

0350

CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO LABORAL Y AGRARIO  
(CEDLA)

**LAS ORGANIZACIONES  
LABORALES  
EN NUESTRO PAIS**

Bruno Rojas C.

**Serie:  
Manuales de Capacitación  
Laboral**

**4**

## PRESENTACION

La organización es el instrumento más importante de representación y lucha de los trabajadores para hacer frente a los sectores dominantes, la sociedad y el Estado, y para buscar colectivamente soluciones a sus necesidades y demandas económicas, sociales y culturales.

Esta serie de Manuales de Capacitación es parte de enseñanzas y reflexiones que surgieron como demanda en el Programa de Capacitación y Asesoramiento realizado por el CEDLA con dirigentes de organizaciones artesanales.

Son 7 números que contienen criterios básicos para lograr el funcionamiento eficiente y la representatividad de la organización. Pretenden apoyar la formación de dirigentes, afiliados de base, capacitadores que trabajan con el sector laboral, en general, y con los sectores artesanal y del comercio minorista, en particular.

Al final, cada número incluye preguntas de asimilación y reflexión para motivar la participación crítica de dirigentes, bases y como guía para debates en talleres o reuniones laborales.

Queremos destacar el aporte de los miembros de la Unidad de Estudios Urbanos del centro y de Casto Rivero, asesor de la Confederación Unica de Trabajadores Artesanos de Bolivia, para concretar esta iniciativa.

La Paz, noviembre de 1991

Lic. Enrique Ormachea S.  
Director de CEDLA



## INDICE

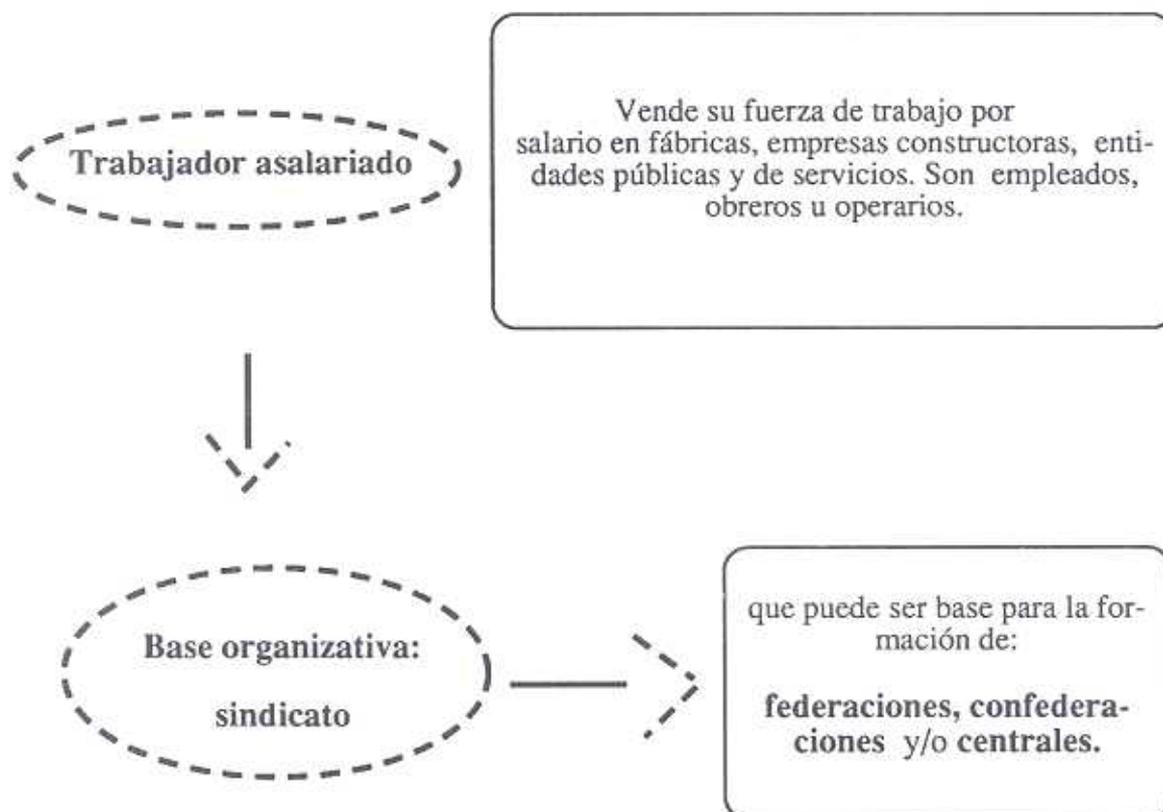
1. CLASIFICACION DE LAS ORGANIZACIONES	1
a) Organizaciones de trabajadores asalariados	1
b) Organizaciones de trabajadores no asalariados	2
2. CARACTERISTICAS DE LAS ORGANIZACIONES DE ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS	3
3. PRINCIPALES ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES NO ASALARIADOS	4
a) Organizaciones artesanales	4
b) Organizaciones del comercio minorista	5
4. LA CENTRAL OBRERA BOLIVIANA	6
PREGUNTAS DE ASIMILACION	8
PREGUNTAS DE REFLEXION	8
BIBLIOGRAFIA	9

