

0347

CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO LABORAL Y AGRARIO
(CEDLA)

¿QUE ES LA ORGANIZACION LABORAL?

Bruno Rojas C.

Serie:
Manuales de Capacitación
Laboral

1

Centro de Estudios para el Desarrollo Laboral y Agrario (CEDLA)
¿Qué es la organización laboral?-- Realizado por Bruno Rojas C.--
La Paz: CEDLA, 1991.

P. -- (MANUALES DE CAPACITACION LABORAL)

I.- Rojas C., Bruno
II.- Serie
III.- t.

DESCRIPTORES:

<ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES>
<ARTESANOS> <SECTOR INFORMAL>
<MANUALES> <CAPACITACION>

DESCRIPTOR GEOGRAFICO:

<BO>

Depósito Legal:	4-3-561-91
Edición y diagramación:	SERVICIOS INTEGRALES Teléfono: 358294 La Paz, Bolivia
Impresión:	OFAVIM Teléfono: 310964 La Paz, Bolivia
Autor:	Bruno Rojas C.
Título:	¿Qué es la organización laboral?

Esta publicación fue posible gracias al aporte de *Catholic Relief Services* (CRS-Bolivia), en el marco del Programa de Apoyo al Desarrollo de la Microempresa (PAME).

PRESENTACION

La organización es el instrumento más importante de representación y lucha de los trabajadores para hacer frente a los sectores dominantes, la sociedad y el Estado, y para buscar colectivamente soluciones a sus necesidades y demandas económicas, sociales y culturales.

Esta serie de Manuales de Capacitación es parte de enseñanzas y reflexiones que surgieron como demanda en el Programa de Capacitación y Asesoramiento realizado por el CEDLA con dirigentes de organizaciones artesanales.

Son 7 números que contienen criterios básicos para lograr el funcionamiento eficiente y la representatividad de la organización. Pretenden apoyar la formación de dirigentes, afiliados de base, capacitadores que trabajan con el sector laboral, en general, y con los sectores artesanal y del comercio minorista, en particular.

Al final, cada número incluye preguntas de asimilación y reflexión para motivar la participación crítica de dirigentes, bases y como guía para debates en talleres o reuniones laborales.

Queremos destacar el aporte de los miembros de la Unidad de Estudios Urbanos del centro y de Casto Rivero, asesor de la Confederación Unica de Trabajadores Artesanos de Bolivia, para concretar esta iniciativa.

La Paz, noviembre de 1991

Lic. Enrique Ormachea S.
Director de CEDLA



INDICE

1. ALGO DE HISTORIA	1
2. ¿POR QUE SE ORGANIZAN LOS TRABAJADORES?	3
3. ¿QUE ES UNA ORGANIZACION LABORAL?	3
4. ¿QUE SE NECESITA PARA FORMAR UNA ORGANIZACION LABORAL?	4
a) Intereses y motivaciones comunes	4
b) Criterios organizativos	4
c) Realización de una asamblea o congreso constitutivo	5
GLOSARIO	5
PREGUNTAS DE ASIMILACION	6
PREGUNTAS DE REFLEXION	6
BIBLIOGRAFIA	7

