

Día de la Mujer Boliviana ¿Celebración?

Más allá de los alcances y la pertinencia de los resultados obtenidos, las mujeres en Bolivia lograron algunos progresos en ciertos campos de la sociedad boliviana, como resultado de sus luchas y sacrificios por muchos años. Sin embargo, resta mucho por avanzar para lograr superar las grandes desigualdades de género en el país, donde prima un patrón de desarrollo capitalista que se sustenta en la sobreexplotación de la fuerza de trabajo y la depauperación de las condiciones de vida de la población trabajadora.

El ámbito donde no hubo cambios favorables para las mujeres

es el empleo y las condiciones materiales de subsistencia, tal como concluye la última publicación del CEDLA "Jóvenes asalariados y precariedad laboral" de Silvia Escóbar, Bruno Rojas y Giovanna Hurtado.

En efecto, la población femenina urbana no sólo continúa trabajando en mayor número en el sector informal donde los empleos generalmente son precarios, en actividades improductivas (comercio y servicios) y en puestos de trabajo de menor calificación laboral, sino que viene afrontando un mayor deterioro de sus condiciones de inserción laboral que se traducen



Mujer trabajadora (Mercado Villa Fátima)



Achumani, Calle 11 Nro.100.
Entre Av. García Lanza y Av.
Alexander
Teléfonos. 2794740 – 2799848
Casilla. 8630
E-mail. info@cedla.org
www.cedla.org/obess
obess@cedla.org
La Paz - Bolivia

Autor: Bruno Rojas
Fotografías CEDLA

@cedlabo



CEDLABolivia



CEDLA



en segregación, discriminación en el trabajo y alto desempleo. Hoy más que nunca, las mujeres están más afectadas por empleos de bajos ingresos laborales, inestables y con acceso limitado a derechos sociales y laborales, vale decir, por empleos precarios.

Como manifiestan los autores, al comenzar el siglo XXI, la flexibilización laboral y la mayor explotación de la fuerza de trabajo se generalizaron en América Latina y en Bolivia, dejando claro que no era de interés del neoliberalismo, el desarrollo e integración de la economía y la mejora de las condiciones de trabajo.

El actual modelo económico “social, comunitario y productivo” impulsado por el MAS siguió esta orientación ya que “el empleo, los ingresos y otras condiciones laborales, continuaron siendo las principales variables de ajuste para mantener una inserción subordinada en la economía mundial y para paliar los efectos de las crisis capitalistas sobre la economía nacional (...)”, lo que incidió en el empeoramiento de la precariedad laboral que afecta en mayor medida a las mujeres asalariadas e independientes.

Tres indicadores permiten apreciar el grado de precariedad laboral que afecta a los trabajadores y trabajadoras: estabilidad en el empleo, la suficiencia de los salarios para cubrir el costo de una Canasta Normativa Alimentaria y el acceso a la seguridad social.



Joven trabajadora (Pasaje Ortega)

Cuando una fuente de trabajo cuenta con todas estas condiciones, correspondería a un empleo pleno o de calidad y cuando carece de las mismas, se trataría de un empleo precario extremo.

Con datos del INE, la citada publicación destaca que, en 2014, solamente nueve

de cada cien trabajadores en las ciudades capitales del país, tenían un empleo de calidad, menor al registrado en 2011. Diez de cada cien hombres ocupados y ocho de cada cien mujeres, gozaban de este tipo de empleo. Entre las asalariadas, la proporción era un poco más del 18%, empero, entre las independientes, la cifra disminuyó a 1,4%, evidenciando que los emprendimientos personales y familiares no son una “alternativa” de generación de empleos de calidad.

Contrariamente, en el mismo año, 34 de cada 100 mujeres asalariadas y 75 de cada 100 trabajadoras independientes, contaban con empleos con precariedad extrema, vale decir, inestables, con ingresos inferiores a una canasta alimentaria que en 2014 ascendía a 2.263 bolivianos y sin seguro de salud, ni aportes para la jubilación.

La investigación revela también que la precariedad laboral no sólo está extendida en el llamado sector informal donde las mujeres tienen participación predominante, sino también en el “sector formal” lo que evidenció que el capital terminó por imponerse sobre el trabajo, sin importar las formas de organización de la producción.

No cabe duda que la precariedad laboral extrema está bien instalada en el mercado de trabajo urbano del país, teniendo a las mujeres como a las principales afectadas.

¿Mejorará la situación laboral de las mujeres?

No cabe duda que la precariedad laboral extrema está bien instalada en el mercado de trabajo urbano del país, teniendo a las mujeres como a las principales afectadas. La profundización de esta situación tuvo como escenario la bonanza económica que vivió el país en los últimos diez años, dejando en el discurso la perspectiva “social, comunitaria y productiva” del actual gobierno, que no se manifestó en la mejora del empleo, especialmente para la población femenina.

Hoy, cuando el crecimiento económico nacional muestra desaceleración como antesala de la crisis económica que se avecina, las perspectivas de una posible mejora de la calidad del empleo para las mujeres sencillamente se diluyen. En consecuencia, para las mujeres trabajadoras, bonanza y crisis, vienen a ser dos contextos similares por sus efectos nocivos en su inserción laboral y condiciones de trabajo.

Dato de la fecha

En 2014, 6,7% fue la tasa de desempleo femenino en las ciudades capitales del país, más alta que la tasa general (4,5%) y de los hombres (2,7%). La desocupación tiene más rostro femenino (Escobar, S. et al, CEDLA, 2016).

Lo laboral en los medios - Día de la Mujer

En Bolivia

- Mujeres abren puestos de venta en Facebook por 'criminalización' de ambulantes en La Paz
- Siete de cada 10 mujeres tienen empleo vulnerable
- La voz de la mujer
- Día de las mujeres
- Desempleo afecta más a mujeres en Bolivia, según informes
- Disponen hoy asueto por el Día de la Mujer Boliviana
- Bolivianas avanzan en participación política pero aún tienen empleo precario

En el mundo

- Sin licencias: la mitad de los trabajadores no tiene este beneficio
- El nivel de empleo informal es más alto en las mujeres
- En México la mayoría de los ninis son mujeres, dice OCDE
- Seis prácticas discriminatorias laborales más comunes contra la mujer
- Empoderar a las mujeres es beneficioso para el medio ambiente, dice la Unesco
- Mujeres en el mercado laboral marca récord en Turquía
- Criar un bebé y no abandonar la profesión dejó de ser imposible
- Informe uruguayo sobre brechas de género revela fuerte división en el trabajo
- Estudio alerta sistemas tributarios desprotegen a mujeres de menores ingresos
- La “mujer calculadora” que persiguió el Sol, tuvo que renunciar a su salario y dio nombre a un cráter de la Luna
- El maltrato y el estigma que sufren las “mujeres desechables” del sur de Asia
- Rosario volvió a ser un caldero para las luchas y los derechos de las mujeres



Joven trabajadora (Avenida Buenos Aires)