



Boletín de Empleo Juvenil – por el Observatorio Boliviano de Empleo y Seguridad Social

5 de marzo de 2014

Frase de la fecha

“A los jóvenes hay que pedirles que saquen a la sociedad entera de la quietud en la que se encuentran.” (Sauma, La Razón, 13 de Diciembre de 2013)

Jóvenes y trabajo en Bolivia

Saliendo del 2013 y entrando en el 2014, en Bolivia están aconteciendo momentos importantes de negociación en el tema salarial, y especialmente en lo que respecta a las y los jóvenes trabajadores.

Una noticia que interesa a todos los trabajadores es el pedido que está haciendo la Central Obrera Boliviana (COB) para que se incremente el Salario Mínimo Nacional (SMN). Desde el último aumento a Bs. 1.200 en el 2013, la tasa de inflación ha sido de 6,48%, lo cual hace que el SMN ya no tenga el poder adquisitivo que tenía al comenzar ese año. Con el incremento a 2.000 Bs como como está pidiendo la COB, ese monto cubriría una parte del costo de la Canasta Normativa Alimentaria (CNA) del año pasado estimado por el CEDLA en Bs. 2.120, en el mes de octubre. Como su nombre indica, esta canasta está calculada considerando solamente los requerimientos nutricionales y energéticos esenciales para que una familia tipo de cinco personas pueda subsistir.

Dado que en 2011, nueve de cada 10 jóvenes estaban ganando por debajo del costo de la CNA, un aumento del salario mínimo que se aproxime, al menos, al costo de la canasta alimenticia no vendría mal. Sin embargo, hay que tomar en cuenta que los salarios de la mayor parte de los jóvenes ni siquiera equivalen al SMN. Así, se conoce que seis de cada 10 jóvenes que trabajan en las ciudades del país, ganaban por debajo del SMN en 2011, lo que quiere decir que con sus salarios difícilmente pueden cubrir todos los gastos que demanda la reproducción de su fuerza de trabajo y mucho menos cuando tienen responsabilidades familiares.

En este sentido, que en 2014 el gobierno reconozca la necesidad de fijar el nuevo SMN y los incrementos salariales con referencia al aumento del costo de vida y que éstos sean de cumplimiento obligatorio para actualizar las remuneraciones de las y los asalariados de los sectores público y privado sería un paso importante para mejorar el nivel de vida de todos los bolivianos.

Nota de Prensa

Comienzan hoy postulaciones para Mi Primer Empleo

Página Siete / La Paz – 17 de febrero de 2014

Desde hoy, la Delegación Municipal para la Promoción de la Juventud recibirá las hojas de vida de los postulantes a la séptima versión del programa Mi primer empleo productivo. Los elegidos serán contratados durante seis meses por la Alcaldía.

El delegado municipal para la Promoción de la Juventud, Óscar Sogliano, señaló que los documentos serán recibidos hasta el 20 de febrero en la planta baja del edificio de la Guardia Municipal, en la avenida Simón Bolívar.

"Los jóvenes no ingresan como pasantes o ayudantes, ellos ingresan a trabajar como profesionales en las áreas en las que se han especializado. Además, serán capacitados en las normas administrativas, como es el caso de la Ley 1178, y la estructura de la Alcaldía", manifestó.

Los profesionales contratados ganarán 3.100 bolivianos, tendrán seguro de salud y realizarán el correspondiente aporte a las AFP.

Desempleo e informalidad asedian a los jóvenes de América Latina

Organización Internacional del Trabajo - 13 de febrero de 2014

Los 108 millones de jóvenes latinoamericanos enfrentan problemas crónicos cuando buscan un trabajo para iniciar su vida laboral. Un nuevo estudio de la OIT llama a aplicar políticas innovadoras y eficientes para resolver una situación que genera desaliento y frustración

Lima - La situación de crecimiento económico con empleo registrada en los últimos años en América Latina no fue suficiente para mejorar el panorama laboral de los jóvenes,

quienes continúan enfrentando un escenario poco optimista en el cual persisten el desempleo y la informalidad, alertó hoy la OIT.

“Sabemos que hay preocupación por la situación del empleo de los jóvenes. Es urgente pasar de la preocupación a la acción”, dijo la Directora Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, Elizabeth Tinoco, al presentar los resultados de un estudio que revela que en los últimos años ha habido pocos cambios. “Es evidente que el crecimiento no basta”, agregó.

“Estamos frente a un desafío político que demanda una demostración de voluntad en la aplicación de políticas innovadoras y de efectividad demostrada para hacer frente a los problemas de precariedad laboral”, dijo Tinoco. La Directora de la OIT agregó que “no es casual que los jóvenes sean abanderados de las protestas callejeras cuando sus vidas están marcadas por el desaliento y la frustración a causa de la falta de oportunidades. Esto tiene consecuencias sobre la estabilidad social e incluso sobre la gobernabilidad democrática”.

