

SE REDUJO EL DESEMPLEO Y TAMBIÉN LA CALIDAD

El empleo precario prevalece

REDACCIÓN NE.

El desempleo bajó en el país en los últimos años. Las micro, pequeñas y medianas empresas contrataron personal, mientras otro grupo creó empresas familiares. Datos oficiales señalan que el desempleo habría descendido a menos del 5 por ciento en la pasada gestión, reflejo de la buena coyuntura económica nacional, aunque la calidad del empleo también habría disminuido.

La calidad del empleo bajó, hasta una precariedad extrema. Y en cuanto a salarios la brecha se habría ampliado en todos los sectores; y las empresas implementaron la subcontratación o la terciarización del trabajo para reducir sus costos sociales.

Un estudio realizado por el Centro de Estudios Laborales y Agrarios (CEDLA) muestra que entre 2011 y 2012 se aprobaron 48 normas laborales y que la aplicación no fue uniforme, ya que las condiciones de trabajo no mejoraron ni mucho menos el salario. Las autoridades nacionales, en especial el ministerio del sector, son los responsables de hacer cumplir la ley.

A eso hay sumar que el mayor número de empleos generados no requiere de mano de obra calificada, cuyo hecho pone en desventaja a las

personas con formación superior. Las condiciones laborales para los profesionales no son de las mejores. Este panorama también se refleja en las empresas familiares.

Mientras tanto, el empleo informal aumenta cada año, aunque carece de condiciones laborales y de un seguro social de largo plazo, además se complica la jubilación debido al salario que perciben. "Hay más empleos en el sector informal (familiar y semiempresarial) a los cuales se asocia la reproducción de empleos precarios y sin derechos", señala Bruno Rojas, investigador del CEDLA.

Datos

La población total en las ciudades capitales hasta 2010 alcanzó a 5.011.476 de personas; de esta cifra la población en edad de trabajar (PET) es de 4.005.720, la población económicamente activa (PEA) 2.282.192, la población ocupada (PO) 2.145.453 y la población económicamente inactiva (PEI) 1.723.528. Se estima que al 2013 los datos se hayan incrementado, aunque parece que no hay cambios significativos.

Un dato del CEDLA señala que entre 2008 y 2011 el empleo informal creció significativa-

CIUDADES CAPITALES(1): CONDICIÓN DE ACTIVIDAD (En número de personas y porcentaje)

DESCRIPCIÓN	2009 (Nº Personas)	2009 (Porcentaje)	2010 (Nº Personas)	2010 (Porcentaje)
POBLACIÓN TOTAL (PT)	4,897,815	100	5,011,476	100
Población en Edad de Trabajar (PET)	3,782,168	77.22	4,005,720	79.93
Población en Edad de No Trabajar (PENT)	999,820	20.41	972,551	19.41
Ns/Nr(2)	115,827	2.36	33,205	0.66
Población Económicamente Activa (PEA)	2,212,381	58.5	2,282,192	56.97
Ocupados (PO)	2,037,442	92.09	2,145,453	94.01
Desocupados (PD)	174,939	7.91	136,739	5.99
Cesantes (PDC)	144,283	82.48	111,564	81.59
Aspirantes (PDA)	30,656	17.52	25,175	18.41
Población Económicamente Inactiva (PEI)	1,569,787	41.5	1,723,528	43.03
Temporales (PEIT)	696,674	44.38	705,148	40.91
Permanentes (PEIP)	873,113	55.62	1,018,380	59.09

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA. Encuesta de Empleo (EE) 2009-2010.

(1) Incluye la ciudad de El Alto.

(2) Ns/Nr: No sabe o No responde; los valores correspondientes no tienen representatividad estadística.

(3) Nr: Personas de las que no se tiene el dato de sexo.

Nota: Resultados obtenidos de la Base Anual consolidada de los trimestres correspondientes.