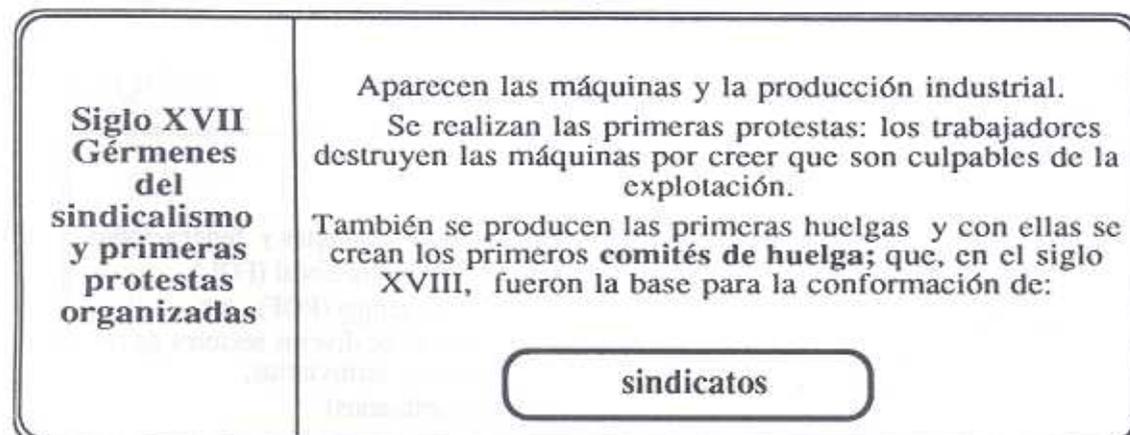
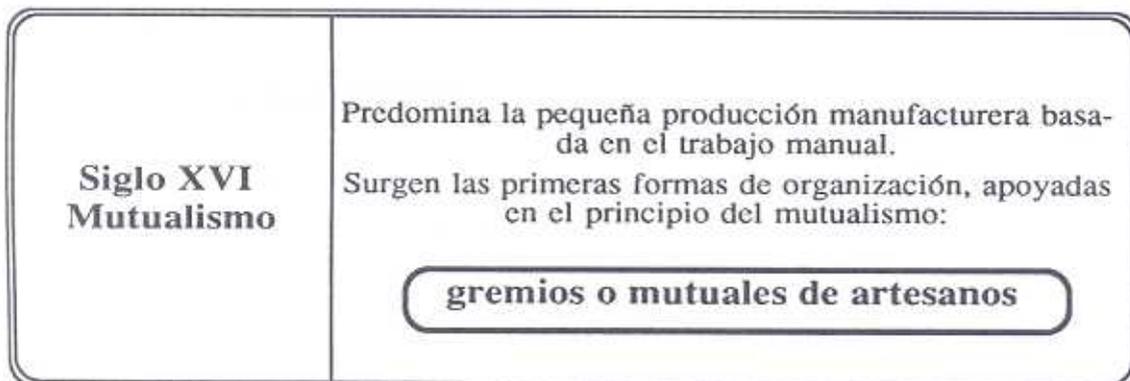
1. ALGO DE HISTORIA

En Bolivia, América Latina y en todo el mundo la historia de las organizaciones laborales es en gran parte la historia de los trabajadores. La organización ha contribuido enormemente a que los trabajadores tomen conciencia de su realidad social y de sus perspectivas para construir una sociedad más justa e igualitaria.

El dirigente de los artesanos, Lisandro Rodas –ya fallecido– resumía así largas y esforzadas jornadas de lucha por mejores condiciones de vida.

Organizarse es vivir, es tener derecho a la vida, a la existencia de uno mismo y su familia. Organizarse es una forma de buscar y construir la felicidad de los trabajadores y de toda la sociedad en general.

En el mundo:



<p>Siglo XVIII Surgimiento y auge de los sindicatos obreros</p>	<p>Surgen los primeros sindicatos obreros. Se expanden y tecnifican las empresas industriales y capitalistas. Entre los siglos XVIII y tercera década del XIX alcanzan el mayor grado de organización, bajo la influencia del sindicalismo clasista o revolucionario, aunque paralelamente experimentan la influencia –no menos importante– del anarquismo y el anarco sindicalismo.</p>
--	---

Hoy el movimiento laboral mundial reconoce al **sindicato** como la forma básica y principal de organización de los trabajadores; y a las asociaciones como forma de organización de los trabajadores no asalariados (artesanos, comerciantes, etc.).

En Bolivia:

<p>1850-1860 Nacimiento de los gremios y sociedades artesanales</p>	<p>Presidencia de Manuel Isidoro Belzu (1950-52). Estos gremios y sociedades dieron lugar a la conformación de las primeras federaciones, como la Junta Central de Artesanos de La Paz (1860), que contribuyeron a la gestación del movimiento obrero.</p>
--	---



<p>1900-1930 Se organizan los primeros sindicatos y federaciones obreras</p>	<p>Surgen los primeros sindicatos, uniones y federaciones obreras: Federación Obrera Local (FOL), Federación Obrera Femenina (FOF), etc., como expresión del crecimiento de diversos sectores de trabajadores (mineros, ferroviarios, fabriles, artesanos).</p>
---	--

1952-1979
Fundación de la
COB y la CSUTCB

Luego de la revolución de 1952 se fundan: la COB (1952), la **Confederación de Trabajadores Gremiales de Bolivia** (1955) y la **Confederación Sindical Unica de Trabajadores Campesinos de Bolivia** (1979), que fortalecen el movimiento laboral boliviano.

2. ¿POR QUE SE ORGANIZAN LOS TRABAJADORES ?