En América Latina hay cerca de 108 millones de jóvenes, de los cuales alrededor de 56 millones forman parte de la fuerza laboral, es decir que tienen un empleo o están buscando uno.

El informe sobre “Trabajo decente y juventud: políticas para la acción”, que compara datos entre los años 2005 a 2011, destaca que al final de este período el desempleo juvenil llegó a 13,9%. Aunque la tasa bajó con respecto al 16,4% de 2005, los trabajadores de 15 a 24 años siguen enfrentando mayores dificultades para encontrar un empleo, y más aún un empleo de calidad. La tasa de desempleo juvenil continúa siendo el doble de la tasa general y el triple que la de los adultos. Además, los jóvenes representan 43% del total de los desempleados de la región, según dice el estudio de la OIT.

Por otra parte, la tasa de desempleo juvenil sube por encima de 25% al considerar sólo a los sectores de menores ingresos, mientras está por debajo de 10% para los de mayores ingresos. Con respecto a la calidad del empleo, destaca que el 55,6 % de los jóvenes ocupados sólo consiguen empleo en condiciones de informalidad, lo que en general implica bajos salarios, inestabilidad laboral y carencia de protección y derechos.

El informe dice que 6 de cada 10 empleos generados para los jóvenes son informales. Además, sólo 37% de los jóvenes cotizan para el seguro social de salud, y 29,4% al sistema de pensiones. De todos los jóvenes que son asalariados, apenas 48,2% tienen contrato escrito, en comparación con 61% de los adultos.

En este escenario laboral adverso uno de los problemas más preocupantes es el de unos 21 millones de jóvenes que no estudian ni trabajan, denominados NINIs.

Aproximadamente la cuarta parte de estos jóvenes buscan trabajo pero no lo consiguen, y cerca de 12 millones se dedican a quehaceres domésticos, en su gran mayoría mujeres jóvenes.

Los otros jóvenes, aproximadamente 4,6 millones, son considerados por OIT como el “núcleo duro”, los que representan el mayor desafío y quienes están en riesgo de exclusión social, pues no estudian, no trabajan, no buscan empleo y tampoco se dedican a los quehaceres del hogar.

El informe destaca positivamente el hecho de que a pesar de que las estadísticas laborales no son alentadoras, el porcentaje de jóvenes que sólo estudian aumento de 32,9% en 2005 a 34,5% en 2011. “No cabe duda que tenemos la generación más educada de la historia, y por eso mismo es necesario tomar las medidas apropiadas para aprovechar mejor su potencial y darles la oportunidad de iniciar con buen pié su vida laboral”, dijo Tinoco.

La OIT dice que en el caso del empleo juvenil es necesario tomar medidas específicamente diseñadas para atender las necesidades de este sector de la población. El documento plantea que no hay recetas únicas y la situación de cada país es diferente, pero existen ejemplos, en países como Argentina, Brasil, Costa Rica, Perú o Uruguay, de experiencias exitosas e innovadoras que pueden ser adaptadas.

Algunas de estas experiencias innovadoras apuntan a:

La mejoría y extensión de los programas de formación y capacitación para facilitar la transición escuela-trabajo y para permitir que los jóvenes tengan mejores cualificaciones cuando buscan empleo, que respondan a las necesidades del mercado laboral.

Los programas de promoción del empleo destinados a beneficiar a los jóvenes a través de incentivos para la contratación o simplificación de trámites.

Las estrategias destinadas a la formalización de trabajadores y también aquellas que buscan formalizar las principales fuentes de empleo, como son las microempresas

La promoción y facilitación del emprendimiento de los jóvenes

“En los últimos años se ha adquirido mucha experiencia sobre la forma de hacer frente a los obstáculos con que tropiezan los jóvenes al ingresar al mercado laboral, el desafío es ponerlas en práctica, extender su aplicación tanto geográfica como temporalmente y

optimizar su diseño para que sean eficientes”, dijo Guillermo Dema, especialista regional de la OIT en empleo juvenil.

Junto con la difusión de este informe, la OIT publicó en internet una Plataforma de Políticas sobre Empleo Juvenil en la región.

Acceder al artículo: http://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_235654/lang-es/index.htm

Jóvenes ahora

La Razón (Edición Impresa) – 13 de diciembre de 2013

A los jóvenes hay que pedirles que saquen a la sociedad entera de la quietud en la que se encuentra

Durante una jornada conmemorativa por los diez años de la “guerra del gas” escuché a jóvenes de El Alto decir: “Ya no es tiempo de echarnos a llorar, es tiempo de aceptar que la agenda de octubre está superada. Hay que hacer una agenda más actual, donde mejoremos la vida diaria”. Los adultos fruncieron el ceño, se asombraron, algunos movieron la cabeza en señal de desaprobación. Los presentes habían acudido a la cita para recordar cómodamente lo ocurrido durante las jornadas de 2003. Esas propuestas les rompieron los esquemas. Esa es la misión de los jóvenes: renovar el mundo, comenzando por lavarle la cara a su casa, su barrio, su ciudad, su país. Las ideas crecen, envejecen y necesitan renovarse, para eso están los jóvenes.