BOLIVIA: CONDICIÓN DE ACTIVIDAD

DESCRIPCIÓN	1999	2000	2001	2002	2003-2004	2005	2006	2007	2008	2009
TOTAL	8,000,798	8,274,803	8,248,404	8,547,091	9,192,103	9,408,006	9,627,078	9,902,633	10,027,973	10,301,614
Población en Edad de No Trabajar (PENT)	2,078,517	2,155,145	2,202,118	2,283,974	2,451,126	2,240,387	2,393,556	2,296,496	2,228,699	2,343,424
Población en Edad de Trabajar (PET)	5,922,281	6,119,658	6,046,286	6,263,117	6,740,977	7,167,619	7,233,522	7,606,137	7,799,274	7,958,190
Población Económicamente Activa (PEA)	3,802,361	3,820,208	4,099,151	4,046,536	4,377,167	4,502,353	4,793,841	4,927,369	5,062,831	5,183,183
Ocupados (PO)	3,637,893	3,637,048	3,884,251	3,824,938	4,194,779	4,257,151	4,550,309	4,672,361	4,918,877	5,011,137
Desocupados (PD)	164,468	183,160	214,900	221,598	182,388	245,202	243,532	255,008	143,954	172,046
Cesantes (C)	108,835	140,796	168,757	177,006	136,607	185,343	160,720	159,994	101,222	120,972
Aspirantes (A)	55,633	42,364	46,143	44,592	45,781	59,859	82,812	95,014	42,732	51,074
Población Económicamente Inactiva (PEI)	2,119,920	2,299,450	1,947,135	2,216,581	2,363,810	2,665,266	2,439,681	2,678,768	2,736,443	2,775,007
Temporales (T)	662,410	805,962	739,486	745,109	834,490	779,398	784,101	850,061	833,939	930,777
Permanentes (P)	1,457,510	1,493,488	1,207,649	1,471,472	1,529,320	1,885,868	1,655,580	1,828,707	1,902,504	1,844,230

Fuente: INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

ENCUESTAS DE MEJORAMIENTO DE CONDICIONES DE VIDA (MECOVI 2000 - 2002), ENCUESTA CONTINUA DE HOGARES 2003 - 2004, ENCUESTA DE HOGARES 2005 - 2009

El Alto es la ciudad con mercado más informal, con 72,2 por ciento, mientras La Paz tiene un porcentaje menor, de 57,6%.

Comparte esta noticia y otras a través de nuestra página: www.nuevaeconomia.com.bo

mente, de 60 por ciento en 2008 a 63,4 por ciento en 2010 y a 65 por ciento en 2011. Estos indicadores muestran que las mujeres son las que más se insertaron en este sector. El empleo informal se creó más en el sector familiar (pequeños propietarios y familiares no remunerados) y las mujeres son más, un 49,5 por ciento con relación a los hombres, que ascienden a un 39,3 por ciento.

El Alto se presenta como la ciudad más informal, con 72,2 por ciento, y con más mujeres que trabajan en ese campo, con 80,5 por ciento. Mientras, la ciudad de La Paz tiene menos informalidad; llega a un porcentaje de 57,6 por ciento. También se señala que hay más empleo en el sector terciario no productivo. En 2010 el porcentaje fue de 62,5 por ciento y en 2011 de 59 por ciento. La Paz generó mayor empleo en el sector terciario, 67,5 por ciento.

Los indicadores muestran que hay mayor ocupación en empleos no calificados, a pesar de haber mayor grado de educación entre la población. En 2010 el porcentaje llegó a 64,6 por ciento y El Alto presentó mayor porcentaje, un 73,3%. En lo que se refiere a empleo para profesionales y técnicos, el porcentaje no es nada alentador, 16,3 por ciento. Para operarios calificados, la cifra llega a 8,2 por ciento.

Calidad del empleo

Bruno Rojas señala que se ha profundizado la pérdida de la calidad del empleo en el territorio nacional, con base en estadísticas del Instituto Nacional de Estadística (INE) de encuestas y hogares y del CEDLA.

En 2001, 21 de cada 100 personas ocupadas en las ciudades del eje central urbano, Cochabamba, La Paz, Santa Cruz y El Alto, tenían empleos precarios, inestables con bajos salarios y sin acceso a la seguridad social y a pensiones. En 2011 el número se ha incrementado a 51 de cada 100.

"Los empleos que se han ido generando en los últimos 10 años son aquellos que ratifican la inestabilidad laboral, temporalidad, precariedad y bajos salarios, por debajo de la canasta normativa alimentaria", sostiene el entrevistado y agrega que tampoco tienen posibilidades de aportar al sistema de pensiones.

Continúa en la Pág. 12 >>

% 65

AUMENTO EL EMPLEO INFORMAL EN 2011.



En 2001, 21 de cada 100 personas ocupadas en las ciudades del eje central urbano, Cochabamba, La Paz, Santa Cruz y El Alto, tenían empleos precarios.

Vitaliano Mamani, Secretario General de la Confederación de Fabriles de Bolivia

Hay pérdida de empleos en el oriente boliviano, se perdió la sostenibilidad, como en el caso de la producción de almendras, ganadería y la producción local de alimentos. La generación de empleos tiene que venir de la mano de las políticas públicas con la reactivación de empresas, creación de otras y la creación de los parques industriales e incentivos a la producción, lo que garantizarían mayor empleo y diversificación de la industria.