## 1. CLASIFICACION DE LAS ORGANIZACIONES

Como hemos visto en los números anteriores de esta serie, los trabajadores bolivianos se han organizado de acuerdo a la naturaleza de su trabajo, si bien desde el principio se tendía a confluir en una sola entidad matriz que agrupe a todos los trabajadores, sin importar el tipo de actividad que desarrollen.

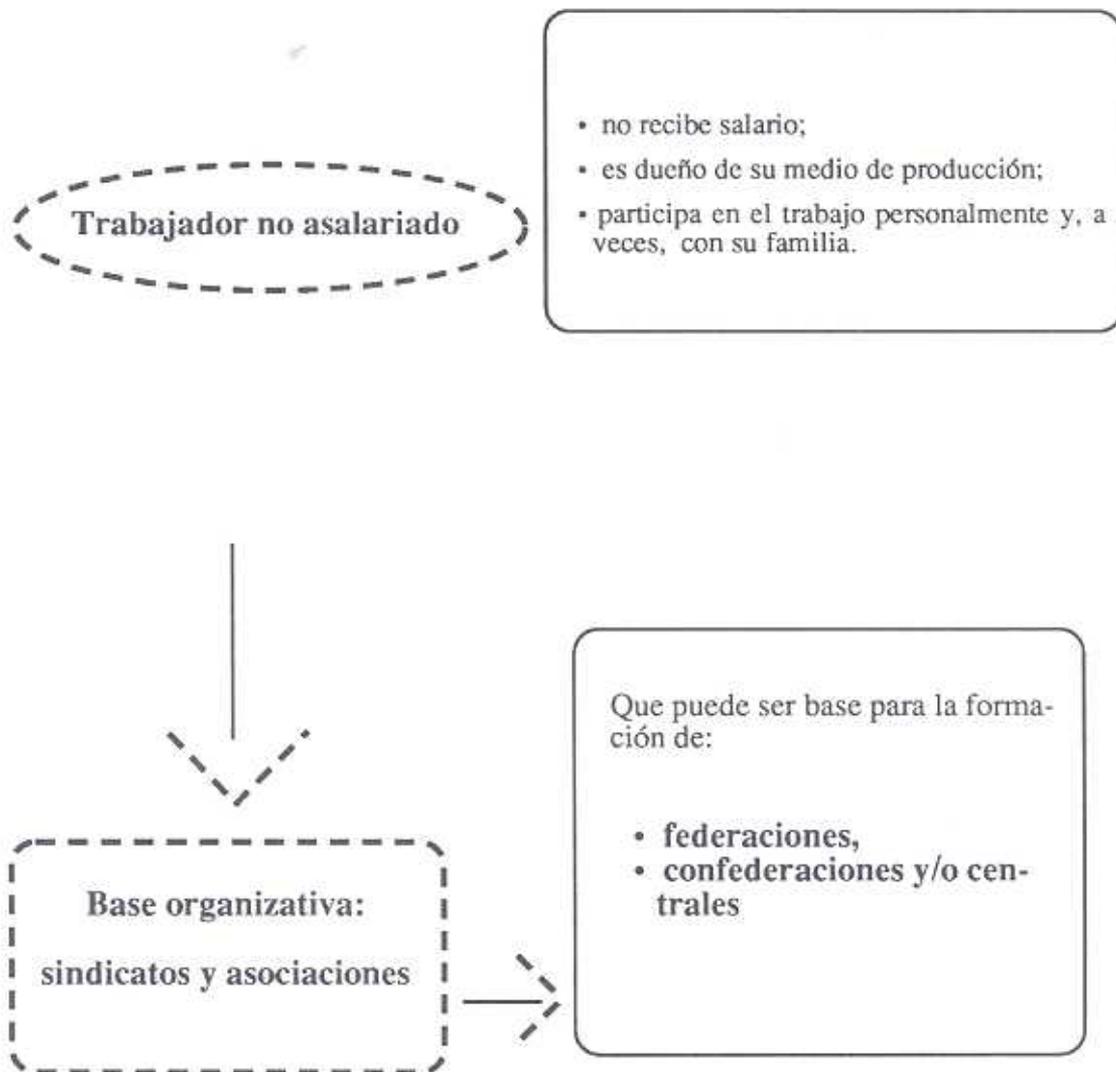
Las organizaciones laborales en Bolivia se clasifican en dos grupos:

