



Créditos a empresas y hogares muestran incremento

En 2008 la economía mundial y nacional gozaba de una buena coyuntura; los créditos sin cambios.

8



Las IFDs aportan al crecimiento productivo del país

Promueven financiamientos en pro del desarrollo de sectores considerados vulnerables.

18



Europa acuerda un presupuesto para salir de la crisis

Aumentar el empleo es uno de los desafíos de los europeos, que va ligado a un desarrollo económico.

16

Exija su separata gratis

Software y Soluciones Tecnológicas



Nueva Economía

LÍDER EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS

BOLIVIA | 24 de febrero al 2 de marzo de 2013 | Año 20 | 944

Bs. 8 en todo el país

www.nuevaeconomia.com.bo

Foro



2

Bernardo Javalquinto: Economía para no economistas.

Entrevista



3

Gonzalo Bedoya: "Pago histórico en el mercado asegurador".

Visita nuestro nuevo sitio web

Servicios e información especializada para usted y su empresa

www.nuevaeconomia.com.bo



UNA MIRADA A LA FUERZA LABORAL

¿Qué hacer para crear empleos?

\$US. 11.775.662,00

Las cifras más grandes se ven pequeñas cuando las comparas con tu compromiso.

En fecha 31 de enero del año en curso, La Boliviana Ciacruz Seguros indemnizó por el siniestro suscitado en el 2011 en el turbogenerador a la empresa Eléctrica Guaracachi S.A. con **\$US 11.775.662,00**, lo que permitió la reparación total y puesta en marcha de la turbina de generación eléctrica "Ciclo Combinado", cumpliendo así otro compromiso.



La Boliviana Ciacruz
SEGUROS

Centro de llamadas 800-10-2727
www.lbc.bo

Horario de Atención: 8:30 a 12:30 - 14:30 a 18:30

Este operador está bajo la fiscalización y control de la Autoridad de Fiscalización y Control de Pensiones y Seguros - APS



ECONOMÍA

UNA RADIOGRAFÍA DE LAS FUENTES LABORALES

Bajo desempleo, empleo precario y sin incentivos

REDACCIÓN NE.

Parece que los porcentajes bajos de desempleo que se registran en el país son suficientes para las autoridades nacionales, ya que se despreocupan de generar condiciones para crear más empleos. Ahora, las fuentes de trabajo, no todos, no cumplen con todas las condiciones que demandan las normas laborales. El sector privado es el encargado de generar fuentes de empleo, sostenibles y de calidad, pero necesitan condiciones para cumplir con esta tarea.

El programa elaborado por el Ministerio de Trabajo, PAE (Programa de Apoyo al Empleo), crea condiciones para que las personas puedan ingresar a empresas a adquirir experiencia, a través de convenios con organizaciones empresariales.

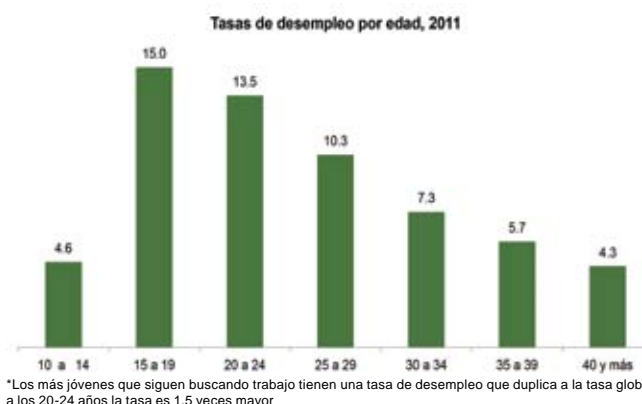
Pero más allá de los programas que se crean, sean de parte del gobierno, con apoyo de organismos internacionales, o cómo de gobiernos locales, la seguridad y garantías son reclamadas por el sector privado nacional e internacional.

A pesar de que supuestamente hay un nuevo modelo económico que se estaría aplicando en el país, no hay leyes que respalden esta iniciativa, ya que las inversiones grandes pasan de largo, y se refugian en países vecinos, cuyas naciones ofrecen mejores condiciones para hacer negocios.

Otro tema en contra del país es la falta de voluntad de abrir más mercados, y sólo se encierra en acuerdos comerciales regionales.

El porcentaje de 5 por ciento de desempleo al que abría llegado el país en los últimos años, no refleja la realidad en materia de desarrollo económico. La mayor cantidad de fuentes de trabajo se concentraron en servicios con alto grado de informalidad y precariedad de la ocupación; y el comercio ha crecido.