En julio, el papa Francisco provocó a los jóvenes para que “no sean cobardes, no balconeen la vida, métanse en ella”. Les pidió que hagan lío en el sentido de interpelar a la sociedad por excluirlos del ámbito laboral, de la posibilidad de participar con propuestas que estimulen la desmercantilización de la vida. Les recordó que son un ventanal por donde ingresa el futuro.

Es bueno advertir que para que ese ventanal se abra en el presente es necesario permitir que la juventud ocupe su lugar ahora, sin condicionar a que tengan más experiencia, que sean profesionales, que tengan ahorros, sólo ahora, con lo que tienen y con lo que son.

A los jóvenes hay que pedirles que saquen a la sociedad entera de la quietud inerte, que nos obliguen a pensar de nuevo, a reír con ganas, a creer, a confiar. Que insistan para ser atendidos y entendidos en sus demandas, pero también que se obliguen a formarse en valores que los adultos dejaron atrás por la vorágine de la sobrevivencia.

Las luchas de los jóvenes de hace 40 años son distintas a las que persiguen los jóvenes de 2013. En los 70 los estudiantes abrían barricadas contra las dictaduras, no contaban con celulares, no había internet, se votaba a los 21 años. Los jóvenes de hoy piensan en el planeta, el cambio climático, la comida ecológica y el valor del agua. Votan a los 18 y la mayoría no concibe un colegio que no sea mixto.

La población joven tiene el deber de participar activamente en la construcción de las nuevas formas de hacer política, de llevar adelante la economía solidaria, de trabajar por la justicia social. Tienen el deber de ser rebeldes ante la inequidad, creativos para soñar y tienen el tiempo suficiente para transformar sus sueños en empleos dignos, en alimentos saludables, en viviendas acogedoras, en arte que conmueva a las siguientes generaciones para que se sigan transformando.

Anuncios

- El Observatorio Boliviano de Empleo y Seguridad Social del CEDLA tiene el orgullo de presentar el proyecto "Voz del Publico".

El objetivo es el de recoger, conocer y difundir las experiencias personales de los bolivianos en el mercado laboral. Buscamos promover y fomentar el análisis e investigación sobre el desempleo para incidir en la construcción de políticas de empleo que transformen el mercado laboral, generando para el trabajador prosperidad, superación personal y profesional.

Les invitamos a leer y conocer textos académicos y experiencias personales de la gente que vive en su ciudad, asimismo daremos la bienvenida a sus aportes, dirigidos a la dirección obess@cedla.org, en apoyo a esta iniciativa.

Nuevos Proyectos/Programas/Servicios

- Ministerio de Trabajo lanza proyecto:"Fomento al emprendimiento juvenil en Municipio de El Alto"

"Este proyecto pretende paliar, en alguna medida, el desempleo entre la juventud.

Mediante un convenio tripartito entre el Gobierno Autónomo Municipal de El Alto, el Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) se lanzó el Proyecto piloto de "Fomento al Emprendimiento Juvenil en El

Alto”, que en una primera fase beneficiará a 50 proyectos productivos y generará empleo digno.” (El Diario, 20 de enero de 2014)

Todas las consultas podrán realizarlas al teléfono 2124780 y al correo info@juventud.pnud.bo.

Los interesados pueden registrarse personalmente en el siguiente enlace <http://tinyurl.com/mo5sopk>

- Programa Mi Primer Empleo Productivo

“La Paz. La Alcaldía paceña recibirá la postulación de jóvenes profesionales, egresados de universidades o técnicos, para su programa “Mi primer empleo productivo”, que busca abrir espacios laborales a personas que carecen de experiencia laboral.

Los documentos podrán llevarlos al Gobierno Municipal, del 17 al 20 de febrero próximo.” (La Prensa, 5 de Febrero de 2014)

Accede a los requisitos a través de la página de Facebook del CJE La Paz, o la pagina del OBESS del CEDLA.

Cronograma de Actividades del CJE La Paz

Marzo

	Semana 2	Semana 3	Semana 4
Mañana	Del 11 al 14 Taller de Orientación Vocacional		Del 25 al 28 Taller de Orientación Vocacional
Tarde		17 y 18 Taller de Emprendimiento	
		21 Taller de la Escuela del Dinero	31 y 1 de Abril Taller de Emprendimiento
		Del 19 al 21 Taller Empleabilidad	

Para ver la página del OBESS acerca de Empleo Juvenil, y estar al tanto de las noticias laborales, accede al: www.cedla.org/obess