 1%.

“Prácticamente todas las personas encuestadas (95%) están de acuerdo en que las empresas internacionales deben pagar a los trabajadores un salario razonable. No puede construirse una economía mundial sobre la explotación.
*Kwasi Adu-Amankwah,
 Secretario General, CSI-África*”

Gráfico 30: Políticas de protección social



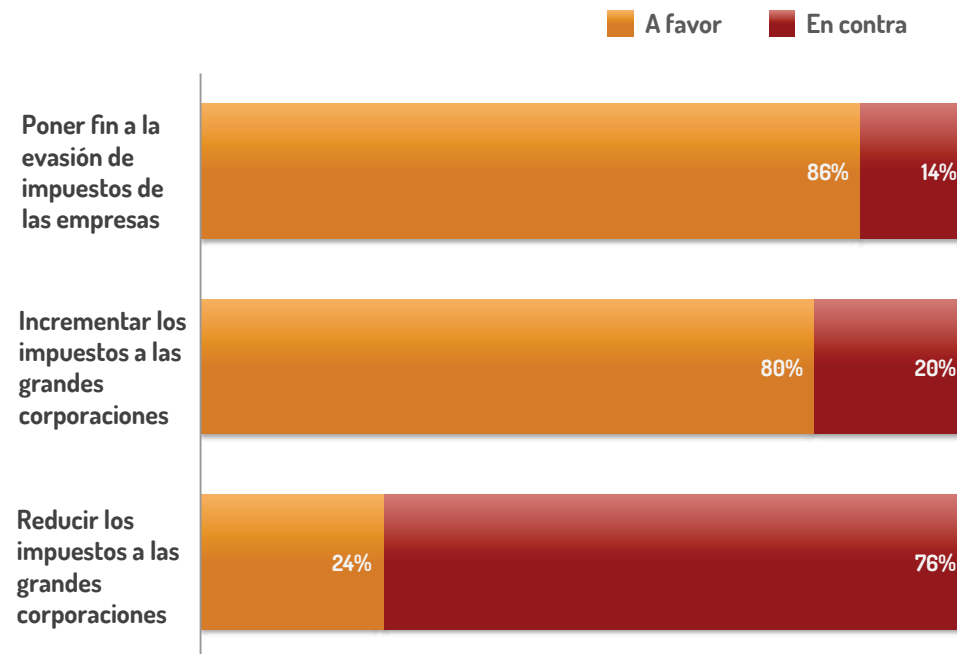
“ Puestos de trabajo, negociación colectiva, un salario mínimo con el que las personas puedan vivir, protección social y servicios esenciales son elementos fundamentales para reducir la desigualdad. ”
Sharan Burrow, Secretaria General, CSI

Pregunta

¿Está muy a favor, algo a favor, algo en contra o muy en contra de que el Gobierno haga lo necesario para que los trabajadores dispongan de cada uno de los siguientes elementos? Prestaciones por desempleo, pensiones decentes, acceso asequible a la atención sanitaria, acceso asequible a la educación, acceso asequible a la atención infantil.

Nota N=13.015 para una media de 13 países. Las políticas se clasificaron de mayor a menor puntuación con respecto a la respuesta “muy a favor”.

Gráfico 31: Políticas fiscales



“ Cinco años después de la crisis económica, la amenaza que representan los paraísos fiscales no ha desaparecido. Necesitamos hechos y no palabras. Podría financiarse un plan de empleo coordinado haciendo desaparecer las lagunas fiscales corporativas. *John Evans, Secretario General, TUAC* ”

Pregunta

Indique su nivel de apoyo a las siguientes políticas de creación de empleo, desarrollo de nuevas industrias y reducción del desempleo: aumentar los impuestos a las grandes corporaciones y multinacionales; reducir los impuestos a las grandes corporaciones y multinacionales; políticas para poner fin a la evasión de impuestos de las grandes corporaciones y multinacionales.

Nota N=13.015 para una media de 13 países. Las políticas se clasificaron de mayor a menor puntuación con respecto a la combinación de resultados de las respuestas un “fuerte apoyo” y “apoyo”.

Este proyecto abarca a la población adulta (18 años o más) de Alemania, Bélgica, Brasil, Canadá, China, España, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Reino Unido, Rusia y Sudáfrica.

Essential Research elaboró la encuesta en colaboración con TNS Opinion y la CSI.

TNS Opinion llevó a cabo el trabajo de campo de la encuesta a través de los colaboradores locales Lightspeed Research. TNS Opinion se ocupó de las traducciones, el trabajo de campo en los 13 países y el tratamiento de datos.

La encuesta se llevó a cabo sobre el terreno del 18 de abril al 1 de mayo de 2013.

La muestra de cada país ha sido seleccionada por cuotas para reflejar los porcentajes nacionales en términos de edad, género y región.

En cada país se realizaron 1.000 entrevistas, sumando un total de 13.015 entrevistas realizadas.

Todas las entrevistas se llevaron a cabo en línea.

Para analizar y presentar los datos se utilizaron los programas informáticos SPSS y Microsoft Excel.

Este proyecto se llevó a cabo de conformidad con las directrices de AS: ISO20252.

Para más información contacte a: Gemma Swart al número +32 479 06 41 63, gemma.swart@ituc-csi.org o visite el sitio www.ituc-csi.org



EMC y Essential Research se ocuparon de la formulación de las preguntas y la gestión del proyecto.



Anker Solutions es el responsable del análisis y la redacción de informes.



TNS opinion

TNS Opinion coordinó el trabajo de campo con reconocidos colaboradores locales en cada uno de los países participantes.