

# JÓVENES Y TRABAJO

**Características de la oferta y demanda  
laboral de jóvenes en el municipio de El Alto**

**Octubre 2015**

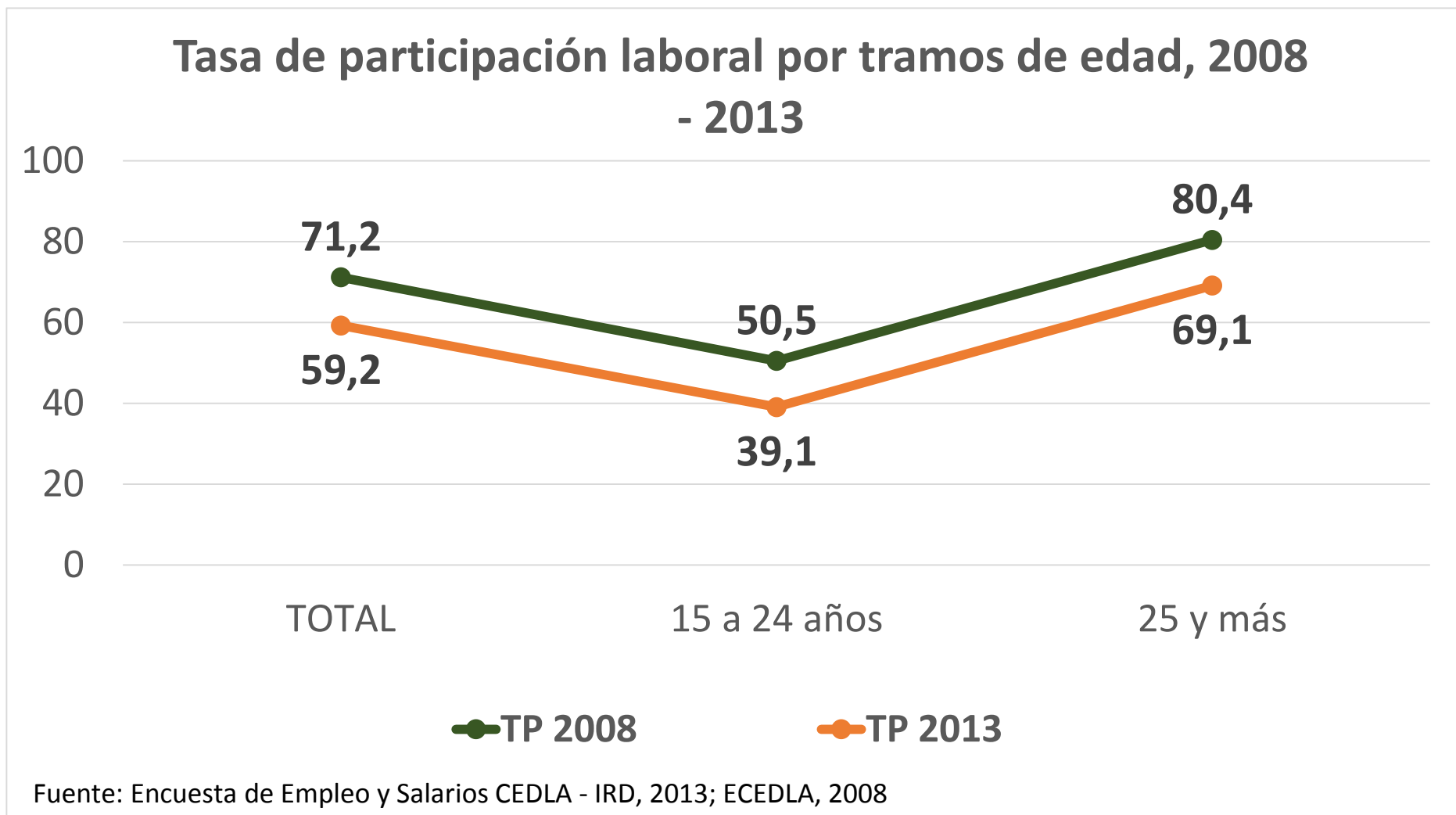
**CEDLA**

# **CARACTERÍSTICAS DE LA OFERTA LABORAL DE JÓVENES EN EL MUNICIPIO DE EL ALTO**

# Datos generales

- Entre 1992 y 2012 la población de 15 a 24 años se habría incrementado en más de 100 mil personas (de 81.105 en 1992 a **182.137 en 2012**)
- Mejoró el nivel de educación de la población joven: **11,4 años** de estudio en promedio, muy similar entre hombres y mujeres (**H 11,5 años, M 11,2 años**).
- Según la Encuesta realizada por el CEDLA-IRD en 2013, **4 de cada 10** jóvenes participaba en el mercado laboral. (trabajaba o buscaba trabajo activamente)

# Caída en la participación de la fuerza laboral



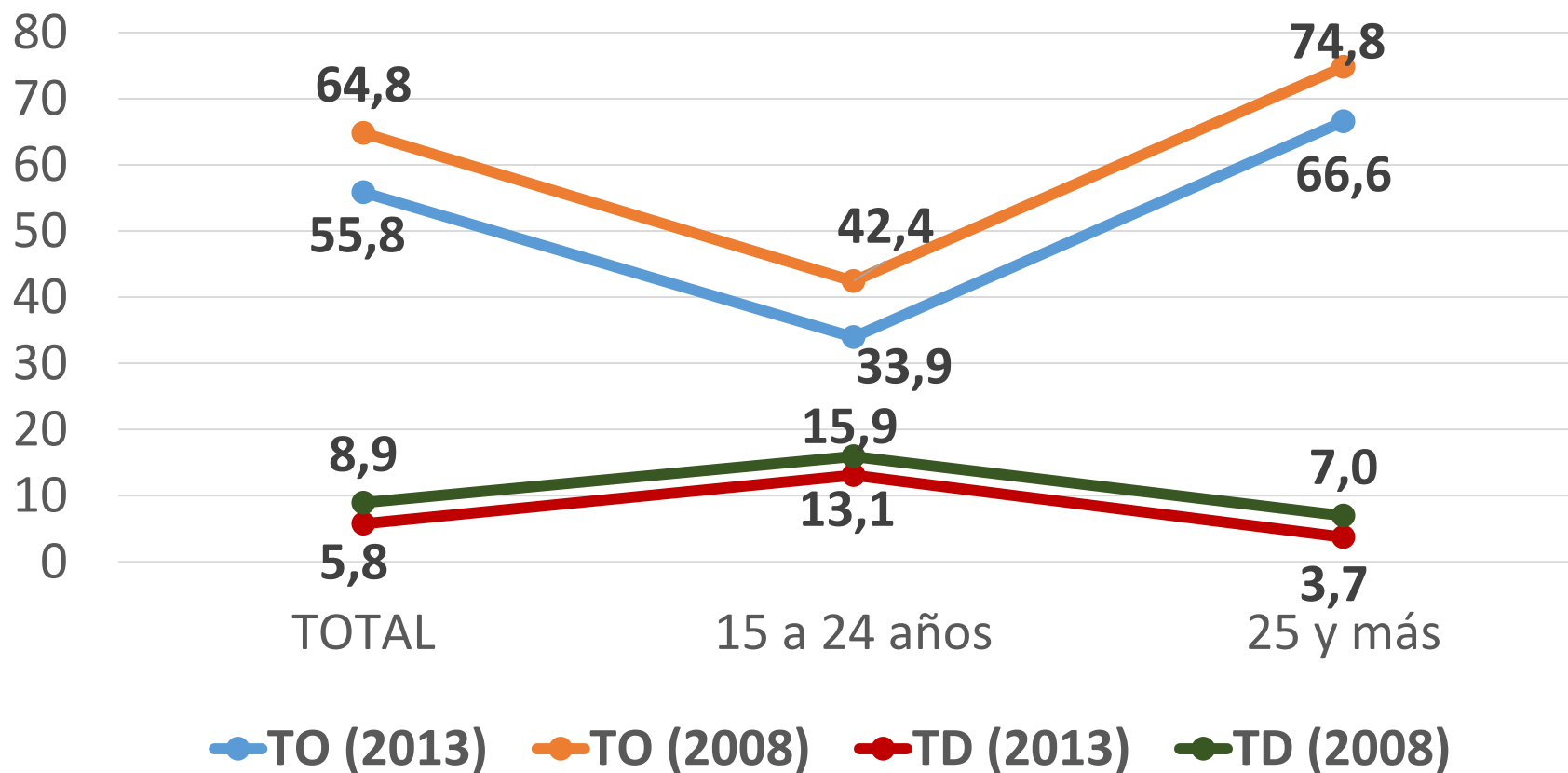
# Datos generales

## ¿Quiénes participan más en la actividad económica?

- La participación de los adultos supera a la de los jóvenes (Adultos **69,1%**; Jóvenes **39,1%**)
- La participación de los hombres jóvenes supera a la participación de mujeres (Hombres **44,2%**; Mujeres **34,4%**)
- Los bachilleres y los menos escolarizados participan más que los jóvenes con educación superior completa o incompleta
  - **Primaria o menos 58%**
  - **Bachilleres 53%**
  - **Educación superior 40%**