### a) Organizaciones de Trabajadores Asalariados



Desde el decreto 21060, del año 1985, el número de afiliados y la combatividad de estas organizaciones disminuyó enormemente debido a la relocalización y libre contratación.

b) Organizaciones de trabajadores no asalariados



Mientras el número de afiliados en las organizaciones de trabajadores asalariados disminuye, en las de no asalariados aumenta por el desarrollo de actividades económicas de pequeña escala.

## 2. CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES DE ASALARIADOS Y NO ASALARIADOS

Sector	Condición Laboral	Conciencia de sus problemas	Por qué se organizan	Formas de organización	Métodos de lucha
<b>obreros</b>	asalariado	mayor	<b>Frente al patrón:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Mejorar salarios.</li> <li>•Conquistar beneficios, laborales y sociales.</li> <li>•Luchar por una sociedad más justa e igualitaria.</li> </ul>	sindicato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paros</li> <li>• Huelgas</li> <li>• Bloqueos</li> <li>• Marchas</li> </ul>
<b>campesinos</b>	no asalariado	relativo mayor	<b>Frente al Estado:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Defensa de la pequeña propiedad de la tierra</li> <li>•Créditos.</li> <li>•Desarrollo económico.</li> <li>•Derecho a la educación y salud.</li> </ul>	sindicato cooperativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bloqueos</li> <li>• Marchas</li> <li>• Huelgas de hambre</li> </ul>
<b>artesanos</b>	no asalariado	relativo menor	<b>Frente al Estado:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Créditos.</li> <li>•Contra la libre importación.</li> <li>•Contra la doble tributación.</li> </ul>	asociación sindicato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marchas</li> </ul>
<b>comerciantes minoristas</b>	no asalariado	relativo menor	<b>Frente al Estado:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contra la doble tributación.</li> <li>• Defensa de sus puestos de venta.</li> </ul>	asociación sindicato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bloqueos</li> <li>• Marchas</li> <li>• Huelgas de hambre</li> </ul>

### 3. PRINCIPALES ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES NO ASALARIADOS

#### a) Organizaciones artesanales

Entre los trabajadores no asalariados, los artesanos ocupan un lugar importante dentro del movimiento obrero y popular por el rol que han desempeñado y por su potencial de participación e incorporación a las luchas sociales.