Este debe ser un esfuerzo conjunto entre trabajadores, Estado y empresarios, con el fin de bajar los costos de producción, encarar una verdadera política de innovación tecnológica para ser más competitivos, toda vez que estamos ya dentro del Mercosur y es necesario estar al día con el crecimiento integral y competitivo con otros países de la región. ■

Familia y programas de empleo

Tampoco es cierto que el ingreso familiar, en la mayoría de los casos, alivie la situación económica del grupo y la precariedad de los trabajadores. Un estudio de 2011 informa que el ingreso familiar de un obrero es de 2.781 bolivianos y el aporte efectivo del familiar son 960 bolivianos. Casi dos personas de una familia obrera trabajan, esposa o hija, para alcanzar una cifra promedio que ayude a pagar los gastos.

Finalmente, Rojas dice que los programas de empleo, desde 1985, mantienen una misma lógica de precariedad y bajos salarios. A pesar de algunos cambios que se han realizado en los últimos años, la lógica de la temporalidad se mantiene. ■

"CUIDEMOS LO MÁS VALIOSO QUE TENEMOS CUIDEMOS A NUESTRA MADRE TIERRA"

TAM
TRANSPORTE AÉREO MILITAR

Ecológico

Call Center: 2-2681111

tam_bolivia transporte aéreo militar bolivia

«Viene de la Pág.11»

Según la encuesta del CEDLA de 2011, 86 de cada 100 personas ocupadas contaban con empleos precarios y, de este número, 57 tenían empleos precarios extremos, es decir alta inestabilidad, bajos ingresos y reducido acceso a la seguridad social de largo plazo. Rojas afirma que la creación del autoempleo no siempre era garantía de contar con un empleo de calidad. La situación es peor entre las trabajadoras del hogar.

Desde 2001 a 2011 el empleo fue perdiendo calidad y la precarización del trabajo se ha ido generalizando en el país, tanto en el ámbito privado como en el público. A pesar del buen momento por el que pasan las empresas nacionales, no se refleja en la generación de empleos de calidad.

Normas

En el tema de las normas aprobadas por la actual administración del Estado para mejorar las condiciones y el trato a los empleados y trabajadores, la situación es complicada debido a que hay un número importante de normativas, pero no se cumplen. "La legislación boliviana (referida al trabajo) debe ser la más profusa, [debe haber] mayor cantidad de normas. El grado de aplicación y de respeto a las normas es muy bajo", dice Rojas.

Uno se pregunta en cuánto esas normas han contribuido a mejorar la calidad del empleo, de los salarios o de garantizar la permanencia del empleo o aumentar el número de trabajadores. La respuesta sería poco o casi nada. "No tienen suficiente impacto para cambiar o reducir la precariedad laboral", señala Rojas.

El entrevistado hace una observación al indicar que más allá de la cantidad de normas aprobadas a favor del trabajador, existen otras leyes que se imponen a las normas laborales.

Profesionales



Por otra parte, el requerimiento de personal no calificado por micro o pequeñas empresas abre una serie de cuestionamientos a la educación boliviana. En algún momento se tocó el tema y la pregunta es qué tipo de profesionales requiere el país.

Rojas dice que no es cierto que el país requiera técnicos, porque una micro no requerirá de este tipo de personal, tal vez una PyME pueda absorberlo, pero la responsabilidad recae en el Estado. Además, los emprendimientos económicos requieren de mayor mano de obra no calificada, cuyo sector más representativo está en el comercio y servicio, mientras los profesionales mantienen una tasa de desempleo alta.

El Estado debería elaborar una política laboral en la que fomente la creación de industrias, empresas manufactureras que elaboren productos con valor agregado. Paralelamente, las universidades deberían orientarse a la formación de profesionales que requiera el país, con el objetivo de absorber a los profesionales y evitar la fuga de cerebros.

Recientemente un informe de la OMPI (Organización Mundial de Propiedad Intelectual) elaboró un informe en el que se presenta a todos los países que solicitaron registro de patentes de invenciones y Bolivia, en 2013, sólo solicitó uno a comparación de Corea, que alcanzó más de 50.000.

Ese dato muestra la poca innovación y la investigación que se hace en el país. Esta situación requiere la atención de las autoridades nacionales y de las universidades, así como de las instituciones privadas.