# Descenso simultáneo de las tasas de ocupación y desempleo

Tasa de ocupación y desempleo por tramos de edad, 2008 - 2013



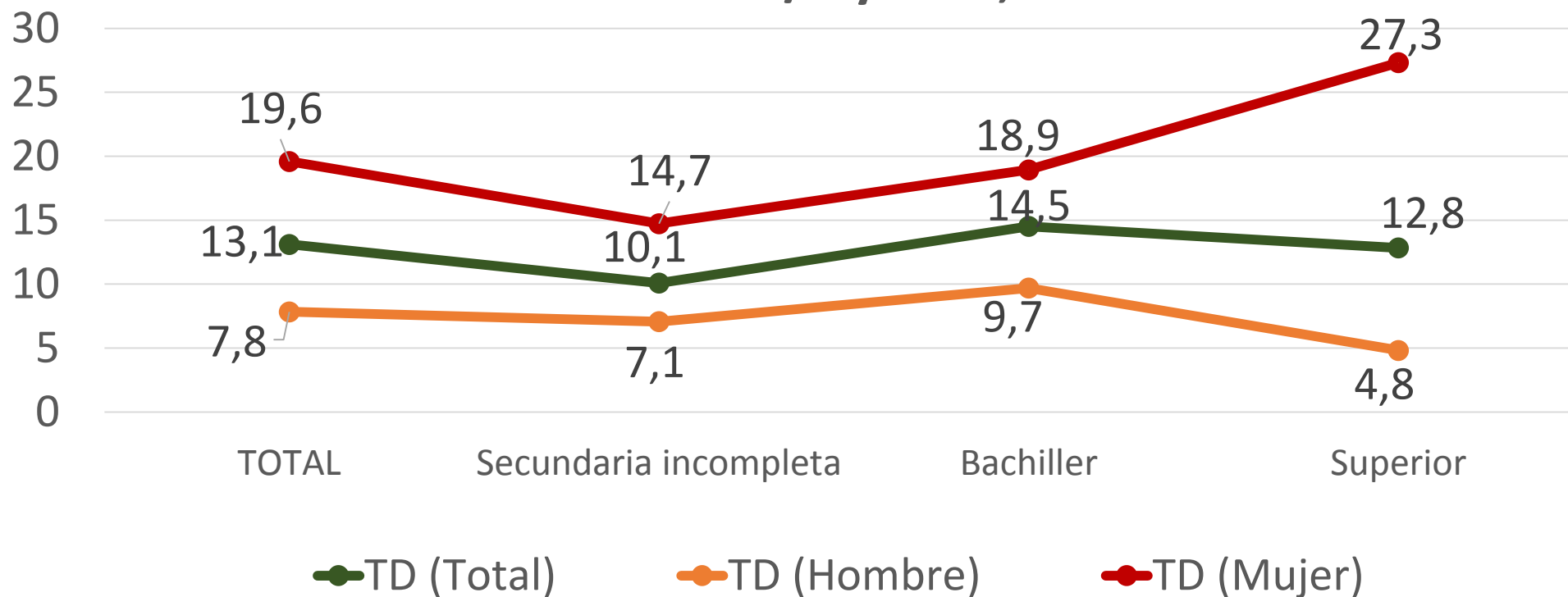
Fuente: Encuesta de Empleo y Salarios CEDLA - IRD, 2013; ECEDLA, 2008

# Desempleo juvenil

- **73%** son **cesantes** (buscan empleo para suplir al que perdieron), mientras que **27%** son **aspirantes** (buscan su primer empleo)
- Desempleo juvenil supera en más de tres veces al desempleo adulto (**Jóvenes 13,1%; adultos 3,7%**)
- Desempleo juvenil femenino es más alto (**19,6%**) que el masculino (**7,8%**)
- Desempleo ilustrado (educación superior) era de **12,8%** (**Hombres 4,8%; Mujeres 27,3%**)

# El desempleo afecta más a los jóvenes con mayor nivel educativo

Tasa de desempleo de la población joven según nivel de educación/1 y sexo, 2013



Fuente: Encuesta de Empleo y Salarios CEDLA - IRD, 2013

/1 No incluye la información del nivel primario completo o menos debido al número reducido de casos



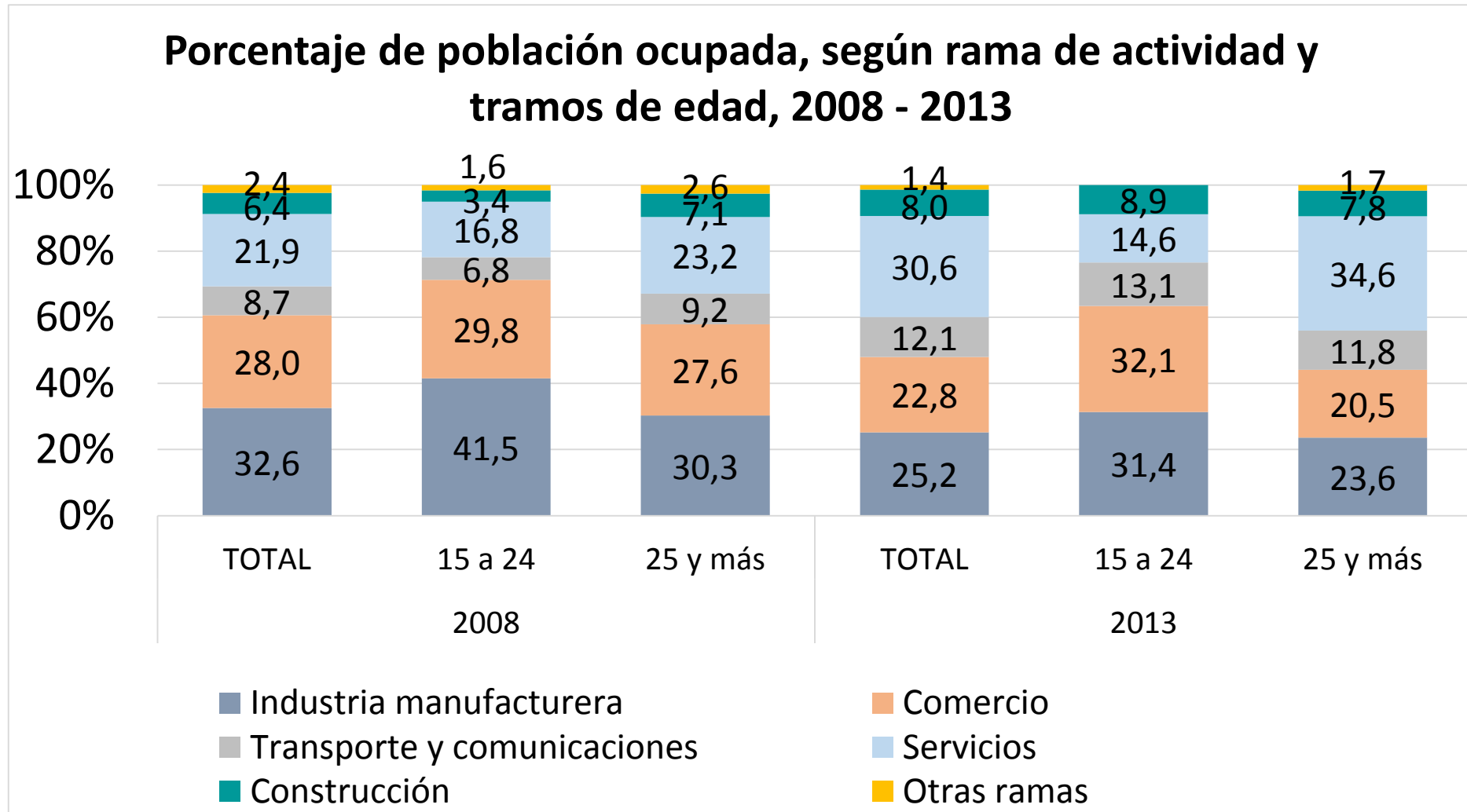
# Desempleo juvenil

- Duración del desempleo: el tiempo de búsqueda de empleo de los jóvenes es de **3,6 meses** en promedio (alta rotación laboral).
- Población NI-NI: **10,7% (20.820)** evidencia los costos sociales de la marginación de los principales mecanismos de integración social: La escuela y el trabajo
- La mayoría de los NINI son mujeres, son jóvenes de 20 a 24 años, son bachilleres o con educación superior, son jóvenes pertenecientes a hogares de niveles socioeconómicos medio, medio alto y medio bajo