Su organización matriz es la **Confederación Unica de Trabajadores Artesanos de Bolivia (CSUTAB)**, fundada el 21 de agosto de 1989.

Con mayor frecuencia forman  **asociaciones**

También



**sindicatos  
cooperativas  
centros  
sociedades  
uniones**

Están afiliados:

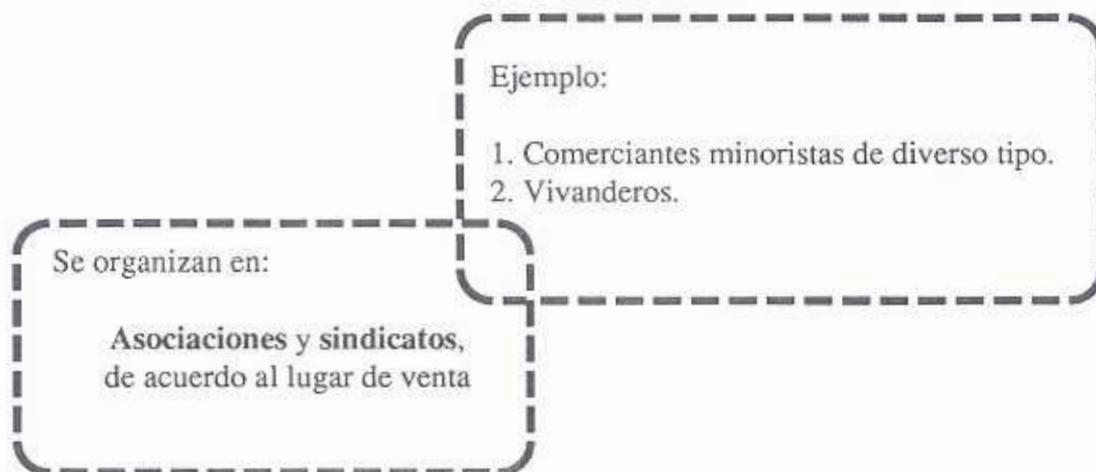
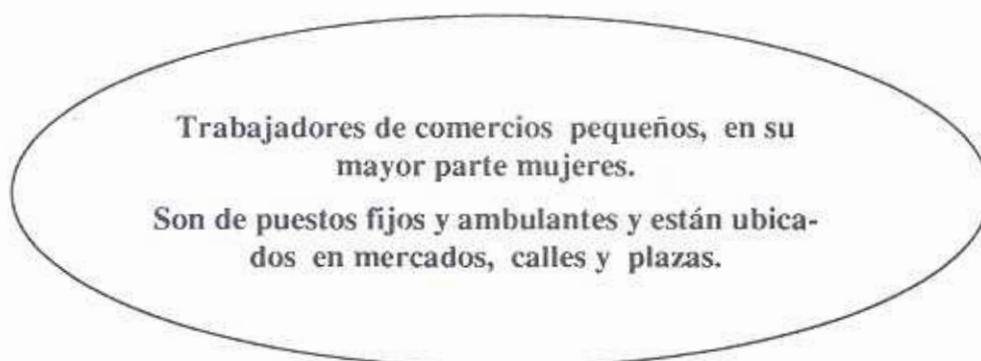
Artesanía popular	Artesanía utilitaria	Artesanía de servicios
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tejedores</li><li>• Ceramistas</li><li>• Talladores en madera</li><li>• Pelceteros</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• carpinteros</li><li>• sastres</li><li>• sombrereros</li><li>• zapateros</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• peluqueros</li><li>• peinadores</li><li>• metal mecánicos</li><li>• radio técnicos</li></ul>

Estas organizaciones generalmente están en las ciudades. En el país hay alrededor de 430 organizaciones artesanales, concentradas en su mayor parte en La Paz y El Alto.

b) Organizaciones de comercio minorista

Estas organizaciones fueron también puntales importantes en la construcción del movimiento obrero y popular. Actualmente, son de las fuerzas sociales con mayor capacidad de movilización y convocatoria.