Desocupados

Por otra parte, la desocupación se concentra en ciertas poblaciones, como en la mujer, que tuvo una tasa de desempleo en 2011 de 10,25 por ciento, superior a la tasa de desempleo abierto urbano de 7 por ciento. Pero las cifras señalan que el desempleo se concentra más en los jóvenes. El desempleo urbano entre 20 y 24 años, llega a 16 por ciento, alta con relación al promedio general; entre 15 y 24 años el porcen-

taje es de 14,5; en la población pobre la cifra llegó al 12 por ciento.

Sin embargo, según Rojas "el desempleo golpea a la población con mayor nivel de educación, profesionales en general". En 2001, la tasa de desempleo ilustrado (personas con mayor nivel educativo) fue de 7,5 por ciento y para 2011 subió a 10,5 por ciento, porcentajes superiores a los datos generales en este periodo de análisis.

Esos indicadores muestran un panorama incierto sobre los profesionales, ya que tener un mayor nivel educativo o formación técnica no es garantía de un empleo seguro de calidad, con mejores ingresos y una mejor calidad de vida.

Para el entrevistado el problema está primero en las universidades, ya que forman profesionales en diferentes áreas, pero sin analizar el mercado de trabajo; el mercado de trabajo boliviano tiene otro comportamiento. "Bolivia requiere más trabajadores poco o nada calificados, es decir aprendices para el comercio o servicios", enfatiza. El profesional titulado no encuentra un espacio en el mercado laboral por las características de la economía boliviana, ya que no genera empleos para la población con mayor nivel educativo.

Industrias y salario

Bolivia tiene que cambiar su modo de producción, apostar a la diversificación; las exportaciones de materias primas casi representan el 70 por ciento, cuya actividad económica no genera fuentes de trabajo. Ante la falta de industrias, el empleo se concentra en comercio y servicios. La falta de industrias provoca la creación de empleos informales.

Asimismo, la pérdida de la calidad del empleo también se refleja en los bajos salarios. Un estudio del CEDLA de 2011 muestra que en promedio un obrero ganaba en este año 1.732 bolivianos, es decir, en cifras generales, 77 de cada 100 ganaban igual o por debajo del promedio de una canasta alimentaria, que en ese año alcanzaba a 1.900 bolivianos. Las mujeres eran las más afectadas, ya que percibían un salario inferior al de los hombres.

Ese panorama no ayuda a reducir la pobreza y la precariedad de las fuentes de trabajo. La pérdida del valor del salario no se compensa con los aumentos salariales, ya que los productos de la canasta familiar se incrementan dos o tres veces más que en los datos oficiales. ■

De acuerdo a datos del INE, en 2012 el salario medio nominal en el sector privado era de 3.256 bolivianos, que incluye a profesionales, técnicos, sectores del gas y minería, en donde el ingreso es alto. Pero la situación se agrava en obreros temporales y en los trabajadores de las empresas terciarias o subcontratadas, quienes perciben salarios bajos en comparación con los empleados de planta, en especial de las empresas petroleras. ■

Bolivia: afiliados a las administradoras de fondos de pensiones, por departamento, según sector (En número de personas)

DESCRIPCIÓN	BOLIVIA
1998	
Total	463,170
Dependientes	455,411
Independientes	7,759
1999	
Total	527,365
Dependientes	520,649
Independientes	6,716
2000	
Total	633,152
Dependientes	601,234
Independientes	31,918
2001	
Total	675,889
Dependientes	648,274
Independientes	27,615
2002	
Total	761,107
Dependientes	728,121
Independientes	32,986
2003	
Total	846,358
Dependientes	810,622
Independientes	35,736
2004	
Total	878,343
Dependientes	840,013
Independientes	38,330
2005	
Total	934,304
Dependientes	893,598
Independientes	40,706
2006	
Total	988,967
Dependientes	947,948
Independientes	41,019
2007	
Total	1,077,814
Dependientes	1,030,986
Independientes	46,828
2008	
Total	1,166,838
Dependientes	1,116,650
Independientes	50,188
2009	
Total	1,262,259
Dependientes	1,208,006
Independientes	54,253
2010	
Total	1,360,599
Dependientes	1,301,891
Independientes	58,708
2011(p)	
Total	1,450,135
Dependientes	1,369,996
Independientes	80,139

Fuente: Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros Instituto Nacional de Estadística
Nota: La información no incluye al personal de las FF.AA.
(p): Preliminar

Indicadores

Protección social

Sólo 20 por ciento de la población mundial tiene una protección social adecuada y más de la mitad no tiene ninguna cobertura. La Organización Internacional del Trabajo promueve políticas y ofrece asistencia a los países con el objetivo de ayudar a extender la protección social a todos los miembros de la sociedad. La seguridad social implica acceso a la asistencia médica y garantía de ingresos, en especial en caso de vejez, desempleo, enfermedad, invalidez, accidentes en el trabajo o enfermedades profesionales, maternidad, o pérdida del principal generador de ingresos de una familia.