# Inserción y condiciones laborales

- Temprana inserción laboral: 6 de cada 10 jóvenes iniciaron su vida laboral **antes de cumplir 15 años** (4 entre los 10 y 14 años y 2 antes de cumplir los 10 años)
- **20%** de la población total ocupada eran jóvenes en 2013 (65.957 jóvenes)
- **60%** trabajaban en **actividades terciarias** (comercio, servicios y transporte). En general, empleos precarios y con derechos restringidos (74% mujeres; 50% hombres).
- **31%** en la industria **manufacturera** (37% hombres; 24% mujeres)

# Más jóvenes en actividades terciarias

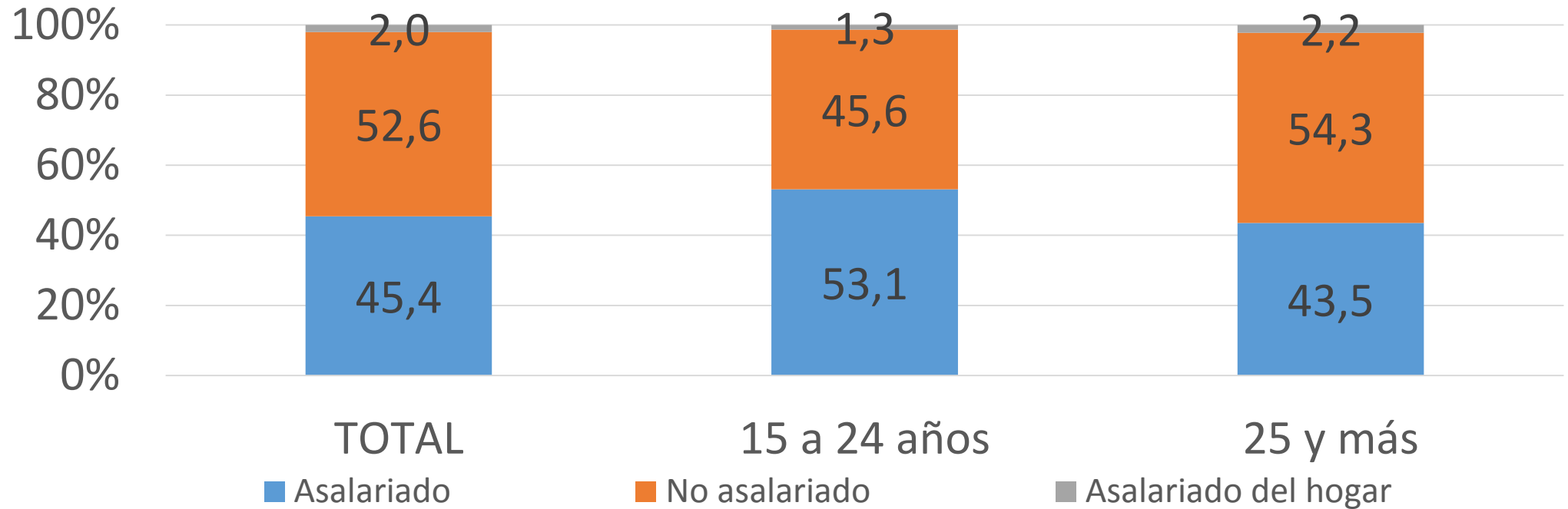


# Inserción y condiciones laborales

- **80%** de los jóvenes se empleaban en ocupaciones de **baja calificación** (trabajadores de los servicios y vendedores del comercio, trabajadores de la industria y construcción y trabajadores no calificados).
- **53%** en calidad de **asalariados**, más hombres (64,3%) que mujeres (37,4%)
- **19%** en condición de **trabajadores por cuenta propia** (igual hombres y mujeres) y **25%** como **trabajador sin remuneración** (mayormente mujeres)

# Más jóvenes asalariados

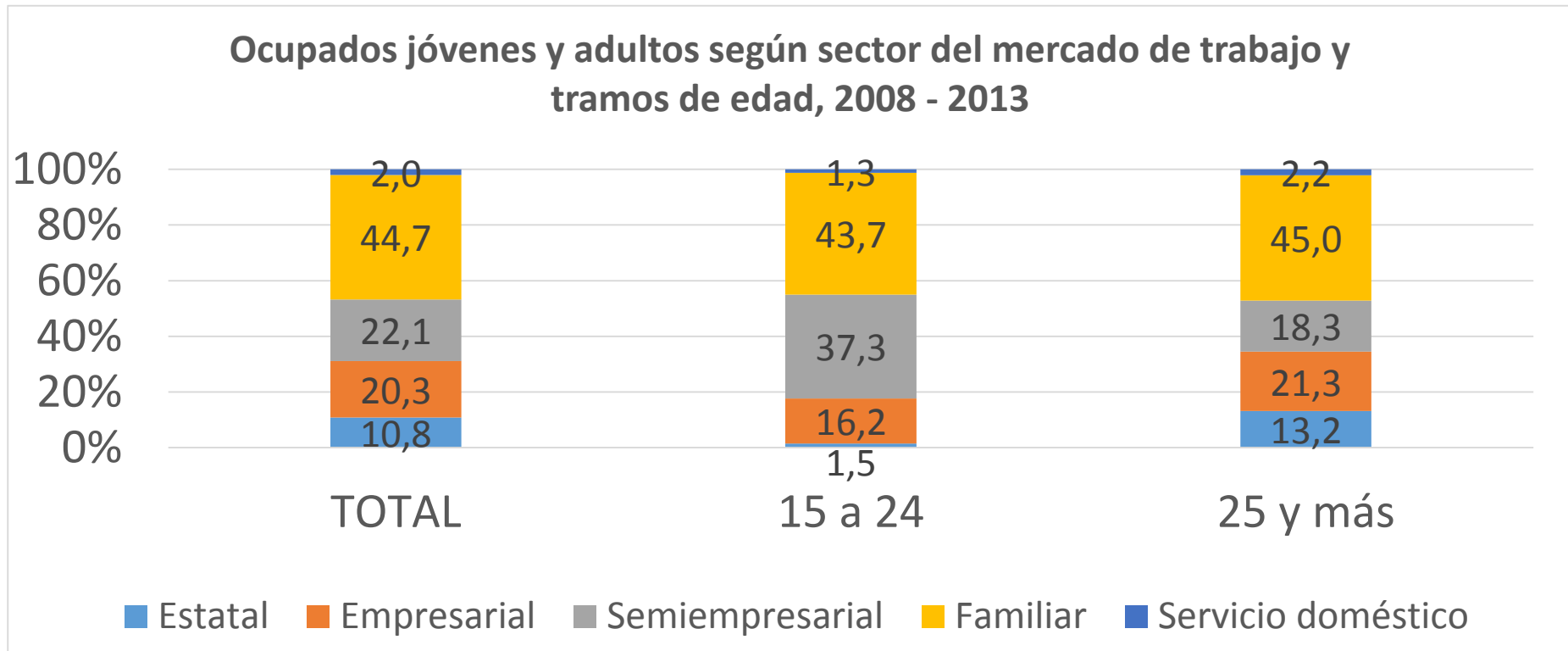
Ocupados según asalariamiento y tramos de edad, 2013



Fuente: Encuesta de Empleo y Salarios CEDLA - IRD, 2013  
 N = 329.807

# Inserción y condiciones laborales

- **81%** en el sector **informal** (familiar y semiempresarial), **16%** en el sector empresarial; El Estado genera muy poco empleo para los jóvenes alteños (**1,5%**)



# Calidad del empleo juvenil

- **Estabilidad laboral** en asalariados jóvenes: **63%** con empleos **permanentes** y **37%** con empleos **temporales** para eludir el pago de beneficios sociales.
- **Jornada laboral semanal:** Los jóvenes le dedican menos horas de trabajo como asalariados o independientes: Entre los asalariados jóvenes **promedio 33 horas**. 59% trabajaba menos de 40 horas y 30% hasta 20 horas, 22% más de 48 horas. Entre los independientes, **38 horas promedio**.