Su organización matriz es la **Confederación Sindical de Trabajadores Gremiales, Artesanos, Comerciantes Minoristas y Vivanderos de Bolivia**, fundada el 16 de marzo de 1955, que agrupa, por una parte, a:



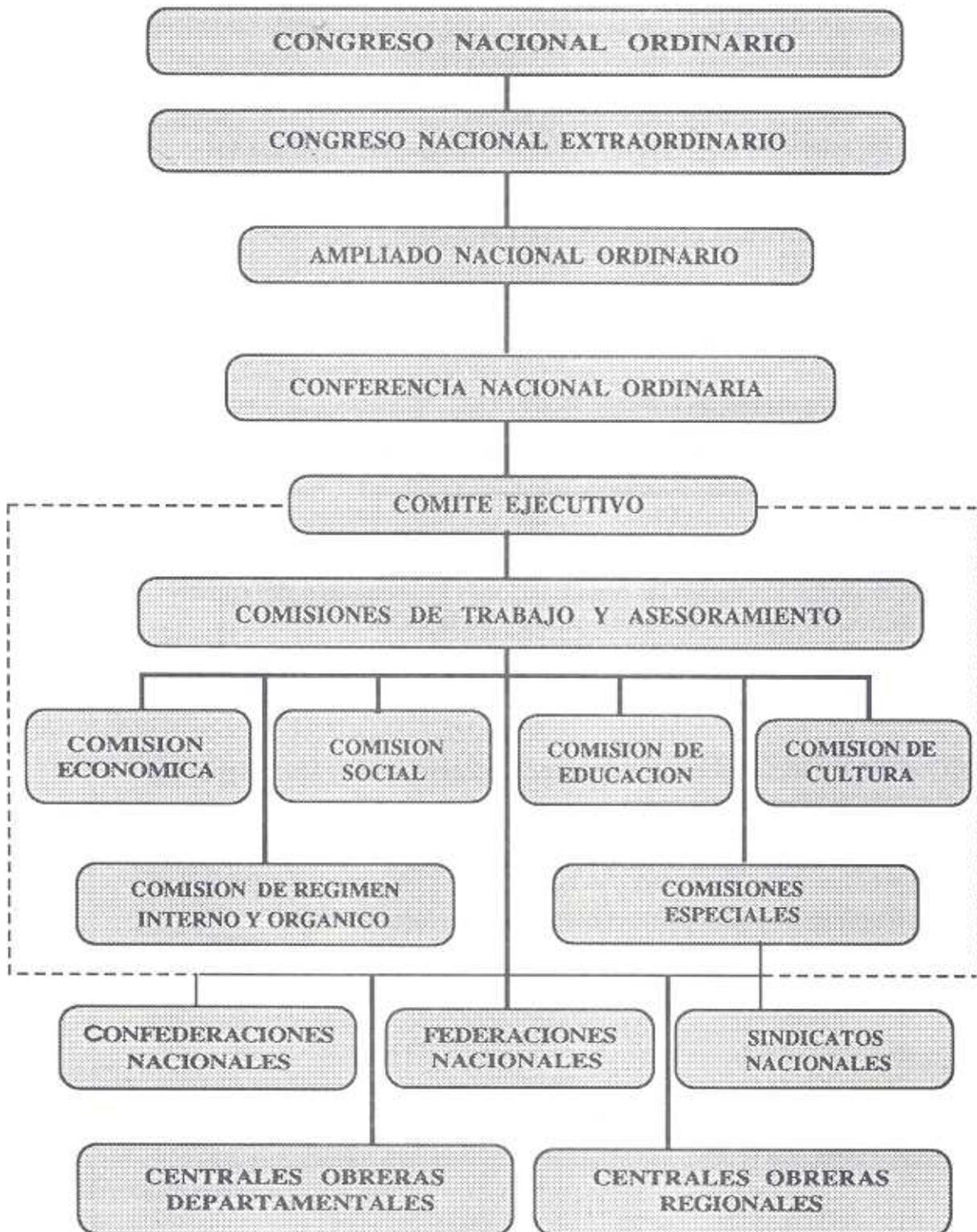
Se estima que en La Paz hay 230 organizaciones del comercio minorista; y en El Alto 150.