A ese indicador se debe sumar el salario, que según organismos internacionales, en Bolivia está entre los más bajos de la región.



Datos

Los datos muestran que se han intensificado el nivel de sobrevivencia con la creación del empleo informal de cerca a 2 tercios de la población económicamente activa (PEA), que comprende a 3,9 millones de puestos de trabajo, pero en su mayoría altamente precarios y no se llega al vivir bien.

Para Beatriz Muriel, doctora en economía e investigadora en el Instituto de Estudios Avanzados en Desarrollo (INESAD), el sector de las manufacturas es el ideal para hacer inversiones, ya que posibilitarían la generación de empleos de calidad.

“Por un lado, el sector es intensivo en mano de obra y,

El sector de manufacturas es el ideal para hacer inversiones que posibiliten la generación de empleos de calidad.

por otro lado, hay un cierto grado de formalización que puede permitir coadyuvar a la generación de empleos de calidad. El problema está que el sector nunca ha sido parte de una agenda seria de promoción por parte del sector público y, por contrario, ha sido continuamente golpeado; (se ha registrado) problemas en términos de clima de inversiones”, señala.

Por su parte, Bruno Rojas Callejas, investigador del CEDLA, develó que el empleo durante la primera década del siglo actual y en los primeros años del decenio en curso, continuó profundizándose la precarización laboral en el conjunto de los empleos generados debido a la vigencia de las prácticas de flexibilización laboral en los sectores de la economía nacional y la reprimarización del patrón de acumulación, que viene impulsando en el país un proceso creciente de urbanización sin industrialización.

“La precarización que adquirió rasgos estructurales y se generalizó en todas las actividades económicas, se expresa en la reproducción de magras condiciones de trabajo, exclusión, una alta desprotección social y mayor desigualdad económica, social y laboral. En este escenario, se ratifica que la acumulación de capital en Bolivia tiene como sustento principal la mayor explotación de fuerza de trabajo y con ello, la generalización de la precariedad laboral”, subraya el profesional.

Según el Ministerio de Trabajo, en Bolivia del total de la población económicamente activa, el 75% pertenece al sector informal; es decir, que no tienen una retribución salarial fija y dependen de sus propios negocios. Para toda economía, el trabajo informal significa disminución de derechos para los trabajadores.

Bolivia

Iván Velásquez dice que la situación de Bolivia con respecto a otros países, por ejemplo de la región, es compleja y sitúan al país no en los mejores lugares; el empleo es mal pagado, de baja calidad, precario con respecto a estándares internacionales. Sí analizamos solamente el salario mínimo que se paga en nuestro país, en teoría debería ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia o cabeza

del hogar en el orden material, social y cultural, y para proveer la educación básica a los hijos.

La realidad boliviana en esta materia muestra totalmente lo contrario ya que el salario mínimo vital si bien ha tenido un crecimiento a lo largo de los últimos 19 años este es muy modesto, incluso en los años del auge de precios (2004- I Sem 2008). Su incremento no estuvo en correspondencia con el precio de los productos ■

Comparte esta noticia y otras a través de nuestra página: www.nuevaeconomia.com.bo

Estudios del CEDLA, para el eje central urbano del país y de El Alto, permiten mostrar que en los últimos cuatro años, la estructura y composición del mercado de trabajo, son de mayor precariedad laboral.

Hay mayor concentración del empleo en sectores familiar y semiempresarial, que conforman el llamado "sector informal" (60% a 65%), y donde los empleos son altamente precarios e inadecuados. El sector "formal" alberga a alrededor del 30% del total de la población ocupada (2011),

La concentración de los puestos de trabajo en el sector terciario, vale decir, en el comercio y servicios, alcanza a 60 por ciento.

La mayor congregación de los empleos demandados en niveles y puestos de trabajo no calificados son 56 por ciento, que implican bajos salarios y contratos eventuales.

Y hay incremento de empleos bajo formas de subcontratación como resultado de la ampliación de las prácticas de externalización y terciarización laboral en los sectores público y privado; y el aumento de flujos migratorios del campo a las ciudades, coadyuvan a una mayor flexibilidad laboral como resultado de los procesos crecientes de diferenciación social en las comunidades campesinas e indígenas del país.

En ese contexto, el 86 por ciento de la población ocupada en el eje central urbano y en El Alto, contaban el año 2011 con empleos precarios, es decir, con fuentes de trabajos que se caracterizan por su eventualidad y temporalidad; ingresos por debajo de una canasta alimentaria básica (Bs. 1.792 en 2011) o por su baja afiliación al sistema de pensiones vigente (22%).