# Calidad del empleo juvenil

- **Ingreso laboral mensual:** en 2013 el **63%** de los jóvenes asalariados ganaba **un SMN o menos** (Bs. 1.200); 70% de los adolescentes y 57% de los jóvenes.
- **Cobertura de la seguridad social seguro de salud:** entre los jóvenes solo el **5,3% cotizaba al sistema de pensiones** y tenía cobertura de salud (uno de cada 200 trabajadores)
- **Otras prestaciones:**
  - 4 de cada 10 recibió aguinaldo
  - 3 de cada 10 pago por horas extras y vacaciones



# Calidad del empleo juvenil

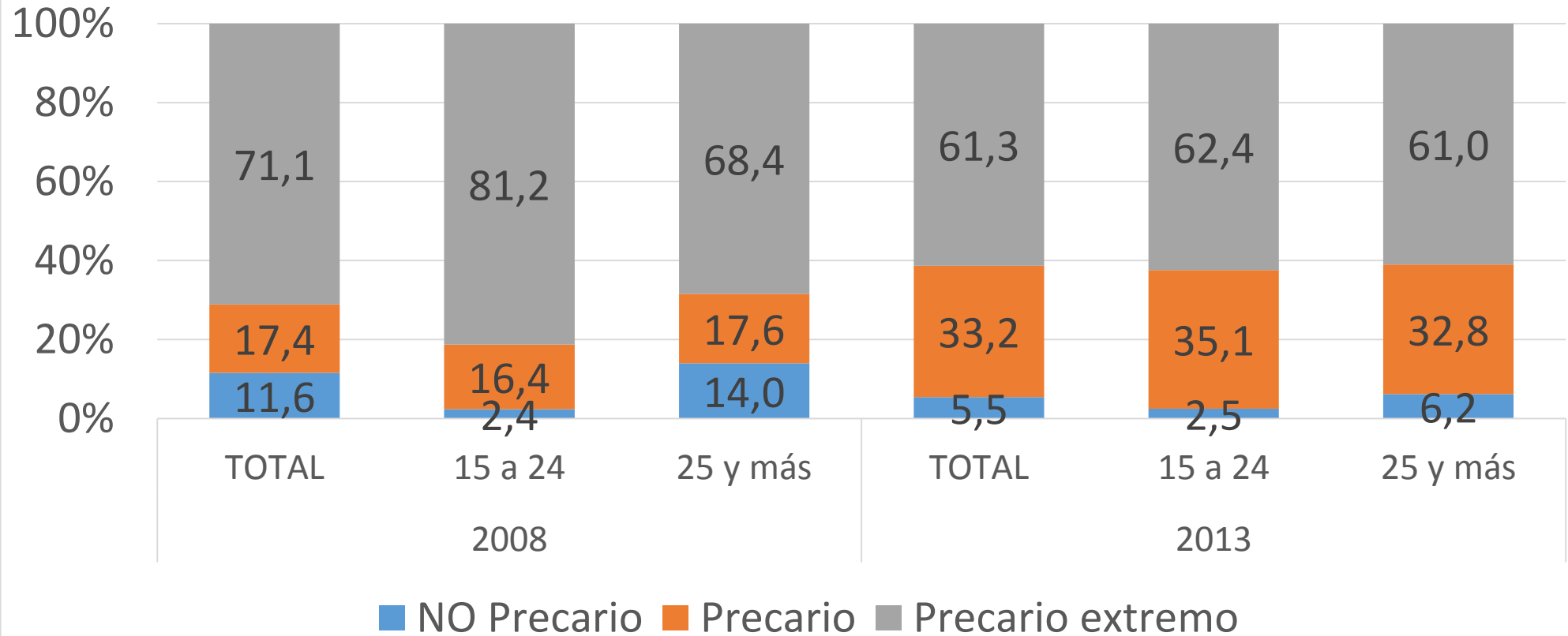
- **Precariedad laboral = ausencia de un trabajo de calidad**
  - Se utilizaron tres variables: 1) estabilidad, 2) ingresos que permiten cubrir los costos de reproducción, 3) AFP
  - Con base a estas variables se construyó el indicador de precariedad laboral, donde:
    - ✓ Empleo no precario → empleo pleno
    - ✓ Empleo precario moderado → déficit en algunas de las condiciones
    - ✓ Empleo precario extremo → déficit en todas las condiciones

# Calidad del empleo juvenil

- **Precariedad laboral:** solo **2,5%** de los jóvenes gozaban de un **empleo pleno**, **35,1%** tenía un empleo **precario moderado** y **62,4%** un empleo **precario extremo**.
- La precariedad según condición de género se torna más crítica para las mujeres quienes aparecen como las más desfavorecidas (Empleo precario: **70% de las mujeres**; **57% de los hombres**)
- La precariedad es más desfavorable en el sector estatal, semiempresarial y familiar.

# Alta precariedad laboral juvenil: 97,5%

Precariedad laboral según tramos de edad, 2008 - 2013



Fuente: Encuesta de Empleo y Salarios CEDLA - IRD, 2013; ECEDLA, 2008

# Reflexiones

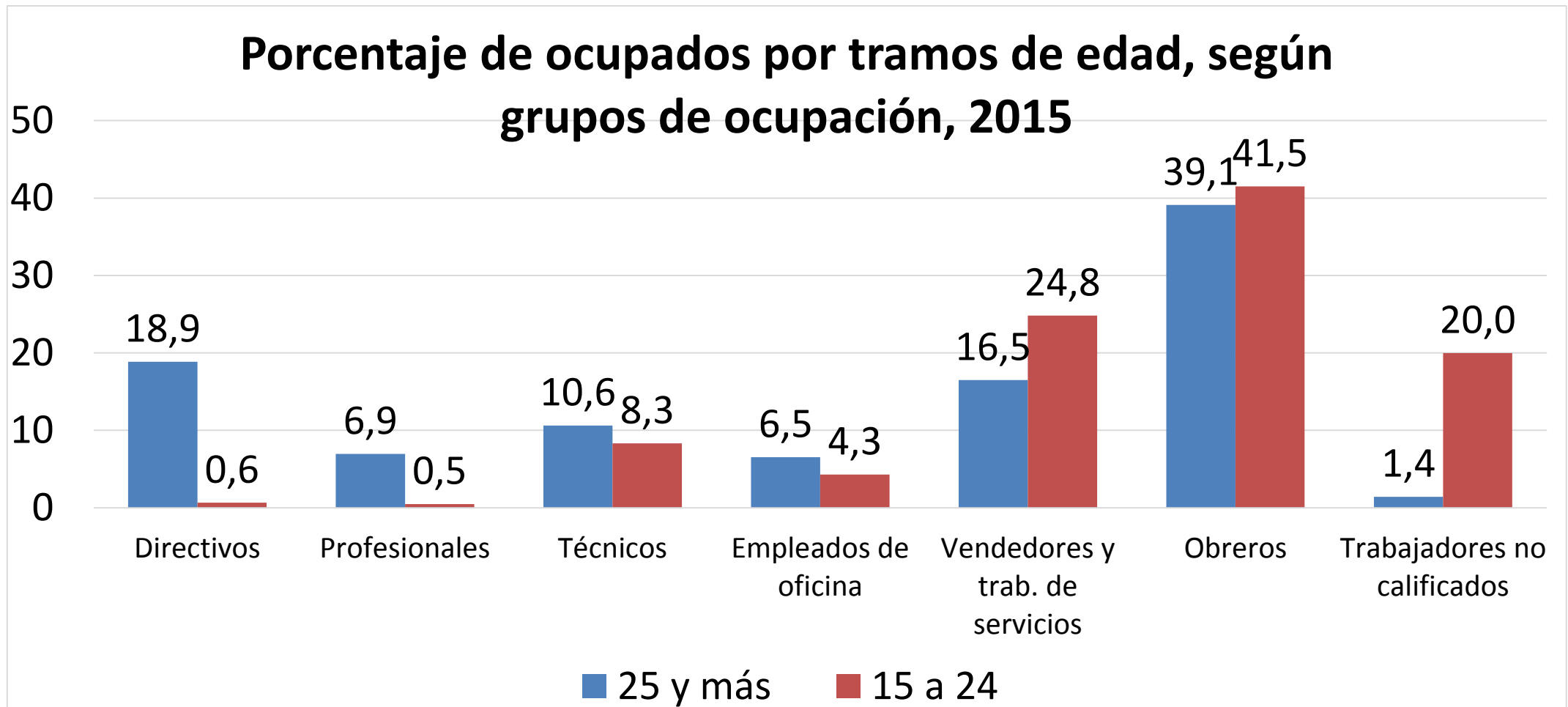
- los jóvenes en mayores proporciones que los adultos, siguieron enfrentando una crisis estructural de empleo que se expresa tanto en la falta de oportunidades de acceso al empleo como en la precariedad de sus empleos.
- La precariedad en el empleo permanece como rasgo característico del funcionamiento del mercado de trabajo afectando principalmente a los jóvenes.
- El problema juvenil es tanto o más crítico no solo por el desempleo sino porque se ocupan en condiciones de inestabilidad laboral, bajos salarios y sin cobertura de los derechos a la seguridad social.