Recomendación de la OIT

Una recomendación sin precedentes aspira a extender la asistencia médica esencial y una garantía mínima de seguridad de los ingresos a millones de personas en todo el planeta.

Con más de 5.000 mil millones de personas sin una protección social adecuada, la nueva norma internacional del trabajo adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo promueve la atención médica esencial y un régimen de prestaciones así como un nivel básico de seguridad de los ingresos (*) para

todas las personas. Estas medidas comprenden los 'pisos nacionales de protección social'.

Desempleo

La desigual recuperación económica y las sucesivas revisiones a la baja de las previsiones de crecimiento económico han incidido en la situación del empleo en el mundo. Se calcula que en 2013 el número de personas desempleadas se situó cerca de los 202 millones, un aumento de casi 5 millones respecto del año anterior, lo que significa que el empleo está creciendo a un ritmo más lento que la fuerza de trabajo.

El grueso del aumento del desempleo mundial se registró en las regiones de Asia Oriental y Asia Meridional, que sumaron el 45 por ciento de personas que buscaban empleo, seguidas del África Subsahariana y Europa. En cambio, América Latina no contribuyó ni 50.000 desempleados a la cifra mundial de personas sin trabajo o, lo que es igual, sólo le correspondió alrededor de un 1 por ciento del aumento total del desempleo en 2013.

Tendencias

Si la tendencia actual se mantiene, el desempleo mundial seguirá empeorando,

aunque de forma gradual, para situarse en más de 215 millones de personas en 2018. Durante este período, se crearán alrededor de 40 millones de empleos nuevos netos al año, un número menor que el de personas que se prevé entren en el mercado de trabajo, unos 42,6 millones cada año. En líneas generales, la tasa mundial de desempleo se mantendrá constante durante los próximos cinco años, es decir, medio punto porcentual por encima del valor registrado antes de la crisis.

Jóvenes.

Los jóvenes siguen siendo los más afectados por esta recuperación débil y desigual. Se calcula que en 2013 alrededor de 74,5 millones de jóvenes de entre 15 y 24 años de edad han estado desempleados, casi un millón más que el año anterior. La tasa mundial de desempleo juvenil ha aumentado hasta el 13,1 por ciento, un valor tres veces superior al de la tasa de desempleo de los adultos.

Empleo vulnerable

El empleo vulnerable, a saber, el empleo por cuenta propia y el desempeñado

por trabajadores familiares auxiliares, representa cerca del 48 por ciento del total del empleo. Las personas con empleos vulnerables están más expuestas que los trabajadores asalariados a encontrarse con acceso limitado o sin acceso a la seguridad social o a un ingreso seguro. En 2013, el número de personas con empleos vulnerables registró un aumento de alrededor de un 1 por ciento, el cual representa cinco veces más que en los años previos a la crisis.

Empleo informal

El empleo informal sigue muy generalizado en la mayoría de los países en desarrollo, aunque se observan diferencias considerables de una región a otra. En Europa Oriental, los países de la Comunidad de Estados Independientes y algunas pocas economías avanzadas, el empleo informal aún representa más del 20 por ciento del empleo total. En América Latina, algunos países han hecho grandes progresos al mantener las tasas de informalidad por debajo del 50 por ciento, aunque los países andinos y de América Central de bajos ingresos siguen registrando tasas del 70 por ciento o superiores.

URUBÓ GOLF
Country Club y Residencias
espectacular y exclusivo
vive, disfruta, invierte

Stirling & Martin
GOLF COURSE ARCHITECTS

Global Golf
COMPANY

50% VENDIDO
Terrenos desde 1000m²

VENGA A VIVIR EN UN COUNTRY

FOTO ACTUAL | PROYECTO APROBADO ORDENANZA MUNICIPAL No. 063/2013

Santa Cruz Comercial El Chuubi, local 1 Av. San Martín #1800, Equipetrol. ☎ (591 3) 330-3050 / 721 67307

www.urubogolf.com

La Paz P.P Linares #240 Achumani Bajo. ☎ (591 2) 279-1912 / 770 13947