De ese porcentaje, el 57,5% contaban con empleos precarios en extremo, vale decir, con fuentes laborales que reunían todas las características mencionadas. La precariedad extrema alcanzó su mayor expresión entre los trabajadores familiares no remunerados (99,5%), en trabajadoras del hogar (97,5%) y en los trabajadores por cuenta propia (80,5%), según la información proporcionada por el CEDLA.

El desempleo abierto urbano es uno de los termómetros de la precariedad laboral existente, aunque sujeto a los cambios y dinámicas de la economía boliviana articulada al mercado mundial.

Según los datos del CEDLA, para el eje central urbano y El Alto, las tasas de desempleo abierto mostraron en los últimos tres años

Continúa en la Pág. 14 >>

% 5

HABRÍA LLEGADO LA TASA DE DESOCUPACIÓN, SEGÚN DATOS OFICIALES.

En Bolivia del total de la población económicamente activa, el 75% pertenece al sector informal; es decir, que no tienen una retribución salarial fija y dependen de sus propios negocios.

El sector privado genera unos 200 millones de empleos en América Latina, el 79% de los puestos disponibles, pero la informalidad laboral afecta a casi la mitad de los ocupados.

Así lo advirtió este viernes en Buenos Aires en un informe, la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

"El sector privado genera unos 200 millones en la región, equivalente a 79% del total de puestos de trabajo disponibles, a través de 59 millones de unidades productivas, aunque la gran mayoría de esas unidades, unas 48 millones, están representadas por emprendimientos unipersonales", dijo la OIT.

Al presentar en Buenos Aires el informe: "El desafío de la promoción de empresas sostenibles", la organización de la ONU sostuvo que pese a una caída en el desempleo en Latinoamérica, a 6,4% en promedio, la informalidad alcanza a casi la mitad de los ocupados y la productividad es muy baja.

"Pese a la baja en el desempleo, la informalidad afecta a casi 50% de los ocupados y el 40% no tiene ningún tipo de cobertura protección social en la salud o en pensiones", señaló la secretaria de la OIT para América Latina y el Caribe, Elizabeth Tinoco, durante la presentación del estudio.

Tinoco advirtió que "persisten las desigualdades que desfavorecen a las mujeres o a los jóvenes con tasas de desempleo más elevadas y menos oportunidad de empleos formales".

La directiva llamó a los países de la región a abordar los "problemas endémicos" que inhiben el desarrollo de 'empresas sostenibles' y citó entre ellos "la informalidad y la baja productividad en el marco de los esfuerzos que se realizan para generar más y mejores empleos".

El estudio destacó los problemas burocráticos que afrontan las empresas de la región y citó que el inicio de un negocio en América Latina y el Caribe "puede demorar 71 días en promedio, versus los 12 días en países de altos ingresos de la OCDE" (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos).

"Los procedimientos para pagar impuestos pueden demorar 497 horas en América Latina y el Caribe, y 186 horas en países HIC (altos ingresos)-OCDE", añadió. ■

MOPAR S.A. Planta Industrial Cochabamba: Av. El Dorado Villazón N° 3853 (Carr. a Sacaba Km. 3 1/2). Telés.: 591 4 4717457, 4715775, 4715778 • Fax: 591 4 4717456
 Suc. Ventas: La Paz: Av. Uruguay esq. J. Eguino (Secc. Encarnadas Exp. Mopar), Telf.: 591 2 2284585 E-mail: mopar@supernet.com.bo • comercial@mopar.com.bo
 info@mopar.com.bo, Pág. Web: www.mopar.com.bo

Hecho para ganar

Carro blindado transporte de valores Banco móvil blindado Carro basurero Carro canasta

HECHO EN BOLIVIA

ECONOMÍA

«Viene de la Pág.13»

una tendencia hacia la disminución de este indicador, luego de haber mostrado en la primera década del siglo XXI un comportamiento general hacia el incremento que bordeó los dos dígitos.

El año 2011, la tasa de desocupación se ubicó en 7,9 por ciento, inferior a los registrados en el 2010 (8,9%), en 2009 (10%) y en el 2008 (11%). Mientras el INE determinó tasas menores, a tal punto que en 2011 señaló un porcentaje de 5,4% a nivel nacional, y una tendencia hacia la baja de la población desocupada.

Ahora bien, la disminución de las tasas de desempleo se debió esencialmente al incremento de los flujos migratorios al exterior (Argentina, Brasil y España) y al desaliento de las personas que buscaban trabajo y pasaron a refugiarse en la inactividad económica (trabajo doméstico y estudios). El impacto de las políticas públicas y el rol del sector privado fueron menores.