# LA DEMANDA DE TRABAJADORES JÓVENES EN EL ALTO

## Características de los empleos demandados

- Más jóvenes en puestos de trabajo con menor o ninguna calificación laboral: **86%**
- Casi ningún joven en cargos de profesionales: **0,5%**
- Pocos en calidad de técnicos: **8,3%**
- La empresas prefieren a jóvenes de 20 a 24 años (**76%**) y sin experiencia laboral (**72%**).
- A **64%** de las empresas no les interesa que los jóvenes tengan alguna formación educativa
- Prefieren más bachilleres que técnicos
- Se confirma que el nivel de educación importa poco acceder a un empleo.

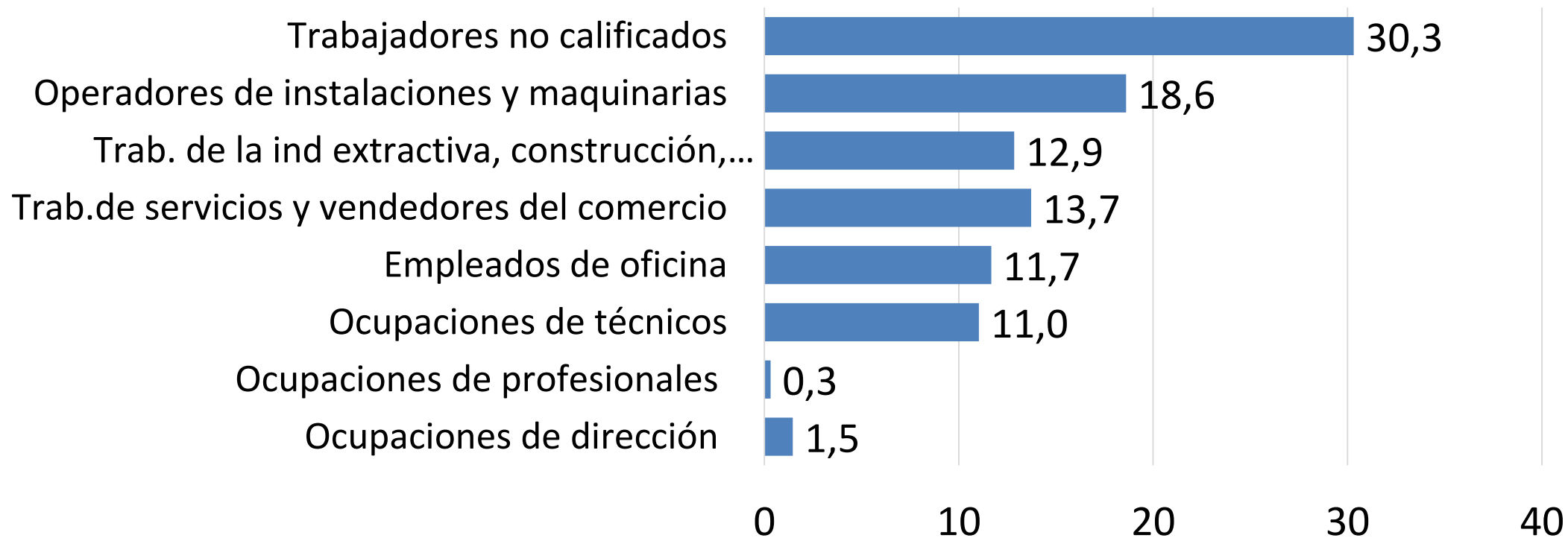
# Condición de ocupación de los jóvenes alteños



Fuente: Encuesta Demanda Laboral Juvenil El Alto CEDLA - 2015. Elaboración propia  
 N = 21.541 ocupados

# El 87% son contratados como trabajadores no calificados

## Principales puestos que ocupan los jóvenes, 2015

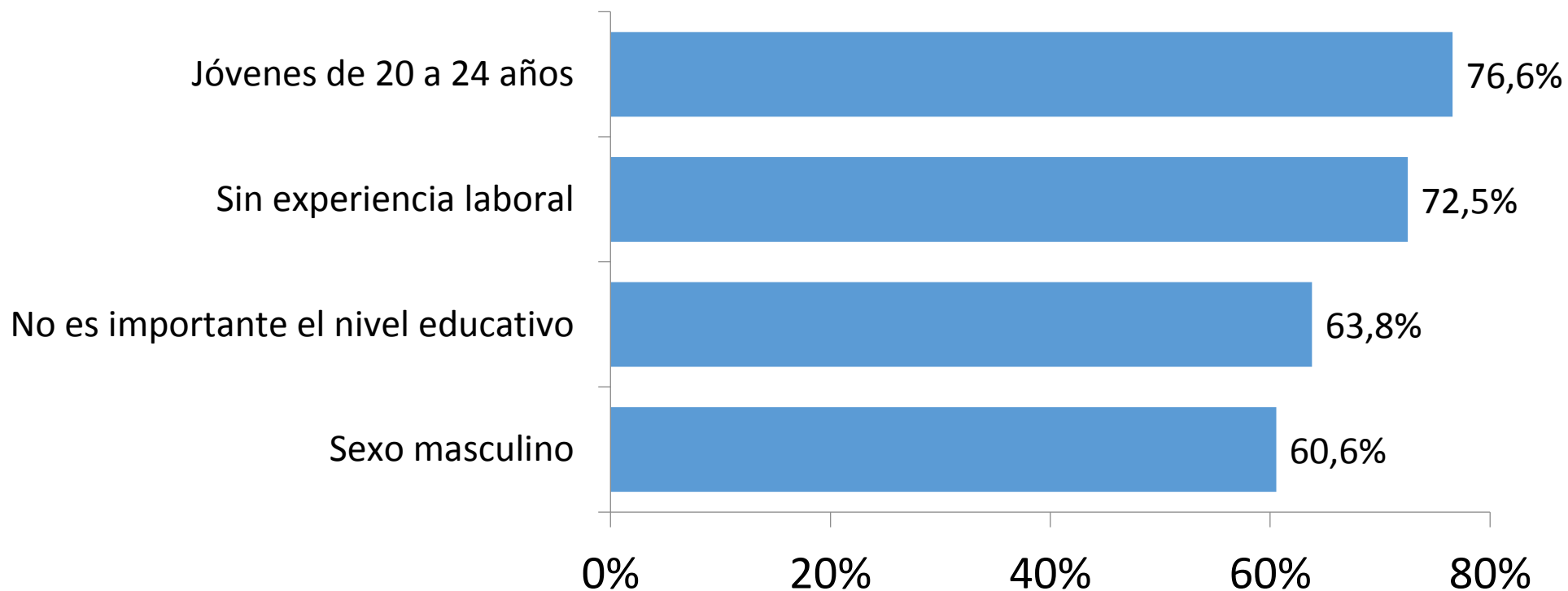


Fuente: Encuesta Demanda Laboral Juvenil El Alto CEDLA - 2015. Elaboración propia  
N = 2.536 puestos