Los artesanos, comerciantes minoristas y vivanderos poseen un gran potencial de fortalecimiento del movimiento obrero y popular actual. Por ello y por su gran número, una mayor participación de estos sectores en la Central Obrera Boliviana es muy importante.

#### 4. LA CENTRAL OBRERA BOLIVIANA

Es la máxima organización de los trabajadores del país, que los agrupa en una sola. Afilia a la totalidad de los asalariados y a la mayoría de los no asalariados. Cuenta con 39 federaciones y confederaciones nacionales, 9 centrales obreras departamentales (CODes) y 8 cetrales regionales (COPes). Su estructura está representada en el organigrama de la página 7.

# ORGANIGRAMA DE LA CENTRAL OBRERA BOLIVIANA



### PREGUNTAS DE ASIMILACION

1. ¿Qué organizaciones son de asalariados y cuáles de no asalariados?
2. ¿Qué caracteriza a las organizaciones de trabajadores asalariados y no asalariados?
3. ¿Cuál es la estructura orgánica de la COB?

### PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Qué importancia tienen las organizaciones artesanales y del comercio minorista en el movimiento actual y en la COB?
2. ¿El grado de conciencia es mayor en los asalariados o en los no asalariados? ¿Por qué?
3. ¿Qué importancia cobran los artesanos, comerciantes y vivanderos en el movimiento obrero?
4. ¿Qué papel desempeña la COB en la actualidad?
5. En su opinión, ¿podrá el movimiento obrero fortalecerse?

## BIBLIOGRAFIA

COB:

*Estatuto Orgnico.* La Paz, julio 1988.

LAZARTE, Jorge:

*Movimiento obrero y procesos políticos en Bolivia.* Ildis, 1988.

LEHM, Zulema y RIVERA, Silvia:

*Los artesanos libertarios y la ética del trabajo.* Ed. Gramma. La Paz 1988.

LORA, Guillermo:

*Historia del Movimiento Obrero Boliviano.* Tomo I y II. Los Amigos del Libro. La Paz 1968.

ROJAS C. Bruno:

"Las organizaciones artesanales, pasado y presente". CEDLA. (trabajo en edición).

ROJAS C. Bruno:

"Artesanía participación y cambio", en Cuaderno Popular No. 3. CEDLA. La Paz 1989.



## **Serie:**

### **Manuales de Capacitación Laboral**

1. ¿Qué es la Organización Laboral?
2. Principios y Elementos de la Organización Laboral
3. Estructura y Funciones de la Organización Laboral
- 4. Las Organizaciones Laborales en nuestro País**
5. ¿Quiénes son Dirigentes y cómo se Eligen?
6. Funciones, Obligaciones y Atribuciones de Dirigentes y Bases.

## **centro de estudios para el desarrollo laboral y agrario**

El CEDLA es una institución privada sin fines de lucro, con sede en la ciudad de La Paz; su personería jurídica está reconocida en la R.S. 199912 de 22 de julio de 1985. El Centro fue formalmente constituido el 21 de enero de 1985; sin embargo, su equipo de trabajo ha realizado estudios, asesorías y programas de apoyo a instituciones públicas y privadas desde 1979.

---

dirección:

c. Abdón Saavedra No. 2180

casilla de correo No. 8630 - La Paz - Bolivia

teléfonos No. 354175 - 360223