La ausencia de condiciones normativas para nuevas inversiones y emprendimientos grandes, aleja por el momento la generación de nuevas fuentes de trabajo.

Mientras tanto el comercio es un aliado importante de los indicadores oficiales, ya que absorbieron a los desocupados, y el productivo no encuentra incentivos para crecer.

Variables de género

Asimismo al considerar las variables de género, edad, ingresos y grado de educación, la disminución de las tasas de desempleo fue poco significativa, sin afectar sustancialmente los altos índices registrados.

El 2011 la tasa de desempleo en jóvenes de 20 a 24 años fue del 14,5 por ciento, ligeramente inferior al del año 2010 (15,8%). En el mismo año, la desocupación femenina fue del 9,5 por ciento muy cercana a la del año 2010 (9,9%).

Asimismo, la tasa de desempleo en la población ubicada en el quintil más pobre fue de 12,7 por ciento en el 2011, apenas menor al del año 2010 (12,2%). Finalmente, el desempleo que afectó a la población ocupada con mayor nivel educativo (secundario y superior) registró una tasa de 10,5% casi similar a la del año 2010 (10,6%). En suma, los jóvenes, mujeres, los más pobres y la población con mayor nivel educativo continúan siendo los grupos sociales más golpeados por el desempleo, con tasas que no bajan de los dos dígitos.

Problema estructural

Mientras tanto, para Iván Velásquez, Ph.D. Coordinador Fundación Konrad Adenauer, Bolivia arrastra problemas estructurales que afectan la situación del empleo, que son difíciles de revertir.

Señala que la tendencia observada de los últimos años muestra un bajo y lento crecimiento (en prome-

dio de la última década del 5%), el cual no ha estado aportando a la generación de empleo, toda vez que se concentra en sectores que no lo demandan, como el de los hidrocarburos.

Ese lento crecimiento no es pro pobre ni generador de puestos de trabajo, ya que Bolivia continúa presentando elevados niveles de pobreza, tanto moderada como extrema, y el nivel de desempleo es aparentemente elevado, considerado con estándares internacionales.

Asimismo, las inequidades abarcan al conjunto de la población. Existe una alta desigualdad del ingreso, diferencias en términos de la distribución de la tierra, los salarios son inequitativos, el acceso a puestos de trabajo es desigual, existen asimetrías en lo referente a educación, acceso a salud y, finalmente, un nivel de desempleo preocupante, toda vez que el empleo es precario, insuficiente y mal pagado, explica Velásquez.

A nivel de hogares la principal preocupación del boliviano está enfocado en dos variables principales: el desempleo y el nivel de pobreza en el que las familias viven.

La extensa evidencia empírica muestra que el crecimiento es determinante para reducir la pobreza, generar empleo y mejorar el bienestar de la población. En Bolivia, el crecimiento ha sido y es intermitente, impulsado estrictamente por el efecto precio alto en mercados internacionales de materias primas, que incide en la escasa canasta de exportables (pocos minerales y gas básicamente), los cuales acompañados por erráticas políticas públicas de corto plazo, son elementos que no permiten mejoras en reducción de pobreza, generación de empleo y la reversión de la desigualdad.

Velásquez agrega que el sector informal absorbe una importante masa de la fuerza laboral, pero el empleo no es calificado ni tampoco de calidad, pero, además, esa fuerza laboral está concentrada en sector terciario, en gran medida el comercio informal, en la que sus trabajadores no están inscritos en las AFP's ni en la seguridad social ni mucho menos pagan impuestos sobre las rentas que perciben. Su estructura es familiar y no está concentrada en sectores productivos.

Generadores de empleo

Para Bruno Rojas d uno de los rasgos principales de la estructura de los mercados de trabajo urbanos y de la demanda laboral, es la mayor concentración de empleos en puestos y niveles sin o con baja calificación.