# Requisitos exigidos a los jóvenes

## Requisitos exigidos para la contratación de personal, 2015



Fuente: Encuesta Demanda Laboral Juvenil El Alto CEDLA - 2015. Elaboración propia

Nota: Respuestas en base múltiple; N = 1.590 empresas

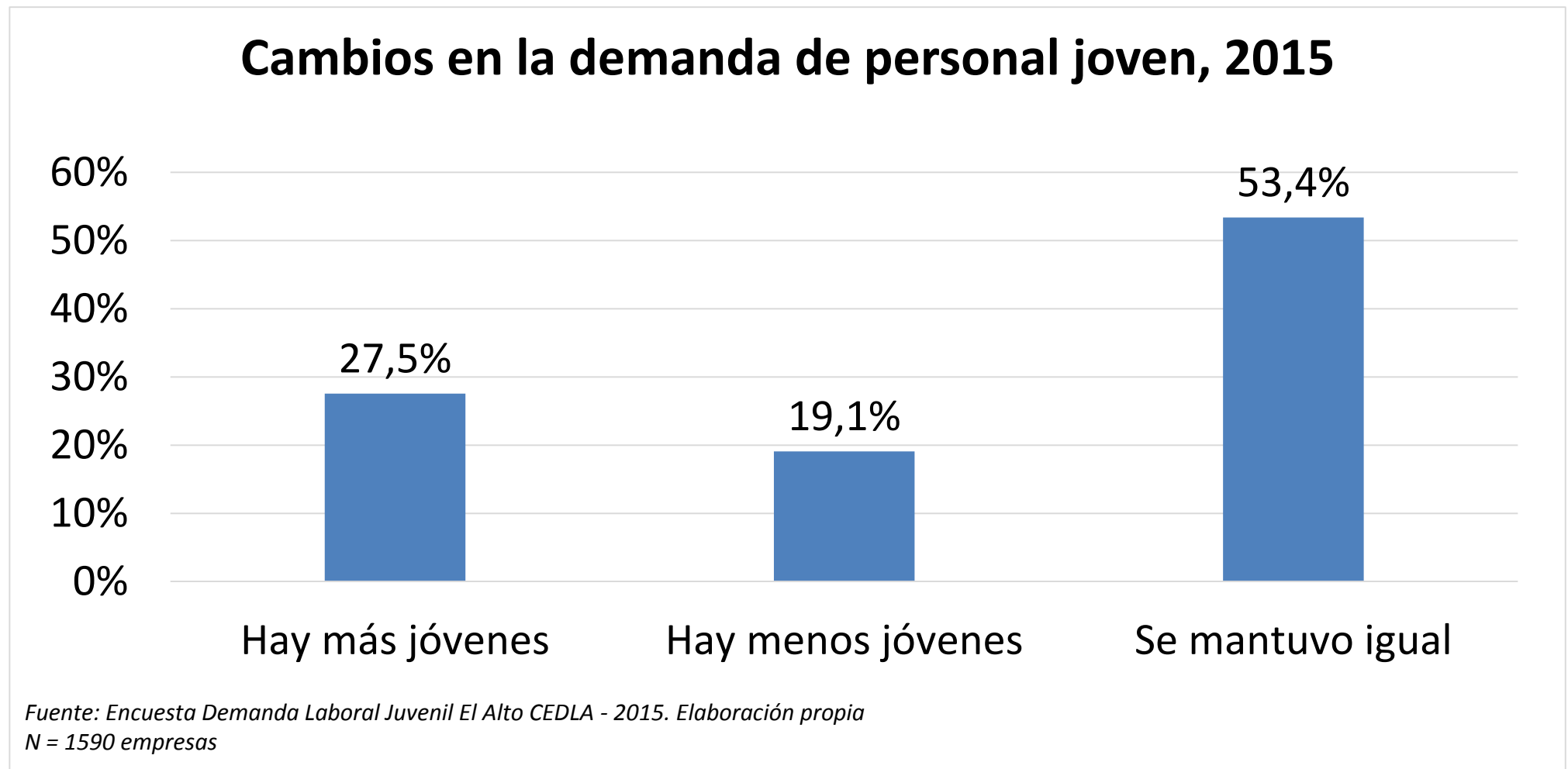
## Nivel de instrucción y calificación exigidos

Nivel de instrucción/calificación exigido a los jóvenes para contratarlos, 2015	
No es importante	63,8%
Bachiller	26,4%
Técnico de instituto	10,6%
Técnico de universidad	0,3%
<b>Nº de empresas</b>	<b>1.590</b>

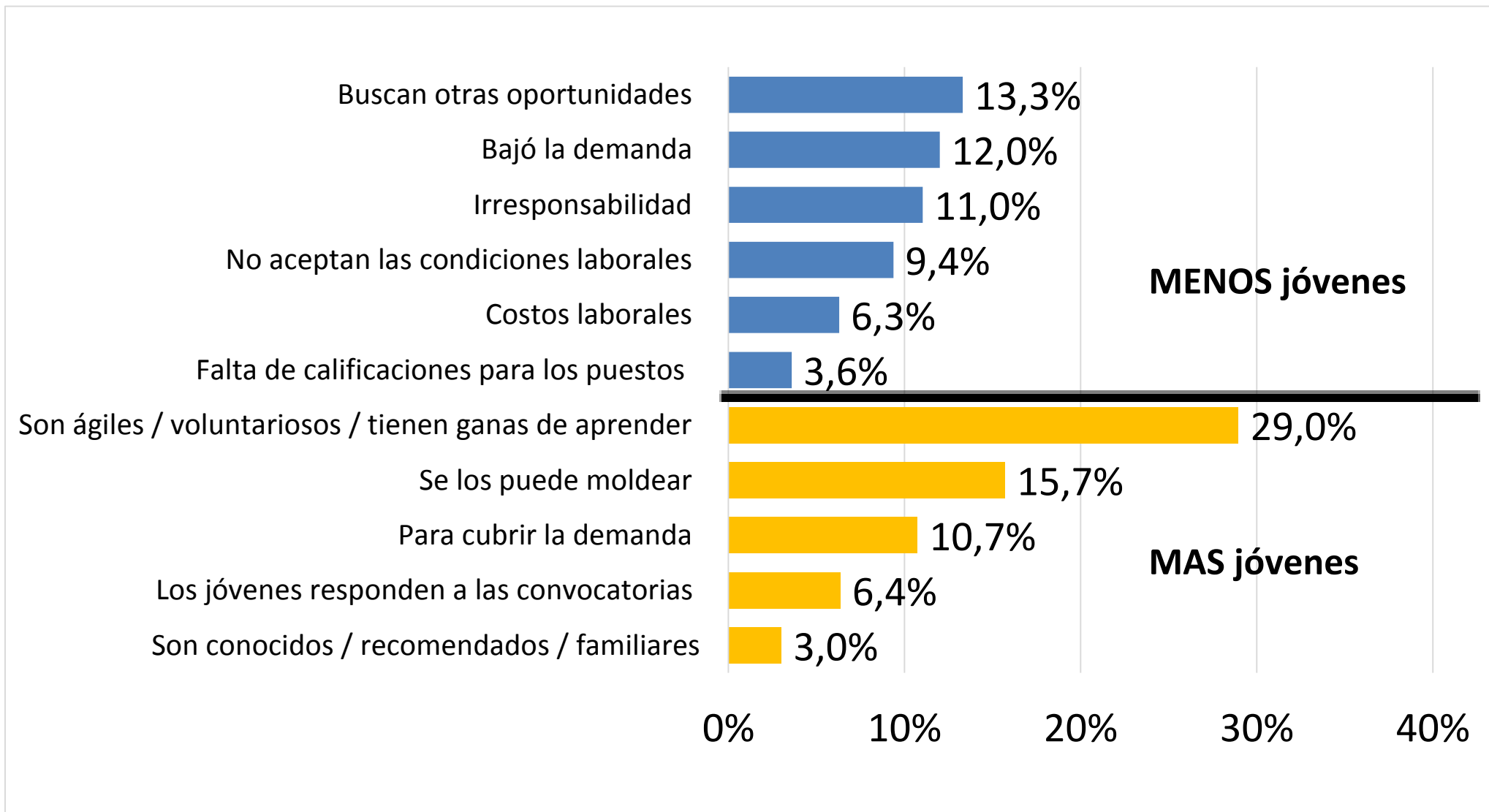
## Características de los empleos demandados