- Porque ocupan un lugar muy importante en la **producción**.
- Porque la **maquinaria**, herramientas, infraestructura e iniciativa empresarial **no se movería** sin la acción física e intelectual de los **trabajadores**.
- Porque son la fuerza más importante del desarrollo de la sociedad en la **producción** y en la economía.
- Porque al **vender su fuerza** física e intelectual **no reciben el justo pago**.
- Porque desempeñan sus labores en **condiciones inadecuadas**.
- Porque un pequeño **grupo de empresarios**, dueños de minas y empresas de todo tipo y el mismo Estado, logran los **mayores beneficios** y se enriquecen a costa de la mayor **pobreza** de los obreros.
- Porque, ante esta situación de **desigualdad**, los trabajadores **forman organizaciones laborales** para expresar sus protestas, reclamos, peticiones y **defender sus intereses**.
- Porque comprenden que esta **lucha no la pueden hacer solos** y aislados.

3. ¿QUE ES UNA ORGANIZACION LABORAL ?

Es una agrupación de trabajadores que comparten objetivos e intereses comunes y que establecen los medios y procedimientos que les permitan alcanzarlos.

4. ¿QUE SE NECESITA PARA FORMAR UNA ORGANIZACION LABORAL?

a) Intereses y motivaciones comunes

- Es esencial que los trabajadores compartan los **mismos intereses y problemas**. Lo cual es posible por el tipo de trabajo que desempeñan en una fuente laboral determinada.
- Es importante que los trabajadores **identifiquen juntos sus necesidades y problemas**.
- El conjunto de estas **necesidades y problemas** deben convertirse en **objetivos de lucha**. Estos pueden ser:



b) Criterios organizativos

- **Por el tipo de actividad económica:** La organización, especialmente de base, debe agrupar a trabajadores de una misma actividad productiva, porque comparten las mismas condiciones de trabajo e intereses y así logran mayor integración, comunicación y unidad.
- **Por su delimitación espacial:** Es importante definir el alcance de la organización: fábrica, comunidad, provincia, departamento o todo el país.

c) Realizar una asamblea o congreso constitutivo

Asamblea o congreso constitutivo es la instancia que legaliza y ratifica el nacimiento de una organización:

- legitima el inicio de actividades
- elabora y aprueba su tesis política
- elige su directiva o Comité Ejecutivo
- reglamenta la participación de dirigentes y afiliados
- recomienda la elaboración del Estatuto Orgánico y otras reglamentaciones internas

GLOSARIO

Sindicalismo clasista o revolucionario.- Se inspira en el marxismo. El sindicato expresa los intereses básicos de la clase obrera, contrapuestos a los intereses de la burguesía.

Anarquismo.- Corriente política ideológica que plantea la liberación de los trabajadores por ellos mismos, niega al Estado y cualquier tipo de autoridad; tuvo gran influencia en los artesanos y campesinos.

Anarco sindicalismo.- Aplicaba los principios anarquistas a la organización sindical. No cree en el partido y considera que el sindicato es el único instrumento de liberación.

PREGUNTAS DE ASIMILACION

1. ¿Por qué surge la organización laboral?
2. ¿Qué es una organización laboral?
3. ¿Qué se necesita para formar una organización laboral?

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Es importante organizarse? ¿Por qué?
2. ¿Es fácil o difícil organizarse y por qué?
3. "La unión hace la fuerza". ¿Está de acuerdo con esta afirmación, por qué?
4. ¿Cuáles son los objetivos de su organización?
5. En su opinión, ¿qué consecuencias tuvo el decreto 21060 para la organización?

BIBLIOGRAFIA

DEL PRADO, Jorge:

Manual de Sindicalismo. Organización y Lucha Sindical. Lima, Perú, 1967.

P. y M. ROSHENTAL, Judin:

Diccionario de Filosofía y sociología Marxista. Ed. Norte. Rosario, Argentina. s/f.

LORA, Guillermo:

Historia del Movimiento Obrero en Bolivia. Tomo 1. Ed. Los Amigos del Libro. L.P. 1967.



05

Serie:

Manuales de Capacitación Laboral

- 1. ¿Qué es la Organización Laboral?**
2. Principios y Elementos de la Organización Laboral
3. Estructura y Funciones de la Organización Laboral
4. Las Organizaciones Laborales en nuestro País
5. ¿Quiénes son Dirigentes y cómo se Eligen?
6. Funciones, Obligaciones y Atribuciones de Dirigentes y Bases.

**centro de estudios
para el desarrollo
laboral y agrario**

El CEDLA es una institución privada sin fines de lucro, con sede en la ciudad de La Paz; su personería jurídica está reconocida en la R.S. 199912 de 22 de julio de 1985. El Centro fue formalmente constituido el 21 de enero de 1985; sin embargo, su equipo de trabajo ha realizado estudios, asesorías y programas de apoyo a instituciones públicas y privadas desde 1979.

dirección:

c. Abdón Saavedra No. 2180

casilla de correo No. 8630 - La Paz - Bolivia

teléfonos No. 354175 - 360223