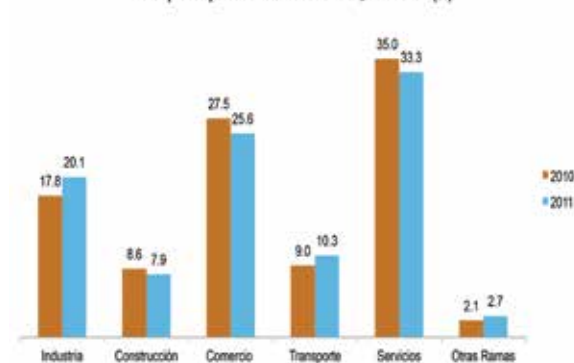
La información disponible del CEDLA para el año 2010 permite conocer que algo más de dos terceras partes de la población ocupada en el eje central urbano y El Alto (64,6%), se encontraban trabajando en puestos que no requerían calificación alguna. Entre las mujeres, el porcentaje llegó al 73,5%; y en El Alto hasta el 83,5%. ■

Salarios y mercado laboral

La Fundación Milenio señala que las decisiones en el mercado laboral se toman sobre el valor esperado del salario real, es decir en relación a la evolución del salario nominal, menos la inflación esperada. Tomar como referente para el ajuste la inflación del período pasado, como se ha venido acostumbrando en el caso boliviano, introduce una fuente de variación importante sobre el salario real, dadas las elevadas variaciones que se ha experimentado en las tasas de inflación. Por otro lado, tiende a transmitir la inflación pasada hacia adelante (inflación inercial), dado que elevadas inflaciones se convertirán en elevados niveles de incrementos salariales, que a su vez tenderán a incidir en la inflación futura.

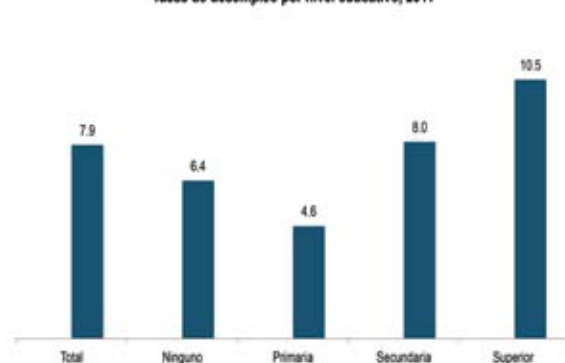
Las políticas de fijación del salario mínimo, así como del ajuste salarial del sector privado han sido frecuentemente criticadas por no tener en cuenta la situación del mercado de trabajo en el país. En particular estas políticas no inciden sobre los ingresos de la mayoría de los trabajadores del país, pues éstos son trabajadores informales o por cuenta propia (dependiendo del criterio que se tome, los trabajadores en el sector informal representan entre el 60 y el 80% de la población ocupada).

Ocupados por actividad económica, 2010-2011 (%)



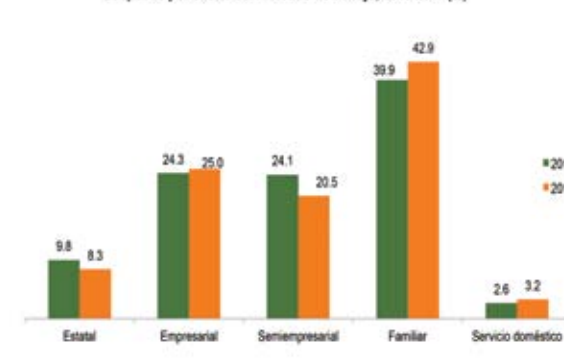
Los servicios, con fuerte presencia estatal y el comercio ocupan casi al 60%. En ambos disminuye el empleo
La manufactura participa apenas con el 20% en el empleo. El 2011, aumentó pero en el sector informal
Aumenta el empleo en el transporte

Tasas de desempleo por nivel educativo, 2011



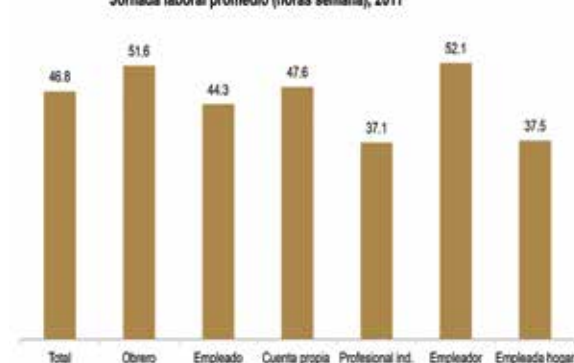
*Los desempleados son los más escolarizados. Desempleo ilustrado

Ocupados por sector del mercado de trabajo, 2010-2011 (%)



El sector empresarial genera empleo solo para uno de cada cuatro ocupados
El empleo sigue concentrado en el llamado sector informal (63,4%)

Jornada laboral promedio (horas semana), 2011



La jornada promedio está en torno a la normativa (48 horas).
El 30% tiene jornada mayor al promedio. Los obreros trabajan más horas por los salarios más bajos.