- Solamente el 27% de las empresas contrataron más jóvenes en los últimos 5 años. Esto significa menor demanda de jóvenes trabajadores.
- Las razones para contratar más jóvenes tienen relación con características personales y subjetivas, no con exigencias de formación, educación y habilidades técnicas.
- Solamente el 32% de las empresas recurrieron a las pasantías de jóvenes. Se desconoce el tiempo y cargos.
- Gran parte de las empresas (51%) creen que el principal beneficio de las pasantías es que los jóvenes aportan con sus conocimientos. ¿Es una contradicción??

# Cambios en la demanda de jóvenes

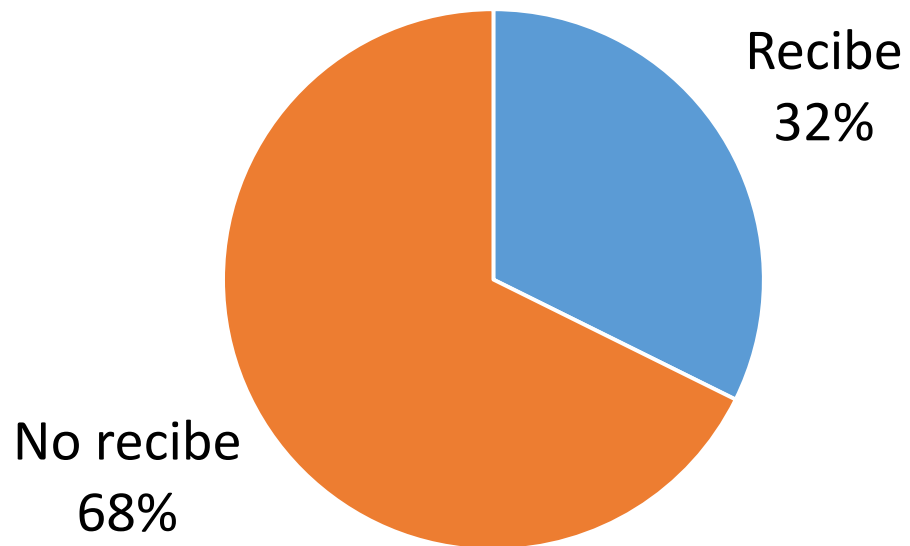


# Razones para contratación de más o menos jóvenes



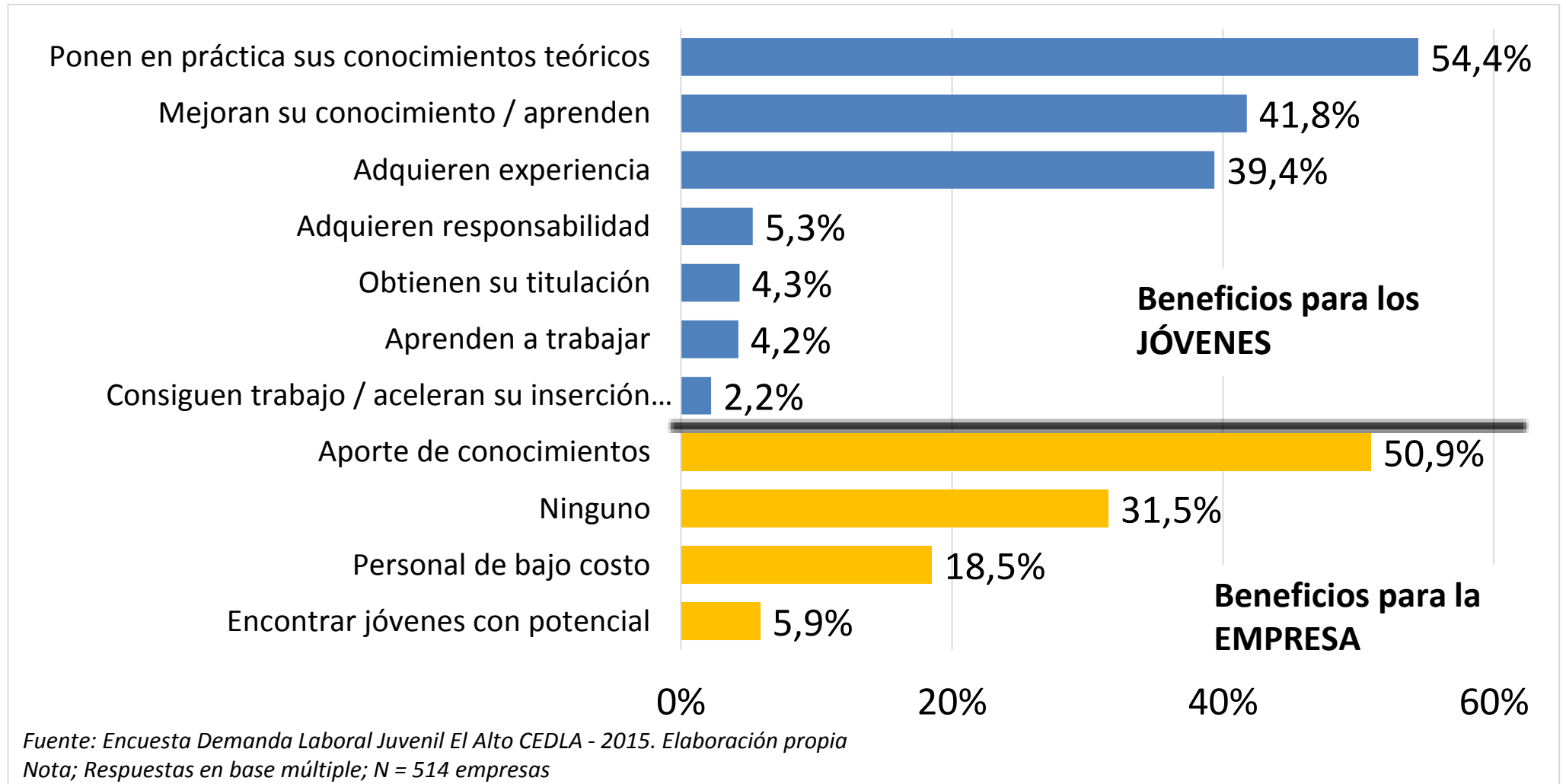
# Prácticas laborales o pasantías

## Porcentaje de empresas que reciben estudiantes para prácticas laborales y pasantías, 2015



Fuente: Encuesta Demanda Laboral Juvenil El Alto CEDLA - 2015. Elaboración propia  
N = 1.590 empresas

# Beneficios de las pasantías

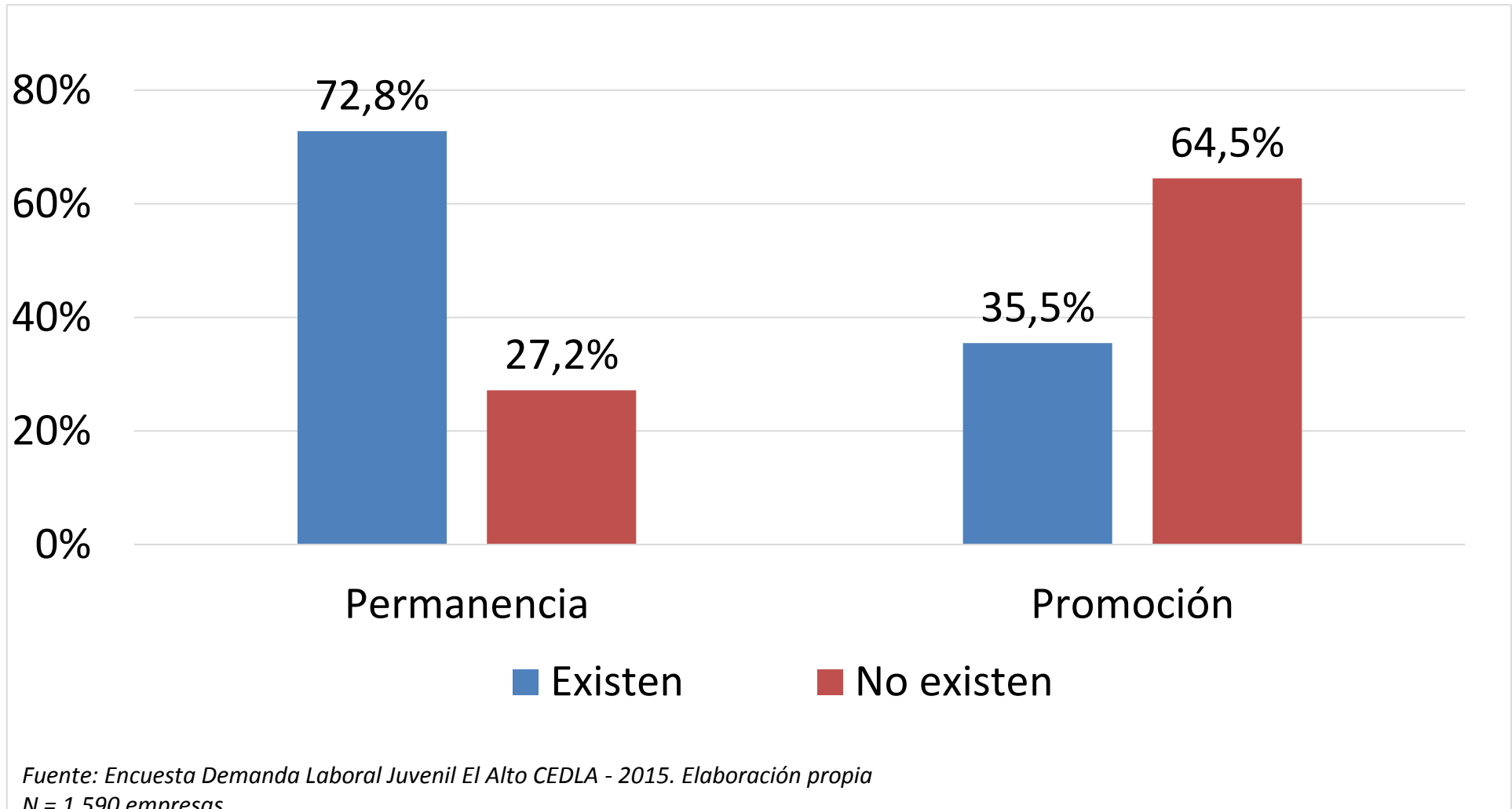


## Características de los empleos demandados

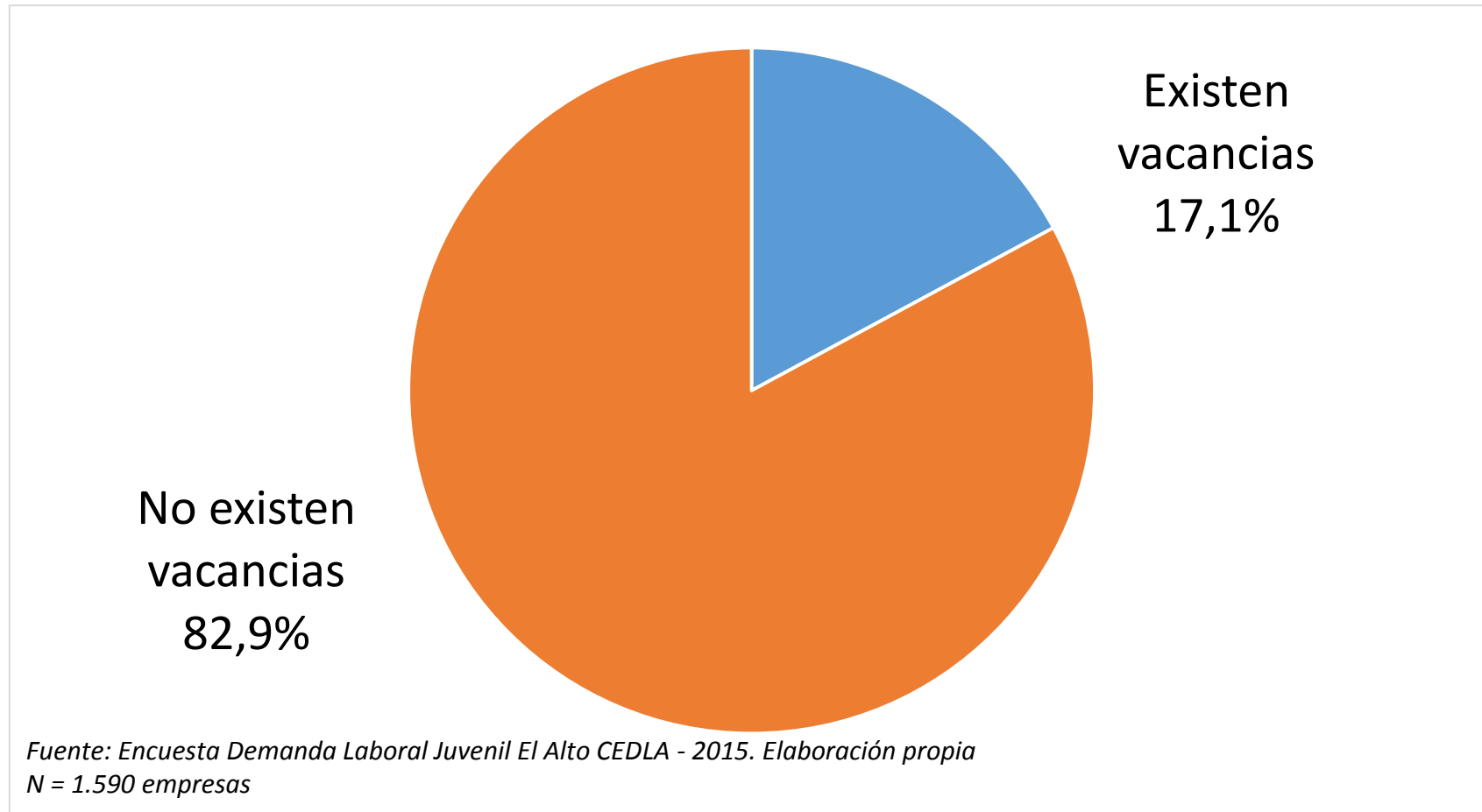
- Pocas empresas cuentan con políticas que aseguren los empleos para los jóvenes (27%). Sin embargo, gran parte (64%) tienen políticas de promoción de empleos.
- Se ratifica la menor demanda de jóvenes trabajadores en El Alto ya que solamente 17 de 100 empresas cuentan con puestos vacantes para ellos.
- Los puestos vacantes son en gran parte para puestos de trabajo de menor jerarquía y calificación laboral.
- Este dato evidencia que en el futuro, no cambiará la demanda de jóvenes en cargos de menor calificación. Habrán más profesionales y técnicos desocupados o subempleados.



# Existencia de políticas de permanencia y promoción laboral



# Puestos vacantes para jóvenes



# Más vacancias en puestos de menor calificación



# REFLEXIONES

- Como ocurre en La Paz, el problema principal no tiene relación con las características de la oferta laboral de los jóvenes (factores personales), sino con las limitaciones estructurales de la demanda laboral en El Alto que genera empleos precarios.
- La demanda laboral de jóvenes es limitada debido al tipo de empresas (micro y pequeñas) con rezago tecnológico, baja productividad, bajas inversiones y mercado estrecho que, predominan en El Alto.
- Como en La Paz y en el país, la perspectiva de más y mejor trabajo para los jóvenes no cambiará en el corto y mediano plazo, porque seguirán generándose empleos de menor calificación, en el sector terciario e informal y más precarios.

**MUCHAS GRACIAS**